

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA ORGANIZACIONAL

Integridade e Compromisso

2ª edição



RIO DESERTO

SINERGIA COM VOCÊ

Caros colegas,

Apresentamos o novo Código de Ética e Conduta Organizacional da Rio Deserto. Foi reformulado de uma forma mais objetiva e simplificada. Esta versão, de acordo com os princípios e valores da empresa, traduz e reafirma o nosso jeito de agir e tomar decisões corretas na condução das atividades profissionais e, principalmente, em relação às pessoas, estabelecendo-se assim uma cultura de integridade.

Trata-se de um documento que reflete o compromisso da empresa em alcançar os objetivos com sustentabilidade, visando à valorização de pessoas, atenção ao meio ambiente, responsabilidade social e desenvolvimento das comunidades.

Evidencia, ainda, a importância que a Rio Deserto confere às boas práticas de governança corporativa, à comunicação transparente e objetiva, e às ações e decisões tomadas com responsabilidade, honestidade, confiança e respeito.

O sucesso da aplicabilidade deste Código depende do esforço de cada um, incorporando-o como um guia sobre as atitudes no dia a dia que compõem a empresa no relacionamento com os diversos públicos, fortalecendo a segurança organizacional e perpetuando os negócios.

Por fim, agradecemos o seu engajamento na adoção de conduzir os trabalhos nos mais elevados padrões éticos, convidando-os para que façam uma boa leitura!

Cordialmente,

João Gabriel Pagnan Zanette
Eduardo Netto Zanette
**Assessorias Financeira e
Administrativa**

Heitor Agenor Zanette
Giovanni Pagnan Zanette
Valcir José Zanette
Administradores da Rio Deserto



RIO DESERTO

Negócio

Suprimento de insumos minerais.

Visão

Ser referência nacional no fornecimento de insumos minerais.

Missão

Contribuir com o desenvolvimento nacional através da extração, industrialização e comercialização de produtos minerais, transformando recursos minerais em soluções.

VALORES



Inovação

Aprimoramento tecnológico, desenvolvimento e valorização à iniciativa dos colaboradores, na busca contínua de resultados para a organização.



Comprometimento

Com os clientes, colaboradores, fornecedores, órgãos fiscalizadores, comunidades e a segurança.



Ética

Respeitar os princípios, as políticas e os procedimentos definidos pela empresa, regulamentados pela lei e pela sociedade, trabalhando com honestidade, profissionalismo e transparência.



Responsabilidade Socioambiental

Contribuir para o desenvolvimento consciente e sustentável da sociedade, favorecendo o pleno exercício da cidadania e respeitando o meio ambiente.



SUMÁRIO

CUMPRIMENTO DA LEI	6
O CÓDIGO.....	7
COMPROMISSOS DE CONDUTA.....	8
Saúde e segurança.....	8
Uso de álcool, drogas e tabaco.....	8
COMPROMISSOS CORPORATIVOS	9
Respeito às pessoas.....	9
Conflitos de interesse.....	9
Relacionamento com empresas do mesmo segmento	10
Relacionamento com órgãos públicos.....	10
Relacionamento com fornecedores	10
Proteção aos bens	11
COMPROMISSOS COM A SOCIEDADE.....	11
Meio ambiente	11
Apoio social.....	12
Atividades políticas	12
COMPROMISSOS COM AS INFORMAÇÕES	13
Comunicação externa	13
Utilização de rede, internet e e-mail.....	13
Confidencialidade	14
Proteção de dados.....	14



CUMPRIMENTO DA LEI

Na Rio Deserto, a integridade profissional é essencial. Com a adoção deste Código de Ética e Conduta Organizacional, reforça-se a prática de um ambiente saudável de trabalho e de negócios, capaz de estimular os bons princípios e o respeito mútuo.

A empresa cumpre com todas as leis e regulamentações aplicáveis ao negócio e, da mesma forma, espera que os colaboradores conheçam e cumpram os regulamentos internos da atividade profissional que executam.



A Rio Deserto repudia qualquer prática discriminatória e preconceituosa, bem como a exploração de mão de obra infantil, o trabalho escravo, desumano ou degradante, e a corrupção em todas as suas formas.



O CÓDIGO

Independente do setor, cargo ou unidade, ao fazer parte da Rio Deserto o colaborador certifica que o Código de Ética e Conduta Organizacional, assim como outras normas, seja efetivado em todas as demandas da rotina profissional.

Desrespeitar este documento é considerado um comportamento inapropriado, que será devidamente averiguado pela empresa.

Em caso de dúvidas sobre como realizar determinadas ações, pergunte ao seu superior imediato ou encaminhe e-mail para:

comiteinterno@riodeserto.com.br

O Comitê Interno é composto pelo gerente da unidade e profissionais do departamento de Recursos Humanos e do departamento jurídico.



Todos os colaboradores devem assinar o Termo de Compromisso, anexado a este novo Código de Ética e Conduta Organizacional da Rio Deserto, que ficará arquivado na empresa.



Compromissos de Conduta



Saúde e segurança

A Rio Deserto preza pela saúde e segurança de todos os colaboradores, clientes e terceiros. Para realizar as atividades, portanto, é fundamental o atendimento das normas de segurança e a utilização correta dos Equipamentos de Proteção Individual – EPI.

Os gestores de cada unidade são responsáveis por aplicar as diretrizes apontadas pelos regulamentos. É importante que o colaborador compreenda e respeite as regras, pois somente assim será possível executar as tarefas em um local seguro.



Uso de álcool, drogas e tabaco

É expressamente proibido o consumo de álcool, drogas e tabaco nas dependências da Rio Deserto. Diariamente, são realizados testes do bafômetro nas unidades da empresa. Além disso, se o colaborador for flagrado portando objetos como isqueiro e fósforo (subsolo) estará sujeito às penas da lei.

Caso algum colaborador esteja fazendo uso de medicamentos com prescrição médica, que podem afetar a capacidade, deve informar ao departamento médico. Todos devem exercer as atividades apresentando conduta condizente com o ambiente profissional.

Compromissos Corporativos



Respeito às pessoas

A igualdade é fundamental em todas as unidades da Rio Deserto. A empresa valoriza a cortesia, a imparcialidade e o respeito às pessoas, e repudia os atos discriminatórios, de assédio e retaliações.

Compreende-se que a ordem deve prevalecer em todos os ambientes de trabalho, de forma a coibir possíveis atos de assédio (quando uma pessoa apresenta comportamento ofensivo, intimidador e inconveniente com alguém) e bullying (quando, por repetidas vezes, uma pessoa tenta humilhar, agredir ou intimidar outra pessoa e/ou grupo). Ressalta-se que os apelidos, quando deixam de ser uma brincadeira sadia, também se enquadram em bullying.



Conflitos de interesse

Os conflitos de interesse se manifestam a partir do momento em que os interesses pessoais dos colaboradores passam a comprometer a qualidade da execução do trabalho profissional. Por isso, é fundamental que todas as transações envolvendo a Rio Deserto sejam transparentes.

Assim, é proibido oferecer, prometer, receber, entregar, pagar, enfim, qualquer prática de suborno que vise obter vantagem ou benefício indevido/ilícito.

Os colaboradores devem estar preparados para não aceitar, educadamente, propostas que não sejam adequadas e não sigam as políticas adotadas pela Rio Deserto.



Relacionamento com empresas do mesmo segmento

A Rio Deserto mantém relação de respeito com todas as demais empresas do mesmo segmento. Ressalta-se, contudo, que os colaboradores não estão autorizados a divulgar informações internas (classificadas como privadas, pessoais, corporativas, confidenciais e secretas) sem o consentimento dos administradores. Da mesma forma, a Rio Deserto não tem interesse em receber informações ou documentos confidenciais de outras empresas, seja por meio dos colaboradores ou qualquer outro.



Relacionamento com órgãos públicos

Os colaboradores da Rio Deserto têm o compromisso de manter um vínculo honesto e respeitoso com as comunidades e órgãos públicos. Se houver a necessidade de repassar alguma informação a esses grupos, recomenda-se entrar em contato imediato com o departamento administrativo/contábil da empresa, que tomará as devidas providências.



Relacionamento com fornecedores

A participação de fornecedores no desenvolvimento da Rio Deserto é fundamental. Em função disso, é preciso manter relacionamentos bons, honestos e justos. Ações inadequadas podem gerar prejuízos financeiros, produtivos e denegrir a imagem da Rio Deserto.



Proteção aos bens

São considerados bens da Rio Deserto, as propriedades físicas e intelectuais, como equipamentos, estruturas, capital financeiro e informações. É preciso ter cautela ao tratar de dados exclusivos (pesquisas técnicas, planejamentos, informações de atividades comerciais, produções, processos e dados pessoais de posse da empresa), para que não sejam utilizados ou divulgados sem autorização.

É vetado o empréstimo, descarte, venda ou doação de bens físicos sem autorização. O uso de qualquer bem é estritamente voltado ao trabalho na empresa.

Compromissos com a Sociedade



Meio ambiente

A Rio Deserto analisa, elabora e executa projetos para controlar os riscos ambientais decorrentes das atividades de mineração. O trabalho da empresa é focado na sustentabilidade, equilibrando a economia, o meio social e ambiental.

O colaborador que, porventura, presenciar algum incidente ambiental, deve informar imediatamente ao superior imediato e à área de meio ambiente.

As boas práticas, como jogar lixo no local correto, ajudar a manter o pátio das unidades sempre limpo, e usar a água de forma consciente, também devem ser realizadas todos os dias pelos colaboradores.



Apoio social

A Rio Deserto busca estar sempre junto às comunidades onde está inserida, pois se importa com o desenvolvimento e a melhoria da qualidade de vida. Os colaboradores também são incentivados a participar de ações e projetos sociais.

Em caso de recebimentos de pedidos de apoios/patrocínios relacionados às comunidades e projetos sociais, estes devem ser encaminhados ao departamento de comunicação da Rio Deserto.



Atividades políticas

A Rio Deserto não permite a realização e/ou patrocínio de eventos que tenham vínculo com candidatos a cargos públicos e políticos. Também é proibido oferecer, de forma gratuita ou com qualquer vantagem financeira, dispositivos ou ferramentas da Rio Deserto caracterizando doações a partidos políticos.

A Rio Deserto permite que os colaboradores participem de ações políticas fora do horário de trabalho, porém, cabe salientar que, nestes momentos, o colaborador não está representando a empresa.



Colaboradores que pretendem se candidatar a qualquer cargo público, devem conversar com o superior imediato. Se isso comprometer o horário de trabalho na Rio Deserto ou gerar um conflito de interesses, é necessário solicitar uma licença da empresa.

Compromissos com as Informações



Comunicação externa

As informações da Rio Deserto somente serão transmitidas à imprensa pelo departamento de comunicação ou por colaboradores previamente autorizados. Respeitando as normas, a Rio Deserto pode fazer a divulgação de informações ou notícias relevantes à sociedade em seus canais próprios e também na mídia.



Utilização de rede, internet e e-mail

Todos os dados arquivados no sistema de Tecnologia da Informação (TI), bem como softwares e hardwares, são considerados propriedades da Rio Deserto. Assim, é dever de todos os colaboradores garantir que as informações estejam seguras.

A senha escolhida pelo colaborador e gravada no sistema interno da empresa é de uso pessoal, intransferível e de conhecimento exclusivo. Assim, é de inteira responsabilidade do usuário, todo e qualquer prejuízo causado pelo fornecimento, a terceiros, da senha de acesso aos sistemas da empresa.

Os e-mails corporativos da Rio Deserto são monitorados periodicamente, devendo ser utilizados apenas para fins profissionais. Se for comprovado que o sistema/e-mail foi utilizado de forma indevida ou para acesso de conteúdo impróprio, o caso será devidamente averiguado.

//////
Os colaboradores da Rio Deserto devem estar cientes de que a utilização do sistema de internet e dos e-mails deve ser exclusivamente para o trabalho, e que as informações devem ser tratadas de forma confidencial.



Confidencialidade

A Rio Deserto compreende como informações confidenciais todos os dados que não estejam disponíveis para o acesso de qualquer pessoa, e cuja distribuição pode gerar transtornos aos negócios. Essas informações, portanto, devem ser utilizadas, exclusivamente, para fins profissionais.

Os colaboradores devem avaliar as informações relacionadas a negociações, aquisições, projetos ou quaisquer outras operações que envolvam a Rio Deserto, e não repassá-las adiante. O sigilo de informações confidenciais é uma exigência da empresa.



Proteção de dados

A Rio Deserto cumpre a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), que regulamenta as atividades de tratamento de dados pessoais.

A empresa também mantém um Portal de Privacidade, interligado ao site, refletindo o compromisso com a segurança e a transparência no tratamento dos dados pessoais. O objetivo é detalhar como a Rio Deserto coleta, usa, compartilha e protege os dados de seus usuários (via site). O Portal de Privacidade também possibilita que os titulares exerçam seus direitos.

Os colaboradores devem atender as Políticas de Privacidade estabelecidas pela empresa, contribuindo para que todas as atividades sejam executadas de acordo com a LGPD. A responsabilidade de garantir o tratamento adequado de dados pessoais é de todos os colaboradores e parceiros da Rio Deserto, que têm acesso a dados pessoais tratados pela empresa.



Para dirimir possíveis dúvidas, está disponível o email: protecao@riodeserto.com.br

