



INFORME DE

Sostenibilidad

2019



RIO DESERTO
SINERGIA CON USTED

INDÚSTRIA CARBONÍFERA RIO DESERTO LTDA.

Oficina Central
Avenida Getúlio Vargas, 515
Bairro Centro, Criciúma (SC) - Brasil
Cep: 88801-500
riodeserto@riodeserto.com.br
www.riodeserto.com.br

Administradores

Heitor Agenor Zanette
Giovanni Pagnan Zanette
Valcir José Zanette

Asesorías Financiera y Administrativa

João Gabriel Pagnan Zanette
Eduardo Netto Zanette

Coordinación

Edvaldo Apolinário
Rosimeri Venâncio Redivo

Producción de Contenido y Edición

Vanessa Colombo Nórdio (JP 03972-SC)

Revisión

Sandrelí Vieira de Jesus

Fotos

Archivo Rio Deserto
Freepik - Banco de Imágenes

Traducción

Marcelo Pastafiglia

*Más que carbón mineral.
Es energía que genera desarrollo.*

*Más que invertir en tecnología.
Es planificar el futuro con innovación y
calidad en cada proceso.*

*Más que cuidar del medio ambiente.
Es cumplir con todos los principios de
sostenibilidad.*

*Más que valorar a las personas.
Es incentivarlas a superar desafíos.*

CARBÓN MINERAL
fuentes de energía eléctrica segura.

Innovación y *Sostenibilidad*

Perfeccionar procedimientos, evaluar caminos y buscar soluciones, ha sido la estrategia de Rio Deserto en el pionerismo de las transformaciones en el escenario globalizado del mercado actual. En la empresa, innovación y sostenibilidad caminan juntas al trabajo en equipo y a la valorización de colaboradores, familiares y comunidades.

El año 2019 fue de desafíos al implantarse nuevos programas y proyectos. Un período en el que *startups*, estudiantes y colaboradores unieron fuerzas en pro de la creatividad aplicada a los negocios. Meses marcantes, donde la participación de todos fue el impulso para los grandes logros.

La empresa continuó incentivando la educación de colaboradores y familiares, prestando atención al medio ambiente, a la tecnología, a la salud, a la seguridad y a la calidad en todos los procesos. Invertió en equipamientos, entrenamientos y especialización de los colaboradores. Conquistó premios, desarrolló nuevos productos, ayudó a comunidades y proyectos sociales, recibió certificaciones y reconocimientos.

También dio los primeros pasos como Empresa Signataria del Movimiento Nacional ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) de Santa Catarina. El objetivo es contribuir a una mejor calidad de vida de los ciudadanos catarinenses, buscando la construcción de una sociedad inclusiva, ambientalmente sostenible y económicamente equilibrada.

La empresa Rio Deserto permanece, por lo tanto, en una trayectoria consolidada, basada en años de historia, trabajo, dedicación y respeto. Una empresa diferenciada, que se reinventa continuamente y se preocupa por el progreso de la economía de la región carbonífera del Sur Catarinense.

Heitor Agenor Zanette
Giovanni Pagnan Zanette
Valcir José Zanette
Administradores de Rio Deserto



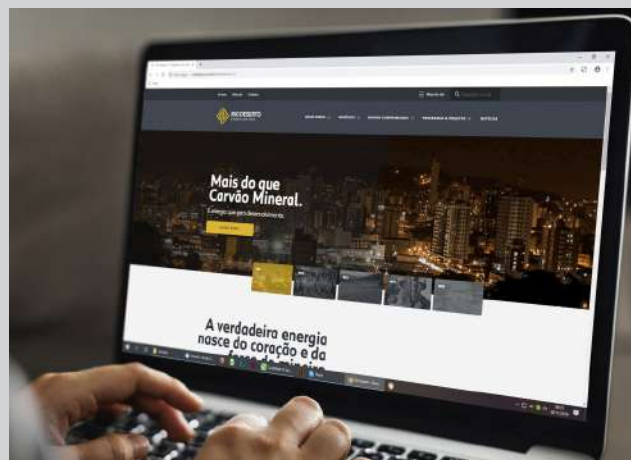
NUEVO SITIO RIO DESERTO

Dinámico, interactivo, práctico, objetivo y capaz de generar proximidad. Características que marcaron el lanzamiento del nuevo sitio de Rio Deserto, en 2019. La página web vislumbra las principales características de la empresa, dando énfasis a la modernización, y resaltando una nueva identidad visual.

Varios diferenciales componen la nueva estructura, entre ellos está la segmentación de los negocios, destacándose: **Rio Deserto Minería**, **Rio Deserto Forestación**, **Rio Deserto Filtrantes** y **Ragro Mineral Solutions** (inclusive con un *link* directo para el sitio). Los manuales e informes anuales de sostenibilidad, disponibles en el link principal “Quiénes somos”, pueden ser leídos na web, por medio del formato *e-book*. Además, se realizaron importantes mejoras en la sección “Registro de Currículums”.

Otra novedad es que el sitio es responsivo, es decir, se adecúa automáticamente cuando es accedido en dispositivos con tamaños de telas diferentes, como celulares y *tablets*. La actualización constante de datos, informaciones e imágenes, es la principal propuesta.

Acceda a **www.riodeserto.com.br** y verifique todos los cambios!



RESUMEN

Historia **8**

Unidades **10**

Beneficios **12**

Productos **14**

Tecnología **22**

Seguridad **26**

Educación **30**

Medio Ambiente **32**

Valorización de Personas **38**

Celebraciones Internas **46**

Certificaciones **50**

Programas Socioambientales **54**

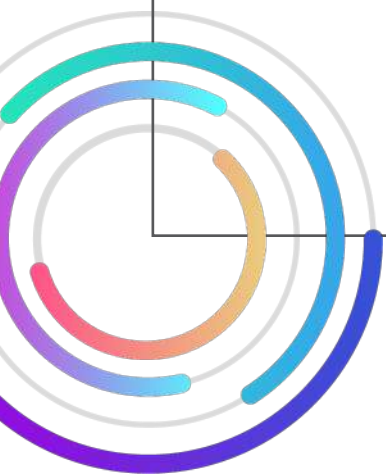
Programas Internos **62**

Premios **68**

Patrimonio e Inversiones **74**



INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2019



Historia



*João y Gabriel Zanette (in memoriam)
Hermanos gemelos, fundadores de Rio Deserto.*



*Cable aéreo utilizado en el transporte del carbón.
Vista parcial de la comunidad de Rio Deserto, en
Urussanga (SC), en la década de 1930.*

LA RIO DESERTO

Una historia escrita con dedicación al trabajo, respeto a las personas y compromiso con el desarrollo. Así es Rio Deserto, la primera carbonífera del Sur de Santa Catarina con certificación en las tres normas de gestión: ISO 9001 (Gestión de Calidad), ISO 14001 (Gestión Ambiental) y OHSAS 18001 (Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional).

Con 17 unidades y presente en nueve municipios catarinenses, los negocios de la empresa Rio Deserto reúnen varios sectores. El principal de ellos es el carbón mineral, utilizado en la producción de energía eléctrica. La empresa también ofrece soluciones minerales a los sectores cerámico, del vidrio y siderúrgico, y actúa en el sector de filtrantes y de forestación.

La agroindustria es otra parte de Rio Deserto, con la marca **Ragro Mineral Solutions**, que se destaca en el abastecimiento de insumos para el fortalecimiento vegetal, nutrición animal e higiene **pet**. La nutrición animal, además, está certificada en el Sistema de Gestión GMP+B2 (sigla que representa el sello de garantía de calidad en el escenario internacional de industrias proveedoras de ingredientes para la alimentación animal).



NEGOCIO

Suministros de insumos minerales.

VISIÓN

Ser referencia nacional en el suministro de insumos minerales.

MISIÓN

Contribuir al desarrollo nacional a través de la extracción, industrialización y comercialización de productos minerales, convirtiendo los recursos minerales en soluciones.

VALORES

La conducta de Rio Deserto es reflejo de un pensamiento comprometido con el desarrollo socioeconómico del país. Todas las acciones son direccionadas hacia el crecimiento de la empresa y de los colaboradores, clientes, proveedores, comunidades y socios en general.

Innovación

Mejora tecnológica, desarrollo y valorización de la iniciativa de los empleados, en la búsqueda continua de resultados para la organización.

Compromiso

Con clientes, empleados, proveedores, agencias reguladoras, la comunidad y la seguridad.

Ética

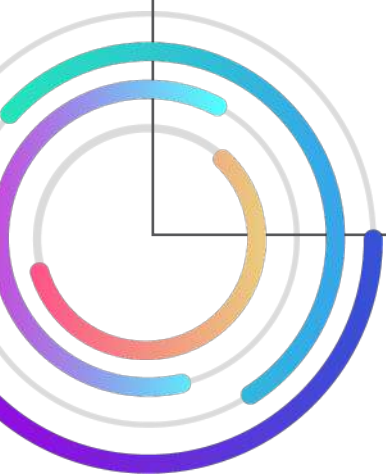
Respetar los principios, políticas y procedimientos definidos por la empresa, regulados por la ley y la sociedad, trabajando con honestidad, profesionalismo y transparencia.

Responsabilidad Socioambiental

Contribuir al desarrollo consciente y sostenible de la sociedad, favoreciendo el ejercicio pleno de la ciudadanía y respetando el medio ambiente.

INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2019

Unidades





RIO DESERTO
MINERÍA

Criciúma (SC)

- Oficina Central
Administración General.

- Unidad de Extracción Mina Novo Horizonte
Carbón Energético.

Treviso (SC)

- Unidad de Extracción Mina Cruz de Malta
Carbón Energético.

Içara (SC)

- Unidad de Extracción Mina 101
Carbón Energético.

Correia Pinto (SC)

- Unidad Correia Pinto
Fonolita, Nefelina y Sodalita.

Lages (SC)

- Unidad Lages
Fonolita.

Cocal do Sul (SC)

- RD São Geraldo
Recuperación Ambiental.

Capivari de Baixo - Consorcio (SC)

- Unidad Capivari de Baixo
Carbón Energético y Carbón Mineral
Pelotizado (Marombado).

Siderópolis (SC)

- Caja de Embarque
Carbón Energético para el Complejo
Termoeléctrico Jorge Lacerda.

- Metalúrgica
Equipamientos para minería y manutención.

Urussanga (SC)

- División Laboratorio
Análisis químicos y fisicoquímicos en
general. Investigación, desarrollo e
innovación.

- Complejo Industrial
Nefelina, RD Glass, Feldespato, Carburante
(Coque de Petróleo Calcinado), Bormix y
Pirita.

Criciúma (SC)

- *Oriental Administração de Patrimônio
Ltda.*

Bienes muebles y bienes inmuebles.



RIO DESERTO
FORESTACIÓN

Cocal do Sul (SC)

- *Floresul Florestamento e
Reflorestamento Sul Ltda.*
Eucaliptos.



RIO DESERTO
FILTRANTES

Urussanga (SC)

- Complejo Industrial
Carbón Antracitoso para Tratamiento de
Agua (ANTHRACIT)



Urussanga (SC)

- Complejo Industrial (Ragro)
Plant Protect, Animal Protect y Pet Protect.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2019

Beneficios



Convenios con clínicas y laboratorios, plan médico y seguro de vida son algunos de los beneficios ofrecidos a los colaboradores de Rio Deserto. Además de asegurar el acceso a servicios de salud esenciales de calidad, la empresa promueve, a través de campañas de prevención y tratamientos, el combate a las enfermedades transmisibles, la promoción de la salud mental y el bienestar de todos los colaboradores.



La Rio Deserto comprende que la cooperación y el esfuerzo colectivo tienen el poder de transformar a las personas y, por eso, valoriza a cada uno de sus colaboradores con buenas prácticas en el ambiente de trabajo. Con seriedad y compromiso, la empresa proporciona la generación de empleos decentes, buscando la creatividad, la innovación tecnológica y los derechos laborales, invirtiendo en gestión de clima organizacional, proporcionando condiciones de libertad, equidad, seguridad, dignidad, protección, beneficios extras en alimentación, salud, transporte y educación.

Seguro de Vida

El seguro de vida es un beneficio que está a disposición de todos los colaboradores de Rio Deserto. La empresa contribuye con el pago de 50% del valor de la mensualidad, siendo el monto restante descontado en el recibo de sueldo del colaborador interesado.

Transporte

La Rio Deserto proporciona transporte a los colaboradores que trabajan en las unidades de producción. Los vehículos siguen una ruta establecida previamente.

Asistencia Médica Interna

La Rio Deserto cuenta con profesionales de salud aptos para prestar orientaciones a los colaboradores, así como para realizar acciones de prevención, análisis periódicos, vacunas, consultas y procedimientos de emergencia. Atendimiento con especialistas y otros análisis también pueden ser encaminados a través de la asistencia médica interna.

Uniforme

La Rio Deserto proporciona uniformes a los colaboradores de las unidades productivas. El uso es obligatorio y garantiza estandarización y organización.

Exámenes Periódicos

Los colaboradores de las unidades productivas de Rio Deserto realizan exámenes periódicos, correspondientes a la función ejercida. En la lista se encuentran exámenes como: agudeza visual, audiometría, espirometría, examen clínico, rayos X de columna y de tórax.

Plan Médico

El Plan Médico es un beneficio disponible a los colaboradores de Rio Deserto. La empresa colabora con el pago de las mensualidades, que varía del 30 al 70% del valor, según el nivel salarial del colaborador.

Alimentación en la Empresa

Las comidas servidas en los comedores de las unidades productivas de Rio Deserto son realizadas en cocinas industriales y siguen orientaciones de un profesional nutricionista. La empresa paga el 80% del valor de cada comida, siendo que el 20% restante es descontado en el recibo de sueldo del colaborador.

Tarjeta Acicard

Los colaboradores de Rio Deserto pueden contar con la Tarjeta Acicard, exclusiva para la compra de remedios. Los gastos son descontados en el recibo de sueldo.

Convenio con Clínicas y Laboratorios

La empresa Rio Deserto mantiene convenio con clínicas y laboratorios, facilitando el acceso de colaboradores y familiares a exámenes médicos. Con dicho convenio, también son ofrecidos precios ventajosos en exámenes complejos para los colaboradores de la empresa.

Vale de Productos Alimenticios

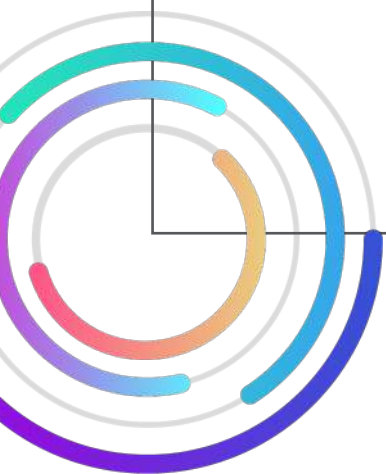
Los colaboradores de las unidades Rio Deserto Minería reciben un vale de productos alimenticios en el mes de vacaciones. El beneficio no incluye a los colaboradores de la Metalúrgica, que cumplen la convención del Sindicato de los Metalúrgicos.

Leche

Todos los colaboradores de Rio Deserto reciben, mensualmente, 24 litros de leche. El beneficio es fruto de un acuerdo sindical de la convención de las industrias carboníferas. Aunque el acuerdo establece la entrega de leche apenas a los colaboradores que trabajan en la extracción de carbón, la empresa extiende el beneficio a todos los trabajadores.

INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2019

Productos





RIO DESERTO
MINERÍA

**Sector Energético, Fuente de
Carbono, Elastómero y Azufre**



Unidad de Extracción Mina Cruz de Malta, ubicada en la ciudad de Treviso (SC).

Carbón Energético

Se obtiene luego de procesar el ROM (carbón bruto). En todo el proceso son ajustados a la granulometría los grados de ceniza, azufre, material volátil, poder calorífico, siempre según las necesidades del mercado. Es utilizado en usinas térmicas, como combustible (fuente de calor), para la producción de energía eléctrica.

Carburante

Es el resultado de la calcinación del coque verde de petróleo. Utilizado en la corrección de carbono (proceso de carburación) en los procesos de fundición de hierro y de acero, y en diversos procesos industriales.

Bormix

Se obtiene por medio del carbón rigurosamente seleccionado y controlado. Es ampliamente utilizado como agente catalizador de la ebonita y como carga semirreforzante para componer moldeados de bajo costo, en compuestos a base de elastómeros.

Pirita (Sulfeto de Hierro)

Se obtiene a partir del procesamiento selectivo del carbón mineral. Se utiliza en la corrección del grado de azufre del hierro fundido, como fuente de azufre.

Sector Fundentes: Cerámica, del Vidrio y Siderurgia

Sodalita

Producto natural proveniente de rocas volcánicas, con alto grado de álcali. En la industria metalúrgica, tiene como función fluidificar la escoria, sustituyendo la fluorita.

Fonolita

Se trata de un producto natural proveniente de rocas volcánicas, fundente con alto grado de álcali. Es utilizado para densificar y controlar a variación dimensional en las masas de la industria cerámica y de vidrios.

Nefelina Desferrizada

Producto mineral que, luego del procesamiento y clasificación, presenta bajísimo grado de hierro. Es utilizado en esmaltes cerámicos, con la función de dar brillo y transparencia.

RD Glass

Producto formado por varios minerales que, luego del procesamiento y clasificación, otorgan propiedades a las cerámicas vitrificadas. Se utiliza en esmaltes cerámicos para mejorar la textura y la fusibilidad.

Feldespatos

Se trata de un producto natural proveniente de rocas volcánicas. Es un material fundente con alto grado de álcali, utilizado en las industrias de vidrios, cerámicas y fusión de fritas y colorificios.

Nefelina Sienita

Se trata de un producto natural proveniente de rocas volcánicas, con alto grado de álcali y bajo grado de hierro. Es utilizado para densificar y controlar la variación dimensional de porcelanatos en las industrias cerámica y de vidrios.

Carbón Antracitoso para Tratamiento de Agua (ANTHRACIT)

Producido a partir de carbón mineral específico y procesos controlados, el producto posee partículas angulares diferentes, proporcionando un filtrado perfecto. Utilizado en filtros de tratamiento de agua, aumenta las tasas de filtrado, la eficiencia en la remoción de impurezas y mejora la calidad del agua en diversos aspectos, como turbidez, color, coliformes y otros microorganismos.



RIO DESERTO
FILTRANTES



ANIMAL PROTECT

Notox

Es un aditivo adsorbente de micotoxinas, compuesto por argilomineral de aluminosilicato de calcio y sodio activado, probado *in vivo* para aves y cerdos. Destinado a todas las especies de animales, el Notox se añade a la ración, siendo eficaz para combatir las fumonisinas y aflatoxinas, que pueden perjudicar la salud de los animales. No presenta olor ni sabor, no absorbe vitaminas, minerales u otros aditivos de la ración, y no causa efectos colaterales negativos como la interferencia de los niveles de nutrientes de la alimentación de los animales. Al ser ingerido, adsorbe y retiene las micotoxinas, inhibiendo la absorción por el organismo.

Notox One

Es un aditivo adsorbente de micotoxinas, compuesto por aluminosilicato de calcio y sodio. Posee alta capacidad de intercambio catiónico, alta hinchazón y, por consecuencia, más tixotropía, favoreciendo la adsorción de micotoxinas. Destinado a todas las especies de animales, el Notox One es añadido a la ración, siendo eficaz para combatir fumonisinas y aflatoxinas, que pueden perjudicar la salud de los animales. Al ser ingerido, adsorbe y retiene las micotoxinas, inhibiendo la absorción por el organismo.

Notox Poultry

Es un aditivo adsorbente de micotoxinas de amplio espectro, compuesto por aluminosilicatos especiales y aditivos orgánicos, con comprobación *in vivo*. Producto destinado a aves. Al ser ingerido por el animal, adsorbe y retiene las micotoxinas (zearalenona, aflatoxina, fumonisina, ocratoxina, T2 y deoxinivalenol), evitando la absorción por el organismo. Posee amplia capacidad de adsorción de micotoxinas polares (por medio de intercambio catiónico) y apolares (por medio de la porosidad y área superficial), produciendo más estabilidad en la adsorción de las micotoxinas con diferentes pesos moleculares.

Ragro
MINERAL
SOLUTIONS



La línea Notox es distribuida, exclusivamente, por la empresa Cargill, en Brasil y en más de 20 países.



Notox Reproduction

Producto indicado para cerdos en fase de reproducción. Con tecnología innovadora, es un aditivo de amplio espectro, eficaz en el combate a micotoxinas como zearalenona, aflatoxina, fumonisina, ocratoxina, T2 y deoxinivalenol. Debe ser utilizado en la ración de cerdos, siendo indicado para la fase de reproducción. Com pH alcalino, la adsorción del Notox Reproduction se inicia con la masticación, pasando al estómago y después al intestino delgado del animal, donde continúa la digestión química y la adsorción de las micotoxinas, impidiendo que lleguen a la circulación sanguínea.

Notox LS

Es un aditivo antimicotoxinas de amplio espectro con actuación efectiva contra Fusarium Toxinas (zearalenona, fumonisina y T2), aflatoxina y ocratoxina. Notox LS está compuesto por aluminosilicatos especiales y aditivo orgánico, facilitandola adsorción de las micotoxinas apolares y polares.

Notox Swine

Producto indicado para cerdos en su primera fase de cuidados. Está compuesto por aluminosilicatos especiales y aditivo orgánico. Producto comprobado *in vivo* contra las principales micotoxinas que afectan a los cerdos en su primera fase de cuidados. Efectivo contra fumonisina, aflatoxina, toxina T2, zearalenona y ocratoxina.

Protetox Afla

Es un aditivo adsorbente de micotoxinas, compuesto por aluminosilicato de calcio y sodio, comprobado *in vivo* para aves. Producto natural destinado a todas las especies de animales. Al ser usado en la ración, forma un complejo altamente estable con las micotoxinas. Al ser ingerido por el animal, adsorbe y retiene las aflatoxinas, inhibiendo su absorción antes que llegue a la circulación sanguínea, eliminando su toxicidad junto con las heces, permitiendo el mejor aprovechamiento de los nutrientes. El producto no posee olor ni sabor.

Bugram Protect

Producto registrado en el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Abastecimiento (MAPA) como aditivo antiaglutinante. Es un compuesto proveniente de rocas naturales, constituido principalmente por sílice. Destinado a la alimentación animal. El producto actúa en granos, salvados y raciones almacenados, absorbiendo la humedad y controlando los hongos y toxinas. Funciona como antiempastante, protegiendo los productos contra daños por humedad excesiva.



PET PROTECT

Top Clean

Es una arena higiénica para gatos, compuesta por bentonita que, luego del procesamiento y ajuste granulométrico, otorga características de alta capacidad de formación de terrones firmes. Posee dos versiones: con y sin fragancia. Producto sanitario destinado a la adsorción de olores existentes en la orina de los gatos. A través de su capacidad de intercambio catiónico, reduce los olores desagradables, ayudando a evitar la proliferación de malos olores. En contacto con la orina de los gatos, se dilatan los espacios entre las hojas de la estructura química, sucediendo un fenómeno llamado tixotropía, formando un gel. Debido a la característica aglomerante, el producto posibilita la formación de terrón.



PLANT PROTECT

Gran Start Mn+

Fertilizante mineral mixto para aplicación foliar compuesto por manganeso, fósforo y silicio. Su formulación promueve mejor equilibrio nutricional y potencializa las estructuras de defensa de las plantas. Producto desarrollado para recuperación *post stress* causado por herbicidas.

Gran Protect Max

Fertilizante mineral mixto para aplicación foliar compuesto por cobre, potasio, fósforo y silicio. Su nueva fórmula otorga mejor estabilidad de caldo, dispone más rápidamente los nutrientes presentes en su composición y facilita la operacionalidad debido a una menor dosificación. Es responsable por activar la “artillería” de defensa de las plantas, además de otorgar más tolerancia a los *stress* abióticos.

Induktor Si+*

Fertilizante mineral mixto para aplicación foliar compuesto por cobre, azufre y silicio. Su formulación innovadora potencializa las estructuras de defensa de las plantas además de otorgar un mejor equilibrio nutritivo. El uso del producto Induktor Si+ es autorizado en la agricultura orgánica, siendo un óptimo aliado en la búsqueda de una agricultura más sostenible.



*Induktor Si+ / Registrado en el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Abastecimiento (MAPA) sob nº SC-22787 10001-4

Silicon Protect*

Producto registrado en el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Abastecimiento (MAPA) como insecticida de contacto del grupo químico inorgánico. Proveniente de rocas fosilizadas de diatomáceas marinas, constituido principalmente por sílice amorfa.

Es un insecticida de contacto y debe ser aplicado pulverizando el producto en los granos, antes de entrar a los silos, depósitos o almacenes. Las partículas microscópicas del producto se adhieren a la epicutícula de los insectos produciendo la deshidratación corporal, llevándolos consecuentemente a la muerte. El efecto es resultado de la adsorción de ceras de la capa lipídica por los cristales de sílice y de la abrasión de la cutícula, o ambos. Debido a la adsorción de las moléculas de cera de la capa superficial, se produce la ruptura de la capa lipídica protectora, permitiendo la evaporación de los líquidos presentes en el cuerpo de los insectos.



Los productos Induktor Si+ y Silicon Protect tienen el Certificado de Conformidad Ecocert, referido a la comercialización de productos aplicables en la agricultura orgánica. La Ecocert es un organismo de inspección y certificación fundado en Francia, cuyo objetivo es certificar productos que puedan ser utilizados en la producción orgánica, según normas brasileras e internacionales.

Insumo apropiado para el uso en la producción orgánica. Utilización condicionada a los criterios de cada reglamento orgánico según respectivo certificado emitido. Inspeccionado por Ecocert.

*Silicon Protect / Registrado en el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Abastecimiento (MAPA) sob nº11617

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2019

Tecnología



La Rio Deserto se destaca en innovación y calidad, utilizando métodos modernos para los procesos de investigación, extracción, procesamiento, transformación mineral, transporte y comercialización del producto final. Tecnologías nacionales e internacionales están presentes en todos los procedimientos, desde la extracción del material bruto hasta el destino final de los residuos.

iRD ESTRATEGIA DE INNOVACIÓN

En 2019, Rio Deserto presentó el iRD Estrategia de Innovación, un programa que abarca las diferentes acciones de la empresa relacionadas a la búsqueda de soluciones transformadoras y eficientes. Entre las iniciativas del iRD Estrategia de Innovación, se destacan las capacitaciones, la aproximación de la empresa con *startups* e instituciones educativas, el apoyo y la participación en eventos regionales, pautados por la innovación, y las prácticas incluyendo al público interno y externo.

La identidad visual del iRD es la representación de un cerebro, que refleja la esencia de la estrategia. El lado derecho tiene colores vibrantes, una vez que es la parte del cerebro vinculada a la creatividad. El lado izquierdo, por su parte, presenta colores más fríos, estando asociado a la lógica. La sigla iRD significa “Innovación Rio Deserto”.



The Big Day

Innovación, tecnología, soluciones, nuevos negocios, intercambio de experiencias, evolución. Las expresiones que son tan comunes en el cotidiano empresarial ganaron, en 2019, todavía más fuerza en Rio Deserto. La empresa, en sociedad con la Plurall Coworking – con sede en Criciúma y con el objetivo de conectar negocios y emprendedores –, realizó el proyecto “The Big Day”.

Uno de los principales objetivos fue la aproximación de la empresa al mundo de *startups* y la comprensión de nuevos modelos de negocios. La sociedad también tuvo en cuenta el desarrollo de nuevos productos y servicios, la posibilidad de mapear tendencias y nuevas tecnologías, la optimización de los procesos de negocio, la reducción de costos, la búsqueda de *insights* para mejorar el negocio y la creación de una cultura colaborativa y emprendedora.



Equipamiento de tecnología americana en la División Laboratorio

La División Laboratorio, de Rio Deserto, pasó a contar, en 2019, con un equipamiento de tecnología americana, el ICP OES - Espectrometría de Emisión Óptica con Plasma. Considerado un avance en términos de análisis químico, otorga más agilidad a la caracterización de las materias primas, determinando todos los elementos de una muestra simultáneamente, con más precisión y menos interferencia.

La capacitación práctica para colocar el equipamiento en operación fue realizada por el ingeniero de servicios, Reinaldo José Júlio, de la empresa fabricante PerkinElmer.

La tecnología vino para proporcionar facilidades. Los metales pesados, que antes eran enviados a otros laboratorios, ahora son analizados internamente, disminuyendo el costo de los análisis. La utilización de tecnología de punta, además de ayudar a los proyectos de innovación y desarrollo de nuevos productos, garantiza la obtención de mejores resultados y la liberación de productos con más rapidez.

El ICP OES - Espectrometría de Emisión Óptica con Plasma, adquirido por la División Laboratorio, de la Rio Deserto, es considerado de alta tecnología. El equipamiento es un modelo nuevo, que está cerca de dos años en el mercado, siendo utilizado en universidades y en empresas de sectores tales como: petroquímico, papel y celulosa, entre otros. En Brasil, se estima que existan operando apenas en torno de 12 equipamientos de este mismo modelo.



Invernadero agrícola contribuye a la investigación y desarrollo de nuevos productos del agronegocio

Inversión en investigación y desarrollo de nuevos productos de Ragro - empresa que participa en el agronegocio y que forma parte de Rio Deserto, superó las expectativas con la utilización de un invernadero agrícola, en 2019. La estructura fue construida adjunta al Complejo Industrial, en Urussanga, para ampliar y destacar el sector Plant Protect, relacionado al fortalecimiento vegetal. El nuevo espacio contribuye a la ejecución de ensayos en ambiente controlado, posibilitando el manejo de experimentos en épocas desfavorables a los cultivos de interés, debido al control de agua, luz y temperatura.



¡ES IMPORTANTE SABER!

Con el objeto de conocer las tendencias en el área de innovación y tecnología, profesionales de Rio Deserto acompañaron a la delegación de empresarios de la Asociación Empresarial de Criciúma (ACIC) en la visita a la Asociación Catarinense de Tecnología (Acate), en Florianópolis. En tal ocasión, la empresa fue representada por uno de los administradores, Valcir José Zanette, que también es vicepresidente de la ACIC, por el asesor financiero, João Gabriel Pagnan Zanette, por el asesor administrativo, Eduardo Netto Zanette, y por el coordinador del sector de Tecnología de Información, André Dalsasso. La Asociación Catarinense de Tecnología (Acate) es la principal representante del emprendedurismo innovador en Santa Catarina.



Colaboradores de Rio Deserto participaron en el evento Startup Weekend Criciúma 2019, en la Asociación Empresarial de Criciúma (ACIC), que reunió más de 80 personas. Durante más de 50 horas de jornada, los equipos fueron desafiados a transformar ideas en modelos de negocios viables. La empresa apoya eventos que fomentan la innovación en la región Sur Catarinense.



Estudiantes de Enseñanza Secundaria Sesi/Senai (Servicio Social de la Industria/ Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial), que forman parte del Club de Tecnología y Robótica, estudiaron innovaciones para aplicar en la Rio Deserto. En la práctica, los estudiantes fueron desafiados a dar soluciones e ideas para situaciones reales.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2019

Seguridad



La seguridad es resaltada y priorizada en Rio Deserto. La empresa cuenta con el equipo de Servicio Especializado en Ingeniería de Seguridad y en Medicina del Trabajo (SESMT) y con Brigadas de Emergencia. Diversos programas también forman parte de la rutina. Tal es el caso del Diálogo Diario de Salud y Seguridad (DDSS), realizado al iniciarse cada turno con el objetivo de aclarar dudas y alertar sobre posibles riesgos.

SESMT

Difundir la importancia de la salud y de la seguridad en todas las áreas de actuación es el objetivo del SESMT (Servicio Especializado en Ingeniería de Seguridad y en Medicina del Trabajo), de Rio Deserto. El grupo, formado por ingenieros, técnicos de seguridad, médico y enfermero del trabajo, elabora proyectos y acciones para hacer el ambiente de trabajo más seguro y efectivo. En las unidades de Rio Deserto también se aplica el método de gestión de seguridad participativa, en el cual cada colaborador tiene responsabilidad por su área de actuación, para asegurar la salud y la integridad física de todos.

En 2019, el índice de accidentes de trabajo se mantuvo en bajos niveles, siguiendo la línea de reducción de los últimos años.

Brigadas de Emergencia

La seguridad es prioridad en Rio Deserto. En todas las unidades de la empresa hay colaboradores capacitados periódicamente para actuar en la prevención de accidentes e intervenir en situaciones de riesgo y urgencia. Las capacitaciones de las Brigadas de Emergencia son de responsabilidad del SESMT (Servicio Especializado en Ingeniería de Seguridad y en Medicina del Trabajo) y cumplen las exigencias de las Normas Reglamentarias. Los brigadistas también actúan como multiplicadores de conceptos de buenas prácticas de seguridad, dentro y fuera de la organización.



DDSS – Diálogo Diario de Salud y Seguridad

Con el objetivo de concientizar a los colaboradores sobre las buenas prácticas de seguridad, la Rio Deserto mantiene el DDSS (Diálogo Diario de Salud y Seguridad). Los encuentros, con duración de 10 a 15 minutos, son realizados al inicio de las actividades de los turnos, en las unidades productivas. Entre los temas tratados, se destaca la comunicación, trabajo en equipo, liderazgo, consecuencias del uso incorrecto del Equipamiento de Protección Individual (EPI), valorización del tiempo, recursos y limitación de espacio. Las reuniones, generalmente, son realizadas por técnicos de seguridad.

Capacitación y desarrollo

La empresa Rio Deserto se preocupa por la capacitación de los colaboradores en sus respectivas funciones. En 2019, la suma total de horas de capacitación llegó a 87.773,38 (cantidad de todos los colaboradores participantes), siendo 30 mil horas más en comparación a 2018. Resultado que refleja la búsqueda por la superación continua del desarrollo profesional de los colaboradores.

Las capacitaciones están relacionadas a los cursos internos y externos, otorgados por la empresa. Entre ellas, en el año 2019, se realizaron las capacitaciones que tratan de las normas reglamentarias NR 10 (Instalaciones y Servicios en Electricidad), NRs 11 y 12 (Seguridad en el Trabajo en Máquinas y Equipamientos), NR 20 (Seguridad con Inflamables y Combustibles) y NR 35 (Trabajo en Altura).

Además de las capacitaciones exigidas por ley, se realizaron entrenamientos de procedimientos operacionales internos, relacionados a las instrucciones y uso de máquinas y equipamientos. También se realizaron cursos de reciclaje (según exigencias para cada cargo), entrenamientos internos de formación de brigada, entre otros exigidos por ISO 9001, ISO 14001 y la OHSAS 18001.

Unidad	Calificación específica en la función (horas totales)	Capacitación y desarrollo (horas totales)
Extracción Mina Cruz de Malta	29.440,00	37.414,87
Extracción Mina 101	29.968,00	33.349,45
Extracción Mina Novo Horizonte	800,00	1.623,96
Metalúrgica	4.240,00	5.297,26
División Laboratorio	400,00	819,39
RD São Geraldo	320,00	719,03
Caja de Embarque	160,00	177,25
Correia Pinto	1.200,00	996,29
Oficina Central	---	735,20
Complejo Industrial (Ragro)	480,00	1.738,92
Complejo Industrial (Cerámica)	---	637,12
Complejo Industrial (Carburante)	1440,00	4.264,64
TOTAL	68.448,00	87.773,38

Calificaciones específicas

En 2019, las calificaciones específicas de Rio Deserto, que poseen cantidades horarias distintas en la minería y en la industria, llegaron a un total de 68.448 horas (suma de todos los colaboradores participantes).

En las unidades de extracción de la empresa, el curso “Específico en la función y orientación en servicio” atiende al requisito obligatorio de la NR 22 (Norma Reglamentaria de la Mineración). El objetivo es capacitar a los colaboradores iniciantes, con la supervisión y orientación de colaboradores experimentados y habilitados.

Contamos también con el curso de “Calificación en la función y orientación en servicio”, que atiende a las exigencias legales. Su objetivo es capacitar a los colaboradores para que ejerzan funciones diferentes a las que ya realizan, sea para un posible reemplazo de colegas en período de vacaciones o sustitución por promociones internas.

Capacitaciones de desarrollo profesional

Programas y acciones de seguridad: tienen por objeto la prevención de accidentes en el trabajo y el cuidado con los colaboradores.

Procedimientos operacionales de la minería: relacionados al uso de máquinas y equipamientos en el local de trabajo.

Normas Reglamentarias (NRs): capacitan a los colaboradores en las normas NR 10 (Instalaciones y Servicios en Electricidad), NR 12 (Seguridad en el Trabajo en Máquinas y Equipamientos), NR 20 (Seguridad con Inflamables y Combustibles) y NR 35 (Trabajo en Altura), según exigencias legales, teniendo en vista la integridad física de los colaboradores.

¡ES IMPORTANTE SABER!

La Rio Deserto renovó los vehículos de emergencia en las unidades de extracción. La empresa invirtió en la adquisición de dos ambulancias y de dos equipamientos de rescate en subsuelo.

En el caso de los equipamientos de rescate, la motriz (tractor New Holland 4030) recibió adecuaciones necesarias en la Unidad Metalúrgica, destacándose el refuerzo en estructura, acoplamientos, parachoques, así como protecciones. Ya el implemento fue desarrollado por una empresa tercerizada, con la supervisión del equipo de ingeniería de Rio Deserto.



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2019

Educación



La Rio Deserto incentiva la educación de los colaboradores y de sus hijos, por medio de becas de estudio. También contribuye con recursos financieros mensuales a la SATC (Asociación de Beneficencia de la Industria del Carbón de Santa Catarina).

INCENTIVO A LA EDUCACIÓN

La Rio Deserto, así como todas las carboníferas que componen el SIECESC (Unión de la Industria de Extracción de Carbón del Estado de Santa Catarina), contribuye a la manutención de la SATC (Asociación de Beneficencia de la Industria del Carbón de Santa Catarina), por medio de la contribución del 1% de la facturación mensual. La institución educativa es considerada una extensión social de la actividad carbonífera y es referencia en educación y tecnología. La contribución del valor entregado a la SATC es una de las prioridades de Rio Deserto, empresa que defiende la importancia de apoyar la educación, la tecnología, la innovación y de ofrecer oportunidades.

Monto invertido en educación por Rio Deserto en 2019:

R\$ 1.442.634,67

Becas de estudio

El apoyo de Rio Deserto a la educación también se enfatiza en la concesión de becas de estudio a los colaboradores y a sus hijos. Los análisis de las solicitudes son realizados por el departamento de Recursos Humanos. En el caso de pedido por parte de colaboradores, se evalúa la importancia de la formación considerando las necesidades exigidas del colaborador de la empresa.



SATC

La SATC fue fundada en 1959, con el propósito de apoyar a los trabajadores de la Industria Carbonífera del Sur de Santa Catarina, así como a sus familiares. Actualmente, la institución, sin fines lucrativos, pertenece al sector comunitario, atendiendo a toda la población. El campus de la SATC, ubicado en Criciúma, tiene un área total de 550 mil metros cuadrados, siendo 36 mil metros cuadrados de área construida. Son más de 60 laboratorios con equipamientos de nivel tecnológico avanzado, 85 aulas, biblioteca con más de 40 mil volúmenes y acervo virtual, complejo deportivo con dos gimnasios abiertos, dos campos de fútbol, pista de atletismo, áreas verdes y profesionales alineados con el mercado.

La SATC ofrece enseñanza infantil, fundamental, media, técnica, graduación y especialización. Posee también el Centro Tecnológico, con varias investigaciones científicas y proyectos y realiza análisis de laboratorio. En total, cerca de 5 mil alumnos y 600 colaboradores forman parte de la institución.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2019

Medio Ambiente



Podemos destacar la gestión sostenible del agua en las unidades de extracción de Rio Deserto, por medio de las Estaciones de Tratamiento de Efluentes (ETEs). Soluciones seguras para tratar, reciclar y reutilizar el agua proveniente de la minería, mejorando positivamente los niveles de calidad y contribuyendo a la sostenibilidad de la agricultura, comunidad e industria local.



La Rio Deserto ha reducido significativamente el impacto ambiental en sus áreas de explotación, inclusive con especial atención a la calidad del suelo, del agua y del aire, tratamientos de residuos y otros. Recupera y revitaliza áreas degradadas por la extracción de carbón. Prueba de eso, son las grandes inversiones hechas todos los años. Todo el valor invertido en áreas impactadas por la minería ya produjo condiciones ambientalmente sostenibles. Algunas de esas áreas, actualmente, sirven como espacios públicos verdes seguros, participativos, inclusivos y accesibles a toda la población.



Con un sector específico responsable por elaborar estudios, identificar medidas preventivas e innovaciones en los procesos, la empresa utiliza métodos de recuperación y revitalización ambiental de áreas degradadas por la extracción de carbón. La empresa también mantiene la conservación y preservación de áreas de bosque nativo en las ciudades de Orleans y Siderópolis, en el Sur Catarinense.

Además, la empresa apoya proyectos de protección a especies animales y vegetales que sufren serios riesgos de extinción, también otorga significativamente recursos para la implementación del manejo sostenible de los bosques, deteniendo la deforestación y aumentando sustancialmente la forestación y reforestación.

GESTIÓN AMBIENTAL

La Rio Deserto practica, en sus unidades, el Sistema de Gestión Ambiental siguiendo los requisitos de la ISO 14001 (Gestión Ambiental). El conjunto de acciones contribuye a que los procesos de la empresa respondan a la legislación ambiental aplicable. Conferencias y capacitaciones también son promovidos para aclarar temas relacionados a los criterios ambientales y a las exigencias de organismos certificadores. Las auditorías, además, se realizan con el objetivo de perfeccionar los Sistemas de Gestión implantados.



Acciones que demuestran el compromiso de Rio Deserto con el medio ambiente

- Sistema de tratamiento de efluentes y decantador de partículas y filtro prensa;
- Plan de atención a las emergencias;
- Atención a la legislación;
- Controles periódicos de suelo, agua y aire;
- Actividades asociativas con la comunidad;
- Sistemática de inspección de transporte;
- Programa de Gestión de Residuos Sólidos (PGRS);
- Seguridad de Presas;
- Momento Ambiental;
- Automatización de controles y de seguridad ambiental en las ETEs, siendo posible acompañar las condiciones del área en tiempo real;
- Mejoría continua de los sistemas de tratamiento y acompañamiento ambiental.

CENTRO DE RESIDUOS SÓLIDOS

La recolección de residuos depositados en los vertederos de residuos de colecta selectiva de las unidades, la clasificación y la comercialización con una empresa autorizada, son acciones del Programa de Gestión de Residuos Sólidos (PGRS), de Rio Deserto. El compromiso con el desarrollo sostenible y la destinación correcta de los residuos producidos ya rindió certificaciones a la empresa.

Para que el PGRS funcione, empresa y colaboradores trabajan juntos. La empresa identifica, cuantifica y caracteriza todos los residuos generados. También posee un sistema de recolección, manejo y almacenamiento de residuos, para minimizar los riesgos de accidentes y de contaminación. Los colaboradores, por su parte, participan en entrenamientos y realizan la colecta selectiva. El objetivo es informar y concientizar a los colaboradores sobre la importancia de la preservación del medio ambiente, del tratamiento de los residuos por medio de la colecta selectiva, del uso racional de los recursos naturales y de la forma en que se puede contribuir a mejorar la calidad de vida, en

la actualidad y en las futuras generaciones. También son realizadas dinámicas sobre el medio ambiente, para que adopten hábitos y actúen en forma correcta en los lugares donde viven. En los encuentros y conferencias, se presentan los gráficos cuantitativos de residuos producidos en la unidad, métodos de reducción y reutilización.



Completo y eficiente. Así es el Programa de Gestión de Residuos Sólidos (PGRS), de Rio Deserto. El sistema organizado garantiza que todos los residuos producidos en las unidades de la empresa tengan un destino ambientalmente correcto. El método adoptado es de referencia y atiende a todas las legislaciones vigentes.

RECUPERACIÓN AMBIENTAL

La Rio Deserto posee una cultura de preservación y respeto por los recursos naturales. Por eso, la empresa actúa en la recuperación y revitalización de áreas degradadas por la extracción de carbón mineral. Las inversiones en investigación e innovación en los procesos suceden constantemente y permiten que las actividades sean ejecutadas hacia un desarrollo ambientalmente más sostenible y saludable, demostrando que la empresa

actúa con responsabilidad y se desafía, todos los días, a hacer más por el medio social en que está inserta.

En casi diez años, Rio Deserto ya recuperó más de tres millones de metros cuadrados, inclusive buena parte del territorio no forma parte de su pasivo ambiental. De 2010 a 2019, la inversión en recuperación y revitalización de áreas degradadas superó el monto de R\$ 35 millones. Hasta 2030, está prevista la recuperación de otras áreas, con inversiones

que deben llegar a R\$ 30 millones. Solamente en el año 2019, se recuperaron más de 100 mil metros cuadrados de áreas degradadas.

Los métodos de recuperación ambiental utilizados por Rio Deserto se basan en los criterios elaborados por el Grupo Asesor Técnico (GTA). Entre las actividades realizadas en las áreas, se destacan: remoción de relaves en Áreas de Preservación Permanente (APP), conformación topográfica, impermeabilización del terreno con arcilla, recuperación de la fertilidad del suelo e introducción de nueva vegetación. Terminados los trabajos, se realiza el debido monitoreo, con visitas y la correspondiente mantenimiento, que certifican la calidad de la recuperación y el equilibrio del ecosistema.



La Rio Deserto contribuye con el desarrollo conciente y sostenible de la sociedad.

FORESTACIÓN Y REFORESTACIÓN



La Rio Deserto actúa en la forestación y reforestación de eucaliptos en la región Sur de Santa Catarina. El objetivo es la recuperación de los suelos (por medio de técnicas de silvicultura) y la producción de madera sostenible. La iniciativa también contribuye en forma significativa a la captura y consecuente reducción de dióxido de carbono en la región.

En las áreas de cultivo de eucalipto de la empresa, se adopta la técnica de plantación “en mosaico”, que permite el sincronismo entre áreas comerciales y naturales, proporcionando ganancias en la producción forestal y en la conservación de la biodiversidad. Además, las legislaciones vigentes son seguidas estrictamente, como, por ejemplo, el Código Forestal (Ley nº 12.651, de 25 de mayo de 2012) y la Ley de “Selva Atlántica”. La plantación “en mosaico” y los corredores ecológicos son esenciales en la dispersión de semillas y desplazamiento de la fauna y flora entre áreas aisladas.

La reforestación cumple un papel fundamental en las áreas económicas, sociales y ambientales. Los árboles son materias primas de diversas industrias, que usan madera cortada, extractivos de madera, biomasa, celulosa y madera reconstituida, siendo transformadas en productos esenciales en el día a día de las personas. El uso industrial de madera proveniente de árboles plantados ha crecido sustancialmente y representa la conservación de los bosques nativos.



ESTACIÓN DE TRATAMIENTO DE EFLUENTES (ETE)

En Rio Deserto, los efluentes provenientes de la extracción de minerales son tratados por medio de procesos físico-químicos. El procedimiento, que abarca técnicas como aireación, neutralización y sedimentación en piletones impermeabilizados, se realiza en las Estaciones de Tratamiento de Efluentes (ETEs), ubicadas en las propias unidades de extracción. El agua tratada se reutiliza en equipamientos de subsuelo, limpieza y baños. El sobrante también se reaprovecha en la industria local y en la agricultura, acatando totalmente las exigencias de la legislación ambiental.



¡ES IMPORTANTE SABER!

Un estudio realizado en la Unidad de Extracción Mina 101, en Içara, demuestra, por medio de informe de datos y monitoreos ambientales, que el proceso de extracción de carbón mineral, cuando realizado en forma organizada, con todos los cuidados ambientales, no interfiere en el comportamiento de los recursos hídricos locales.

Antes de la implantación de la unidad minera, la comunidad sufría con la escasez de agua para mantener el cultivo de arroz y la industria local (generalmente, utilizaba pozos escavados). Luego de la implantación de la mina, con el agua tratada proveniente de la minería, hubo mejorías en las condiciones locales de la comunidad y se ampliaron las áreas de cultivo de arroz. La industria local también pasó a utilizar el agua en su proceso productivo.



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2019

Valorización de
Personas



Para atender a este objetivo, la Rio Deserto mantiene el Programa de Calidad de Vida y Salud, auspiciado por el departamento médico de la empresa, que consolida el acompañamiento de una tendencia mundial en las organizaciones: la cultura de la prevención de enfermedades y la promoción de la salud, también fuera de los ámbitos organizacionales. Iniciativas como el Amigo Sangre Buena, Proyecto Ponerse en Forma, gimnasia laboral, campañas de combate al tabaquismo, de prevención al suicidio, de vacunación y de cuidados con la salud son algunos de los ejemplos.

CAMPAÑA ENERO BLANCO

Enero Blanco, mes de la concientización de la salud mental, se recuerda todos los años en la Rio Deserto con carteles en los murales, *wallpaper* (imagen principal en la pantalla de las computadoras de la empresa) y otras formas de comunicación. Las acciones son auspiciadas por el departamento de Recursos Humanos. Actualmente, en caso de necesidad, los colaboradores de Rio Deserto, y sus familiares, pueden solicitar consultas con profesionales especializados, por medio de los beneficios ofrecidos por la empresa, con el Sistema de Salud (Unimed), Sesi Clínica y con profesionales del área de psicología.

CAMPAÑA DE CARNAVAL Y PREVENCIÓN DE LAS ISTs

Las actividades de orientación y estrategias relacionadas a la calidad de vida y a la salud de los colaboradores de Rio Deserto se enfatizan en la semana que antecede a las fiestas de Carnaval. La importancia de la prevención de Infecciones Sexualmente Transmisibles (ISTs) y de cuidados con las bebidas alcohólicas y dirección al volante son algunos de los asuntos tratados por profesionales del departamento médico durante el Diálogo Diario de Salud y Seguridad (DDSS). El tema es destacado, principalmente, en las unidades donde hay más colaboradores, como la Unidad Metalúrgica y las Unidades de Extracción Mina 101 y Mina Cruz de Malta.

CAMPAÑA DE VACUNACIÓN CONTRA LA FIEBRE AMARILLA

La campaña de aplicación de la vacuna contra la Fiebre Amarilla, que obtuvo relevancia en varias regiones de Brasil en 2019, también fue evidenciada en las unidades de Rio Deserto. Buscando contribuir a la inmunización de los colaboradores, se divulgaron carteles explicativos en las unidades, indicando los principales lugares de vacunación en la región Sur Catarinense. Además, por medio de convenios con secretarías municipales de salud, también se realizó la campaña interna de vacunación de los colaboradores interesados, en las Unidades de Extracción Mina 101, Mina Novo Horizonte y Oficina Central.



Es la primera vez que sucede, en la Rio Deserto, una campaña contra la Fiebre Amarilla. La actividad fue parte del Programa Calidad de Vida y Salud, siendo auspiciada por el departamento médico. La iniciativa facilita el acceso a medidas preventivas de la enfermedad y refuerza la preocupación de Rio Deserto por la salud de los colaboradores.

CAMPAÑA VACUNACIÓN EN DÍA

Con la intención de incentivar a los colaboradores a mantener sus vacunas al día, se realizó, en el Complejo Industrial de Rio Deserto, una Campaña de Vacunación. La actividad, auspiciada por el departamento médico de la empresa, contó con la colaboración de la Unidad Básica de Salud del Municipio de Urussanga, que proporcionó vacunas y una enfermera. En esa ocasión, se aplicaron dosis de la vacuna de la Fiebre Amarilla, Hepatitis B y Doble adulto (Tétano y Difteria), según las necesidades propias de cada colaborador para completar su cartilla de vacunas. También se regularizaron las situaciones de colaboradores que necesitaban dosis de refuerzos o dosis de la vacuna antitetánica y contra la hepatitis.

La actualización permanente de las vacunas es fundamental, siendo destacada la importancia de la prevención. El calendario de vacunación seguido por Rio Deserto está basado en las indicaciones de la Sociedad Brasileña de Inmunización (Sbim), referente a la recomendación de vacunas en las diferentes etapas de la vida, y del Ministerio de Salud.

La empresa Rio Deserto busca siempre la protección de sus colaboradores contra esas graves enfermedades, otorgando el acceso a vacunas esenciales seguras, efectivas y de calidad.

GIMNASIA LABORAL

La gimnasia laboral comprende una serie de ejercicios practicados en el lugar de trabajo con el objetivo de proporcionar buenas condiciones físicas y mentales a los colaboradores. En la empresa Rio Deserto, la gimnasia laboral es clasificada como preparatoria, siendo realizada antes de iniciar el trabajo. La actividad se compone de ejercicios de elongación, aumentando la circulación sanguínea, la viscosidad y lubricación de las articulaciones y tendones.

En Rio Deserto, la gimnasia laboral está organizada y es ejecutada por un profesional de educación física con el apoyo del equipo multidisciplinar del departamento médico. Las sesiones, con duración de 10 a 20 minutos, se realizan con más frecuencia en la Unidad Metalúrgica y en las Unidades de Extracción Mina 101 y Mina Cruz de Malta, donde hay más colaboradores. Entre los beneficios proporcionados por la gimnasia laboral en el ambiente organizacional, se destaca la disminución del sedentarismo, la mejora del estado físico y de la autoestima.

PROGRAMA AMIGO SANGRE BUENA

Contribuir a salvar vidas. Ese fue el objetivo de colaboradores y familiares de colaboradores de Rio Deserto, que fueron al Hemosc (Centro de Hematología y Hemoterapia de Santa Catarina), ubicado en Criciúma, en 2019, para donar sangre. La acción es parte del calendario de actividades del Programa Amigo Sangre Buena, mantenido por la empresa.

Por reconocer la necesidad del Hemosc mantener una cantidad apropiada que ofrezca seguridad a la población, se realizan, habitualmente, en Rio Deserto, actividades de concientización con los colaboradores. En los meses de junio y de noviembre, cuando se conmemora el Día Mundial y el Día Nacional del Donante de Sangre, respectivamente, las campañas de fomento a la donación ganan todavía más fuerza en la empresa.



CAMPAÑA ANTITABAQUISMO

Los “10 pasos para dejar de fumar”, establecidos en el Portal del Ministerio de Salud, fueron el tema de la Campaña Antitabaquismo realizada en Rio Deserto, en 2019. La exposición del tema a los colaboradores se realizó en el lugar destinado al Diálogo Diario de Salud y Seguridad (DDSS), en las Unidades de Extracción Mina 101 y Mina Cruz de Malta, y en la Unidad Metalúrgica.

El objetivo fue presentar informaciones y recomendaciones importantes a las personas que desean dejar de fumar. En Rio Deserto, como el número de fumadores es relativamente bajo, la intención también fue ayudar a aquellos que conviven con fumadores, a estimular a las personas a dejar el tabaco.

Durante la campaña, también se consultaron coordinadores estatales del Programa Nacional de Combate al Tabaquismo, se contactaron a los colaboradores interesados a participar en el tratamiento y se ofreció información sobre los grupos de ayuda organizados por el Sistema Único de Salud (SUS) en el ámbito municipal y regional.

Constatare los 10 pasos para dejar de fumar

1. Tenga determinación
2. Marque un día para parar
3. Corte los disparadores del tabaco
4. Escoja un método
5. Escoja sustitutos saludables
6. Líbrese de los recuerdos del cigarrillo
7. Busque ayuda de amigos y parientes
8. Escoja una mejor alimentación
9. Busque ayuda médica
10. Intercambie experiencias en un grupo de ayuda

¡ES IMPORTANTE SABER!

Más de 50 estudiantes de la Escuela de Educación Básica *Antônio Colonetti*, ubicada en el municipio de Içara (SC), participaron de la conferencia “Combate a las drogas”, ofrecida por el departamento médico de Rio Deserto. La actividad se realizó el Día Nacional de Combate al Tabaco, 29 de agosto de 2019, explicando los efectos perjudiciales del consumo de cigarrillos y de otras drogas legales e ilegales.

Todos los años, Rio Deserto realiza campañas internas y externas relacionadas a la lucha contra el tabaco. El principal objetivo es señalar como el consumo de drogas causa serios daños a la salud. De la misma manera, se realizan actividades relacionadas a hábitos saludables, como: lectura, actividad física, buena alimentación y otros.



SEPTIEMBRE AMARILLO

La valorización de la vida se pone en relieve en septiembre, el mes internacional de prevención al suicidio. En Rio Deserto, las orientaciones se difunden, principalmente, por medio de carteles en las paredes de la empresa y en los informativos.

Septiembre Amarillo es una campaña de concientización sobre la prevención al suicidio, con el objetivo de alertar y hablar abiertamente a la sociedad sobre el tema. En Brasil, fue creado en 2015 por las instituciones CVV (Centro de Valorización de la Vida), CFM (Consejo Federal de Medicina) y ABP (Asociación Brasileña de Psiquiatría), con la propuesta de asociar el color amarillo al mes que marca el Día Mundial de Prevención al Suicidio (10 de septiembre).

OCTUBRE ROSA Y NOVIEMBRE AZUL

Las campañas Octubre Rosa y Noviembre Azul, de prevención al cáncer de mama y al cáncer de próstata, respectivamente, se recordaron con actividades de concientización en las unidades de Rio Deserto, en 2019. En las actividades se destacó la importancia de la prevención y del diagnóstico precoz de estas enfermedades.

En octubre, las colaboradoras de Rio Deserto recibieron recomendaciones sobre hábitos saludables y fueron convidadas a utilizar un accesorio de color rosa los días

miércoles, apoyando la causa. Recibieron también, del departamento de Recursos Humanos, cintas de color rosa, que colocadas en sus ropas, fueron utilizadas durante todo el mes.

La salud del hombre, por su parte, fue destacada durante el Diálogo Diario de Salud y Seguridad (DDSS), realizado al iniciar los turnos de trabajo, principalmente en la Unidad Metalúrgica y en las Unidades de Extracción Mina 101 y Mina Cruz de Malta. En la conversación con los colaboradores, auspiciada por el departamento médico, también se trató el tema del cáncer de testículo.

DICIEMBRE ROJO

El departamento médico de Rio Deserto promovió, en diciembre de 2019, una campaña interna de prevención contra el SIDA e Infecciones Sexualmente Transmisibles (ISTs). Las actividades se realizaron en la Unidad Metalúrgica y en las Unidades de Extracción Mina 101 y Mina Cruz de Malta, durante el Diálogo Diario de Salud y Seguridad (DDSS), al iniciar los turnos de trabajo.

En esa oportunidad, se trataron datos epidemiológicos de la enfermedad e infecciones del VIH, disponibles en el informe de la Gerencia de Vigilancia Epidemiológica de Santa Catarina. También fueron mencionados asuntos tales como los síntomas del SIDA y la importancia de la realización de análisis rápidos para la identificación de la infección por VIH, ofrecidos en las Unidades Básicas de Salud municipales.

PROYECTO PONERSE EN FORMA

La reducción de peso corporal y los beneficios a la salud marcaron la 3ª edición del Proyecto Ponerse en Forma, promovido por el departamento médico de Rio Deserto, en 2019. Las actividades del Grupo de Adelgazamiento Saludable, realizadas en sociedad con el Sesi (Servicio Social de la Industria), comenzaron en agosto y terminaron en diciembre, un total de cuatro meses de seguimiento. La 3ª edición contó con 20 inscriptos, entre colaboradores y familiares.

El proyecto se compuso de cuatro encuentros realizados en grupo, además de otros tantos de manera individual. El primer encuentro en grupo, con la psicóloga, con el objetivo de motivar a los participantes a obtener resultados. El segundo, con la nutricionista, el tema fue el etiquetado de alimentos y las cantidades de azúcar, sal y aceite recomendados por el Ministerio de Salud. El tercer encuentro, con la profesora de educación física, destacó informaciones teóricas y prácticas sobre la actividad física y frecuencia cardíaca. El cuarto encuentro, por su parte, los participantes fueron divididos en dos grupos y se formularon varias recetas gastronómicas en el taller de cocina.

En cada encuentro de grupo se realizó la evaluación antropométrica de los

participantes, registrando peso, altura, circunferencia del tórax, cintura, cadera, brazo (relajado y contraído) y muslos (de las mujeres). En los encuentros también se trataron temas como la evolución del participante en el proceso de adelgazamiento y las alteraciones en el plan de alimentación. Se tomaron, también, las medidas de bioimpedancia (con una balanza que mide el porcentaje de grasa, masa magra, IMC – Índice de Masa Corporal y agua corporal total).

Resultados satisfactorios

En los resultados de la 3ª edición del Proyecto Ponerse en Forma, se destaca la reducción de peso alcanzada. Juntas, las ocho personas que concluyeron tres o más consultas, eliminaron 25,3kg, una disminución, en promedio, de 3,2 kg por participante. Además, se constataron otros beneficios para la salud, como el aumento de la autoestima, una mayor satisfacción con el cuerpo y la salud, cambios en los hábitos alimenticios, reducción y exclusión de alimentos procesados (gaseosas, condimentos industrializados, embutidos y harinas refinadas), aumento del consumo de agua y de frutas, legumbres, verduras, alimentos naturales, orgánicos e integrales. Algunos de los participantes también mencionaron la disminución de dolores, reducción de cansancio y aumento de la disposición para las actividades cotidianas, mejora de la calidad del sueño, disminución de la presión arterial, reducción de colesterol y de triglicéridos, entre otros beneficios.

El Proyecto Ponerse en Forma representa la preocupación de Rio Deserto por la salud de sus colaboradores, revelando que la empresa no mide esfuerzos para ofrecer calidad de vida a las personas que todos los días se dedican a los buenos resultados de la empresa.



CAFÉ & VALORHUMANO

Agradecer, homenajear y valorar a los colaboradores por el tiempo de servicio prestado a Rio Deserto ha sido el objetivo del 3º Café & ValoRHumano, realizado en 2019. El evento reunió alrededor de 100 personas, entre colaboradores y familiares. Coordinadores, gerentes de las unidades, superintendentes, asesores y administradores también participaron en los homenajes. En esa oportunidad, se entregaron condecoraciones a los colaboradores que completaron tiempo de servicio en nuestra empresa en el período comprendido entre el 1º de julio de 2018 al 30 de junio de 2019.

Proyecto ValoRHumano

El Proyecto ValoRHumano busca valorizar a las personas. Además de homenajear a los colaboradores que completan tiempo de servicio, la acción también hace referencia a los colaboradores por el tiempo de jubilación (homenajeados en la fecha relativa al hecho, en la propia unidad en que realizan sus actividades). Actualmente, el proyecto está bajo la coordinación del departamento de Recursos Humanos. Los homenajes del proyecto ValoRHumano comienzan cuando el colaborador cumple 10 años de trabajo y siguen de 5 en 5 años, hasta su jubilación.

Colaboradores homenajeados en el 3º Café & ValoRHumano

Premiación 10 años

Unidad de Extracción Mina Cruz de Malta

André Valentin Zanellato
Cristiano Bez Fontana
Everton Conti Peterle
Luciano Fernandes Evangelista
Luis Carlos De Bona
Luiz Carlos Wolfart
Luiz Rodrigo Miranda
Ramiriz Rita
Rony Abati
Valter Stangherlin
Ederson de Oliveira
Elcio Antônio Padilha Vieira
Jacintho Anof Baggio

Joel Carlos Cardoso
Ricardo Rita
Rogério Rozeng
Sandro Elias Correa

Unidad Metalúrgica

Adilson Antônio de Souza
Antônio Marcos da Silva

Unidad Capivari de Baixo

Felipe Medeiros Bertoncini

Caja de Embarque

Luis Malfriso da Silva

Oficina Central

Gustavo Ronconi Scarabelot
Junior Locatelli

Unidad de Extracción Mina 101

Denise Elisa Gielow
Diego da Silva Demétrio
Paulo Giovani Tavares Tomasi
Paulo Sérgio da Rosa
Ezequiel Paulino
Gilberto Becker Jordão
Italo Armando C. Possenti



Premiación 15 años

RD São Geraldo
Rogério Gastaldon

Unidad de Extracción Mina Cruz de Malta
Rafael Pluceno da Silva
Sidney Stangherlin

División Laboratorio
Sabrina Tavares

Caja de Embarque
Vilmar Dagostim



Premiación 20 años

Unidad Correia Pinto
Reginaldo Rodrigues Lima

Premiación 35 años

Caja de Embarque
Defende Adair Ferro

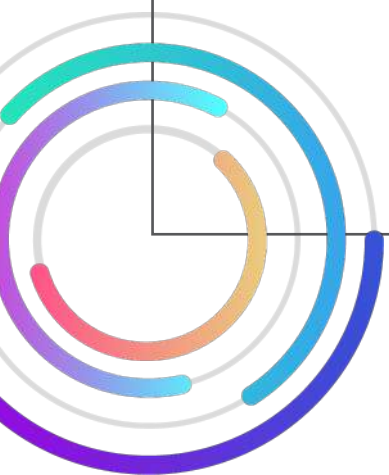
Premiación 50 años

Unidad de Extracción Mina Novo Horizonte
Esio Luiz Possamai



INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2019

*Celebraciones
Internas*



DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Las mujeres que trabajan en Rio Deserto recibieron flores en celebración al Día Internacional de la Mujer, en 2019. Además de marcar la fecha especial, la iniciativa reforzó la importancia de cada colaboradora en el día a día de la empresa. La actividad es parte del calendario del departamento de Recursos Humanos considerando la valorización de las personas.

Además de las flores, cada colaboradora recibió una tarjeta con el siguiente mensaje: “Que sea recordada, no apenas por un día, sino por todo el momento. Su nombre es coraje, fuerza, amor y vida. Generadora de inspiración, eres creación, eres bendita. Ejerciendo siempre con excelencia su papel social y profesional, conquistas espacio y derecho. Hoy y siempre, eres merecedora de todo el respeto.”

DÍA DE LAS MADRES

Abrazo, reflexión, música y emoción. En todas las unidades de Rio Deserto, el Día de las Madres se celebró de manera especial. Las 24 madres integrantes del plantel funcional de la empresa, en 2019, recibieron un neceser (bolsa para guardar objetos de uso personal) y una toalla de rostro,

ambos personalizados con el nombre de la colaboradora y el logotipo de la empresa. Además de felicitar a las mujeres que son madres y profesionales, la intención de la empresa también fue cordar a todos los colaboradores lo importante que es valorizar a las personas que aman y aprovechar los momentos con su familia.

DÍA DE LOS PADRES

Una de las fechas más especiales del año, el Día de los Padres se celebró con mucho cariño en Rio Deserto, en 2019. La empresa homenajeó y regaló un *pen drive* personalizado a todos los colaboradores que tienen hijos. El objetivo fue promover un momento de reflexión sobre la importancia de la familia. La celebración, auspiciada por el departamento de Recursos Humanos, es considerada muy importante en el calendario de la empresa, ya que la gran mayoría de los colaboradores es padre.

Durante toda la semana conmemorativa, también se exhibió en el mural de las unidades de Rio Deserto, un cartel con la siguiente frase: “¡Padre, palabra que inspira fuerza, seguridad y protección. Es quien da cariño, ejemplo y amor. Que está presente en la memoria y en el corazón. ¡Feliz Día de los Padres! ¡La familia es un bien precioso!”



DIBUJANDO LA NAVIDAD RIO DESERTO

La creatividad y el talento fueron las características del Proyecto Dibujando la Navidad Rio Deserto 2019. La 6ª edición contó con la participación de 54 niños, hijos de colaboradores, y tuvo el tema: “Navidad es Esperanza”. El concurso, promovido por el departamento de Recursos Humanos, es una tradición de la empresa, siendo realizado anualmente. El objetivo es reunir e integrar colaboradores y familiares, además de incentivar a los niños a relizar los dibujos que ilustran las tarjetas de fin de año de Rio Deserto, que son entregadas a colaboradores, clientes y proveedores.



Conozca a los vencedores

Categoría 4 a 6 años

Lorenzo Rodrigues Miranda

Hijo del colaborador Ederson da Silva Miranda (Unidad de Extracción Mina Cruz de Malta)



Categoría 7 a 9 años

Maria Laura de Melo Ronchi

Hija de la colaboradora Natalina Jardim de Melo Ronchi (Oficina Central)



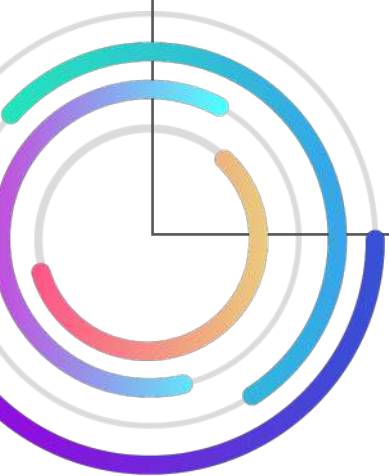
Lara Vicente Fernandes

Hija del colaborador Vilmar P. Fernandes (Unidad de Extracción Mina Cruz de Malta)



INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2019

Certificaciones





SISTEMA DE GESTIÓN CERTIFICADO EN LA NBR ISO 9001:2015

- Caja de Embarque
- Unidad de Extracción Mina 101
- Unidad de Extracción Mina Cruz de Malta
- Unidad de Extracción Mina NovoHorizonte
- Oficina Central
- División Laboratorio
- Complejo Industrial (Carburante)

La ISO 9001 certifica el Sistema de Gestión de Calidad de la empresa. Busca garantizar la optimización de procesos y mayor agilidad en la producción, con la finalidad de satisfacer a los clientes y alcanzar el éxito deseado.



SISTEMA DE GESTIÓN CERTIFICADO EN LA NBR ISO 14001:2015

- Caja de Embarque
- Unidad de Extracción Mina 101
- Unidad de Extracción Mina Cruz de Malta
- Unidad de Extracción Mina NovoHorizonte
- Oficina Central
- División Laboratorio

La ISO 14001 es una certificación que reconoce la eficacia del Sistema de Gestión Ambiental. La norma tiene por objetivo equilibrar la rentabilidad de la empresa con la reducción de impactos ambientales, por medio del compromiso de toda la organización.



SISTEMA DE GESTIÓN CERTIFICADO EN LA OHSAS 18001:2007

- Caja de Embarque
- Unidad de Extracción Mina 101
- Unidad de Extracción Mina Cruz de Malta
- Unidad de Extracción Mina NovoHorizonte
- Oficina Central
- División Laboratorio

La OHSAS 18001 es la sigla en inglés (Occupational Health and Safety Assessment Series) que significa Serie de Evaluación de Seguridad y Salud Ocupacional. La norma tiene por objetivo proteger y asegurar que los colaboradores de una organización tengan un ambiente de trabajo sano y seguro.



La Ragro Nutrição Animal también está certificada en la norma holandesa GMP+ B2, que representa el sello de un Certificado de Garantía de Calidad en el escenario internacional de industrias proveedoras de ingredientes para alimentación animal.

EMPRESA SIGNATARIA DEL MOVIMIENTO ODS SC

En el segundo semestre de 2019, la empresa Rio Deserto inició negociaciones para convertirse en Empresa Signataria del Movimiento Nacional ODS de Santa Catarina. El sello indica que la empresa viene incorporando los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible a sus negocios, realizando diversas actividades prácticas que impulsan el desarrollo y el bienestar de las comunidades en las que está inserta.

El Movimiento Nacional ODS Santa Catarina es un movimiento social, sin fines lucrativos, formado por voluntarios, de carácter independiente, plural y ecuménico, con la finalidad de contribuir a una mejor calidad de vida de los ciudadanos catarinenses, buscando la construcción de una sociedad inclusiva, ambientalmente sostenible y económicamente equilibrada. Tiene como objetivo, también, cumplir los compromisos de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, aprobada por los países miembros de la ONU (Organización

de las Naciones Unidas), durante la 70ª Asamblea General realizada en septiembre de 2015, en Nueva York.

En Santa Catarina, son más de 500 signatarios, entre personas físicas, organizaciones de clase, organizaciones civiles, instituciones educativas, empresas y poder público, que se disponen a contribuir a la construcción de un mundo más pacífico, justo y sostenible. La Rio Deserto es la primera carbonífera del Sur de Santa Catarina a convertirse en Empresa Signataria del Movimiento Nacional ODS SC.

¿Qué son los Objetivos de Desarrollo Sostenible?

La Agenda 2030 es un plan de acción para las personas, el planeta y la prosperidad, que busca fortalecer la paz universal. El plan indica 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y 169 metas para poner fin a la pobreza y promover una vida digna para todos, dentro de los límites del planeta. Son objetivos y metas claras, para que todos los países adopten de acuerdo a sus prioridades y actúen en el espíritu de un convenio global que oriente las elecciones necesarias para mejorar la vida de las personas, en la actualidad y en el futuro.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivo 1 – Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.

Objetivo 2 – Hambre cero: Poner fin al hambre.

Objetivo 3 – Salud y bienestar: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

Objetivo 4 – Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

Objetivo 5 – Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Objetivo 6 – Agua limpia y saneamiento: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.

Objetivo 7 – Energía asequible y no contaminante: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna.

Objetivo 8 – Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

Objetivo 9 – Industria, innovación e infraestructura: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación.

Objetivo 10 – Reducción de las desigualdades: Reducir la desigualdad en y entre los países.

Objetivo 11 – Ciudades y comunidades sostenibles: Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.

Objetivo 12 – Producción y consumo responsables: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

Objetivo 13 – Acción por el clima: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

Objetivo 14 – Vida submarina: Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos.

Objetivo 15 – Vida de ecosistemas terrestres: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad.

Objetivo 16 – Paz, justicia e instituciones sólidas: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.

Objetivo 17 – Alianzas para lograr los objetivos: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2019

Programas
Socioambientales



Atendiendo a este objetivo, Rio Deserto mantiene, desde 2006, el Proyecto Felinos del Aguai, y desde 2010, el Proyecto Içara Más Dulce. Por medio de ellos, realiza actividades para mantener la economía, el medio social y ambiental equilibrados.



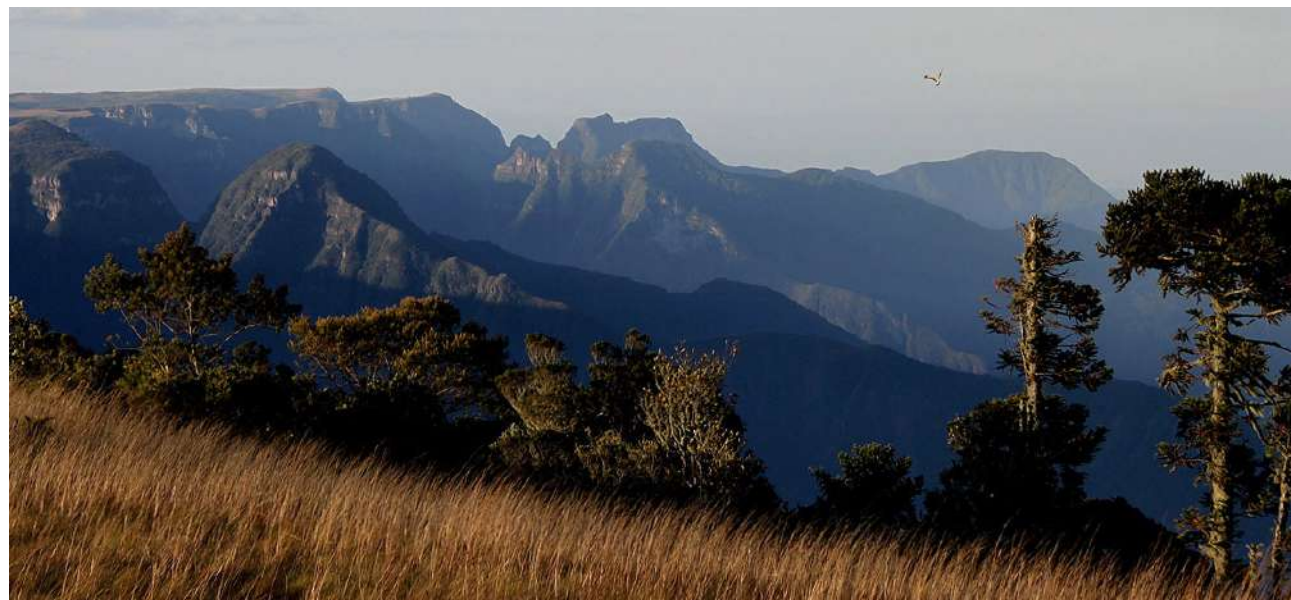
IÇARA + DULCE

Hace diez años, Rio Deserto mantiene el Proyecto Içara Más Dulce, consistente en la donación de plantines de eucalipto melífero a productores de miel de la Asociación de Apicultores de Içara (API). En 2019, fueron donados, a través del proyecto, 52.500 plantines de eucalipto melífero, beneficiando a 42 apicultores.

En un total estimativo, los apicultores beneficiados por el Proyecto Içara Más Dulce poseen más de 20 mil colmenas y, por lo menos, 700 colmenares, en alrededor de 200 propiedades en la región Sur de Santa Catarina. Içara se encuentra entre las ciudades catarinenses con mayor producción de miel y posee el título de Capital de la Miel.

FELINOS DEL AGUAÍ

El Instituto Felinos del Aguaí es una organización no gubernamental dedicada a la conservación de felinos silvestres de la Reserva Biológica Estatal del Aguaí y su entorno, que están entre las especies más amenazadas del mundo afectados principalmente por la pérdida de su hábitat. El proyecto, creado en 2006, cuenta con la ayuda de Rio Deserto y atiende los municipios de la región carbonífera Sur Catarinense (AMREC), contribuyendo significativamente al medio ambiente y a la sociedad, desarrollando actividades de investigación, educación ambiental y de relacionamiento con las comunidades locales.



Unidad de Conservación

La Reserva Biológica Estatal do Aguaí fue creada en 1983 y es una de las diez unidades de conservación del Grupo de Protección Integral de Santa Catarina. Posee un área de casi 8 mil hectáreas, abarcando territorios de varios municipios, tales como: Treviso, Siderópolis, Nova Veneza, Morro Grande, Bom Jardim da Serra y Criciúma y es considerada muy especial para la preservación ambiental, ya que guarda uno de los más ricos patrimonios naturales del país, la Selva Atlántica.

Aguaí (*Chrysophyllum Viride*) es el nombre de un árbol presente en la Selva

Atlántica y, en la unidad de conservación, domina principalmente el ambiente forestal de las escarpadas laderas de la Sierra General.

La unidad de conservación se destaca por presentar una compleja fisionomía natural con relieves accidentados y altitudes que varían de 200 a 1470 metros, con aguas frías, típicas de montaña, y una gran diversidad y endemismo de muchas especies en los varios grupos de fauna y flora. Para las comunidades de la región Sur de Santa Catarina, la unidad de conservación es esencial, pues ofrece agua para la Represa del Río São Bento, que abastece varios municipios.

Programa de Educación Ambiental e Investigación

En el Programa de Educación Ambiental del Instituto Felinos del Aguaí, se destacan las conferencias, la participación en eventos, la producción y difusión de materiales educativos, los recorridos interpretativos en la Reserva Biológica Estatal del Aguaí y Reserva San Francisco y las visitas al Centro de Educación Ambiental del Instituto Felinos del Aguaí. Actividades en las que, durante el año 2019, participaron más de 2 mil personas.

Se da particular énfasis a la inauguración del anfiteatro en medio de la naturaleza, ubicado en la Reserva San Francisco, en Nova Veneza (SC), y a la creación de un recinto para felinos silvestres, importante instrumento educativo en el proceso de sensibilización de las personas para la preservación de las especies.

Significativos avances también marcaron al Programa de Investigación en 2019, con registros, inclusive, de cachorros de león bayo en la Reserva Biológica Estatal del Aguaí. Se adquirió el primer collar-radio vía satélite para ser colocado en un ejemplar de la especie león bayo, una tecnología de monitoreo que posibilita datos sorprendentes e inéditos de la vida silvestre. La reintroducción de felinos silvestres a la naturaleza y la campaña de captura también fueron actividades importantes del año.

Tecnología a favor del Programa de Investigación

La tecnología ha sido una importante aliada al programa de investigación del Proyecto Felinos del Aguaí. Uno de los puntos destacados es el uso de radio-telemetría en el monitoreo de los felinos silvestres. La técnica posibilita ubicar y seguir al ejemplar a distancia, monitoreando señales vitales, fisiológicas y niveles de actividades.

Se destaca el desarrollo del software FaunaSoft, con el objetivo de administrar un gran banco de datos unificado al de universidades, ONGs y Fundaciones del Medio Ambiente. El FaunaSoft permite que sean continuamente depositadas informaciones sobre la fauna silvestre, conocimiento fundamental para la definición de estrategias de preservación de la biodiversidad local. Hasta el momento, el software tiene 3.200 registros de ejemplares de la fauna silvestre, de varias especies, que son evaluados y son objeto de la producción de artículos científicos.



PARQUE AMBIENTAL ENCANTOS DEL SUR

En 2019, Rio Deserto pasó a ser “Empresa Amiga” del Parque Ambiental Encantos del Sur, ubicado en el municipio de Capivari de Baixo (SC). La ayuda financiera mensual se destina, principalmente, a proyectos de educación ambiental.

El Parque Ambiental Encantos del Sur fue inaugurado en octubre de 2013 y posee 35 hectáreas de área verde. Su administración está a cargo de la Asociación Jorge Lacerda (AJL), compuesta de instituciones de enseñanza superior (Universidad del

Sur de Santa Catarina – Unisul y Facultad Capivari – Fucap), sociedad civil organizada (Asociación de Empleados de la Tractebel Energía y Eletrosul – Ases y Asociación de los Municipios de la Región de Laguna – Amurel), y la institución privada Engie Brasil Energía. El Parque tiene la misión de fomentar la educación ambiental y ofrecer cultura, recreación y entretenimiento a la comunidad, reuniendo numeroso público, principalmente, los fines de semana.



APASB

En 2019, el equipo de fútbol de salón Asociación de Padres y Atletas São Bento (APASB) disputó varios campeonatos a nivel municipal, regional y estatal, entre ellos el Campeonato Estatal sub-17, la Olesc (Olimpíada Estudantil Catarinense), los Jasc (Juegos Abiertos de Santa Catarina), los Jesc (Juegos Estudiantiles de Santa Catarina) y el campeonato infantil “Moleque Bom de Bola”, organizados por la Fundación Catarinense de Deporte (Fesporte). La APASB cuenta con atletas en el sub-9, sub-11, sub-13, sub-15 y sub-17. Además de la modalidad de fútbol de salón, también mantiene equipos de hándbol, voley y básquet. Actualmente, casi 500 niños participan en las escuelas deportivas. Una de las principales características de la asociación es su intención de formar ciudadanos críticos, capaces de transformar al mundo en un lugar mejor. La Rio Deserto contribuye con la Asociación de Padres y Atletas São Bento por medio de una ayuda financiera mensual.

INSTITUTO SHOW DE BOLA

El Instituto Show de Bola, que cuenta con el apoyo económico mensual de la Rio Deserto, se creó en 2008, con el objetivo de fomentar la educación y la inclusión social de niños en vulnerabilidad social por medio de la práctica de deportes (fútbol y voley femenino) y de la música (guitarra y música clásica). Actualmente, alrededor de 90 niños y adolescentes, en edades entre 7 a 16 años, inscriptos en escuelas públicas, son atendidos por el proyecto. Para permanecer en las actividades, el alumno tiene que tener buenas notas en la escuela, con promedio igual o superior a 7, y no cometer actos de indisciplina, ser respetuoso y cordial con sus compañeros y maestros. Actualmente, el proyecto cuenta con dos grupos (Barrio Ana María y Barrio Mina do Mato), en Criciúma.

**BÁSQUET FEMENINO**

El Proyecto Básquet Femenino, de la Fundación Municipal de Deportes (FME) de Criciúma/SATC, entrena y prepara atletas para la práctica deportiva. También contribuye a la formación moral y ética, favoreciendo formación de ciudadanos talentosos en el deporte y en la vida. Las actividades desarrolladas abarcan entrenamientos diarios, acompañamiento físico, orientación en la alimentación y participación en campeonatos municipales, provinciales y nacionales. Actualmente, el proyecto cuenta con 50 atletas, además de las escuelitas para principiantes. La ayuda económica mensual de la Rio Deserto contribuye, principalmente, a la manutención de los atletas en alojamientos.

CRICIÚMA BÁSQUET CLUB

Dar oportunidades a los jóvenes, descubrir deportistas talentosos y organizar equipos de básquet masculino es el objetivo de Criciúma Básquet Club. Con seriedad y responsabilidad, el proyecto busca fomentar la práctica deportiva, por medio de convenios con escuelas públicas y privadas, y mantiene equipos en las categorías sub-12, sub-13, sub-15 y sub-17. La Rio Deserto cree en la transformación que el deporte puede proporcionar en la vida de las personas y, por eso, apoya proyectos.

ASOCIACIÓN DE LOS DEFICIENTES FÍSICOS DE CRICIÚMA (JUDECRI)

Fundada en 1981, la Asociación de los Deficientes Físicos de Criciúma (Judecri) es una entidad sin fines de lucro que fomenta la integración social de las personas con deficiencia, por medio del deporte, cultura y recreación. Los integrantes de la Judecri practican deportes, tales como: natación, bocha, ajedrez, tenis de mesa y atletismo, participando en competencias promovidas por la Fesporte (Fundación Catarinense de Deporte) y el CPB (Comité Paralímpico Brasileño). La ayuda económica mensual de Rio Deserto se utiliza para la manutención de las actividades de la institución.

AYUDA A ESCUELAS, COMUNIDADES Y EQUIPOS DEPORTIVOS

Siempre que es posible, Rio Deserto contribuye con las comunidades e instituciones ubicadas alrededor de las unidades. Todos los pedidos de ayuda que llegan a la empresa por medio de escritos de requerimiento son evaluados y reciben el debido retorno. Entre las situaciones más comunes, se destacan los pedidos de beneficios a escuelas, iglesias, equipos deportivos, eventos festivos, culturales y otros.

APAE CRICIÚMA

La Rio Deserto ayuda económicamente a la Asociación de Padres y Amigos de Excepcionales (APAE) de Criciúma, mantenedora de la Escuela “Caminho da Luz”. Fundada en 1968, es una entidad particular de carácter filantrópico, sin fines de lucro. Recibe desde recién nacidos hasta adultos con deficiencia intelectual y múltiple, síndromes, atraso global de desarrollo, entre otras. Actualmente, atiende 287 alumnos, proporcionando consultas médicas, acompañamientos y orientaciones en el área de salud, asistencia y educación, con profesionales capacitados en la especialidad de fonoaudiología, pedagogía, fisioterapia, terapia ocupacional, nutrición, odontología, asistencia social y medicina.

La entidad también posee un local para el desarrollo de habilidades domésticas, aula de artes, música, laboratorio de informática, espacio para educación física, gimnasio al aire libre, cancha cubierta, parque infantil, sala de TV, aulas climatizadas, biblioteca, piscinas, salón comedor (donde se sirven cerca de 20 mil platos por mes), entre otras dependencias.

BARRIO DE LA JUVENTUD

Además de la ayuda financiera mensual a las entidades ya mencionadas, Rio Deserto continúa con expresiva participación en la ayuda mensual al Barrio de la Juventud – institución filantrópica que atiende a niños, adolescentes y jóvenes, de Criciúma y región, inscriptos en los programas que abarcan desde la educación infantil hasta la formación profesional. Con la donación de recursos y materiales a eventos educativos, culturales, deportivos y sociales, entre otras iniciativas, la empresa cree en el propósito del Barrio de la Juventud con el Sur Catarinense, desempeñado con transparencia, por eso mantiene su apoyo desde hace varios años.



INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2019

Programas
Internos



La Rio Deserto cuenta con los Programas Joven Aprendiz y Desarrollo del Liderazgo. También mantiene el Programa de Pasantía, con acciones que fomentan el crecimiento personal y profesional.

LECHE SOLIDARIA

La donación de leche, por medio del Proyecto Leche Solidaria, de Rio Deserto, benefició 18 instituciones y varias familias del Sur Catarinense, en 2019. En el total anual, el número de donaciones llegó a 5.865 litros.

Las instituciones beneficiadas con el Proyecto Leche Solidaria fueron: Casa Guido, Casa de Reposo Bom Jesus, CRAS Vila Miguel – Centro de Referencia de Asistencia Social, Abecin – Grupo de Apoyo a Familias de la Iglesia Asamblea de Dios, Barrio de la Juventud, Asociación Benéfica Abadeus, Casa Maria Tereza de Apoyo a Personas con Cáncer, SATC – Asociación Benéfica de la Industria Carbonífera de Santa Catarina, Escuelita de Fútbol Semillas del Futuro, Asilo San Vicente de Paulo, Asociación Nuestra Casa, AMA – Asociación de Amigos del Autista, Asociación Hogar de la Tercera Edad Red Viva, Asilo Feistauer y Cantinho do Idoso, todas de Criciúma. También fueron beneficiadas las APAE – Asociación de Padres y Amigos de Excepcionales (de Lauro Müller y de Siderópolis) y la Casa de Recuperación Rosa de Saron (Siderópolis).

El Proyecto Leche Solidaria, de Rio Deserto, existe desde 2005 y tiene por objetivo donar leche a entidades y familias necesitadas de los municipios en donde están instaladas las unidades de la empresa o de ciudades cercanas. Todos los meses, cada colaborador recibe 24 litros de leche y puede optar por donar una parte. Desde 2015, Rio Deserto duplica la cantidad de leche donada mensualmente por los colaboradores, contribuyendo a que más instituciones

sean beneficiadas.

La iniciativa, por último, fomenta el sentimiento de generosidad y la bondad con los más necesitados y el espíritu de voluntariado en los colaboradores. El Proyecto Leche Solidaria es renovado cada año, con incentivos constantes para su continuidad con excelencia.

Donación mensual en 2019

Enero: 616 litros
 Febrero: 540 litros
 Marzo: 714 litros
 Abril: 489 litros
 Mayo: 480 litros
 Junio: 390 litros
 Julio: 656 litros
 Agosto: 580 litros
 Septiembre: 450 litros
 Octubre: 315 litros
 Noviembre: 325 litros
 Diciembre: 310 litros



PROGRAMA DE INNOVACIÓN Y CALIDAD (PIQ)

El Programa de Innovación y Calidad (PIQ), de Rio Deserto, existe desde 2003 y busca estimular la creatividad de los colaboradores, que pueden proponer soluciones y alternativas a los procesos de las unidades. Las ideas son recibidas, premiadas y aplicadas. Se trata de un reconocimiento de Rio Deserto a los esfuerzos de los colaboradores.



PROGRAMA DE PASANTÍA

El Programa de Pasantía de Rio Deserto existe hace casi 15 años y tiene el propósito de identificar potenciales talentos, fortaleciendo la práctica de pasantía responsable, contribuyendo a la formación personal y profesional, y garantizando oportunidades de crecimiento. En 2019, el Programa de Pasantía de Rio Deserto – conocido como “una puerta de entrada al mercado de trabajo” – posibilitó 65 pasantías (entre obligatorias y no obligatorias). De las cuales, se considera alrededor de 23 pasantes activos, siendo que 57% de los

pasantes fueron contratados. Se constató, por lo tanto, un crecimiento considerable de 8,15% referente al volumen de vínculos de pasantía.

Los pasantes de Rio Deserto son remunerados y tienen derecho a beneficios como vale transporte, alimentación, plan médico y otros. Participan también de entrenamientos, campañas y programas internos, adquiriendo conocimientos y capacidades técnicas y de comportamiento.

7° Encuentro de Pasantes

El 7° Encuentro de Pasantes, promovido por la Rio Deserto en 2019, reunió cerca de 30 personas que realizan pasantía en la empresa. El workshop de aprendizaje, con el tema “Profesional del futuro: ¿cuáles son las competencias y habilidades?”, fue realizado en la sala de innovación del Instituto Sesi/Senai (Servicio Social de la Industria/Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial), en Criciúma, y también marcó el Día del Pasante, celebrado el 18 de agosto.

Entre los temas tratados en la tarde de actividades, se destacan el concepto de habilidades y competencias, las reflexiones sobre lo que se espera del profesional del futuro, el profesional calificado para el mercado de trabajo, inteligencia emotiva y postura profesional, y tecnología e innovación aliadas al profesional del futuro. Las dinámicas también garantizaron interacción entre los participantes del encuentro.

Supervisores de pasantía

Los supervisores de pasantía de Rio Deserto también participaron de capacitación en 2019. El objetivo fue destacar los deberes de los colaboradores que asumen el papel de supervisores de pasantía, orientando y acompañando a los jóvenes en las unidades. La acción se realiza todos los años y forma parte del calendario de actividades del Programa de Pasantía de Rio Deserto.

La capacitación se realizó en el Complejo Industrial, en la División Laboratorio, en la Oficina Central, en la Unidad Metalúrgica, y en las Unidades de Extracción Mina Cruz de Malta y Mina 101. En las reuniones, también se detalló el Manual del Programa de Pasantía, que es un documento oficial de la empresa.

Movimiento Santa Catarina por la Educación

La Rio Deserto considera la pasantía una acción educativa y, por eso, forma parte del Movimiento Santa Catarina por la Educación, liderado por la Federación de las Industrias del Estado de Santa Catarina (FIESC). El foco de actuación del Movimiento es la educación para el mundo del trabajo, comprendida como aquella que asegura los mejores niveles de enseñanza y aprendizaje para la formación de profesionales y ciudadanos capaces de atender a las demandas actuales y futuras de los sectores económicos y actuar constructivamente en la comunidad de entorno y en la sociedad como un todo.

¡ES IMPORTANTE SABER!

El Departamento de Recursos Humanos de Rio Deserto estuvo presente en la Semana Pedagógica del Colegio SATC. El objetivo fue presentar el perfil profesional de nivel técnico que el mercado de trabajo exige actualmente, permitiendo a la institución educativa evaluar como está encaminando a los pasantes, así como verificar aspectos que pueden ser mejorados en los procesos y actividades.



JOVEN APRENDIZ

La oportunidad de aprender una profesión, por medio de estudio y trabajo, es el deseo de los 18 jóvenes aprendices de Rio Deserto. El programa, que comenzó en 2018, está destinado a jóvenes de 15 a 21 años, que cursen o hayan cursado la secundaria. Los jóvenes aprendices de Rio Deserto tienen registro en su Libreta de Trabajo, vale transporte y remuneración según previsión legal.

Los jóvenes contratados por las Unidades de Extracción Mina Cruz de Malta y Mina 101 participan en actividades teóricas y prácticas realizadas exclusivamente en la institución educativa SATC (Asociación de Beneficencia de la Industria del Carbón de Santa Catarina), de lunes a viernes, de 13h15 a 17h30min. La capacitación corresponde al curso técnico de mecánica.

Ya los contratados por el Complejo Industrial, trabajan en la empresa y participan en clases teóricas realizadas en el CIEE (Centro de Integración Empresa-Escuela), en Urussanga. Los participantes se reciben en el curso de formación profesional en Rutinas Administrativas. Las clases en el CIEE se dan todos los lunes y los dos últimos martes de cada mes, de 8 a 12 horas. La práctica, en Rio Deserto, es de martes a viernes, de 7 a 11 horas, excepto los dos últimos martes del mes, cuando hay actividades en el CIEE.



PROGRAMA DE DESARROLLO DEL LIDERAZGO

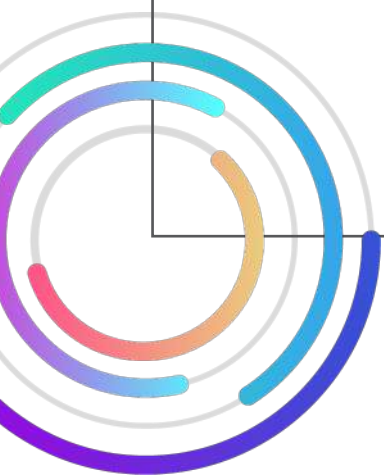
Autoconocimiento, Control de Emociones, Liderazgo del Futuro y Administración del Tiempo. Esos fueron los temas tratados en los encuentros del Programa de Desarrollo del Liderazgo, promovido por el sector de Recursos Humanos de Rio Deserto, en 2019. En total, diez colaboradores de la Unidad Metalúrgica participaron en la capacitación.

El Programa de Desarrollo del Liderazgo, de Rio Deserto, tiene como objetivo desarrollar liderazgo y áreas de apoyo en el perfeccionamiento de las habilidades en gestión de personas, ayudando en la administración de los comportamientos internos y potencialización del capital humano. En 2018, la capacitación había reunido colaboradores de las Unidades de Extracción Mina Cruz de Malta y Mina 101.



INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2019

Premios



21° PREMIO DE EXCELENCIA de la Industria Minero-Metalúrgica Brasileña

Un proyecto desarrollado por colaboradores de la Unidad de Extracción Mina 101, de Rio Deserto, fue premiado, en 2019, en el 21° Premio de Excelencia de la Industria Minero-Metalúrgica Brasileña. El evento se realizó en Belo Horizonte (MG). Con el título, la empresa Rio Deserto suma siete años de premiaciones, conquistadas entre 2010 y 2019. El reconocimiento demuestra la atención de la empresa en cuanto a las mejorías de procesos.

El estudio, titulado “Reducción de costos y aumento de disponibilidad en los equipamientos (con enfoque en neumáticos)”, fue desarrollado a partir de la percepción de las interrupciones de producción en subsuelo producidas por los cambios de neumáticos, así como el alto costo de reparación y adquisiciones. El proyecto tuvo la autoría de los colaboradores Adilmar da Silva, Alexandro Heerd, Jeferson Bittencourt, Jefferson Rodrigues y Rauan Martins, y fue supervisado por el ingeniero de minas y gerente de la unidad, Fabio Vanzeloti da Rosa, y por el ingeniero mecánico, Geovane Rosso Felipe.



El Premio de Excelencia de la Industria Minero-Metalúrgica Brasileña es organizado por la Revista Minérios & Minerales. El objetivo es divulgar, anualmente, las mejores tecnologías, procesos y conceptos aplicados en mineras de todo Brasil.

El proyecto vencedor

Para el desarrollo del proyecto “Reducción de costos y aumento de disponibilidad en los equipamientos (con enfoque en neumáticos)”, el equipo de colaboradores identificó dos causas de daños a los neumáticos en el subsuelo de la mina: la presencia de residuos metálicos en el piso (electrodos, clavos, tornillos y otros), y el calentamiento y posterior reducción de la viscosidad del aceite que cae de los cubos de la rueda, pasando al interior de los neumáticos. Para el primer problema, el grupo de colaboradores propuso instalar imanes fijados a un soporte, en los paragolpes de los tractores, para recoger los materiales del piso que podrían perjudicar los neumáticos. Ya para el segundo problema, la solución fue el cambio del producto lubricante (aceite) por la aplicación de grasa, que es más resistente a la temperatura y al trabajo mecánico del cubo de la rueda.

PREMIO CATARINENSE DE CCQ 2019

La Rio Deserto representó a la Región Sur de Santa Catarina y fue campeona de la VIII edición del Premio Catarinense de CCQ (Círculos de Control de Calidad) 2019. El evento se realizó en el Costão do Santinho, en Florianópolis (SC), durante el XXI Congreso Provincial de Equipos de Mejorías. Junto a Rio Deserto, otras dos empresas disputaron el título, siendo una de la región norte y otra del Valle de Itajaí.

La conquista se obtuvo con el proyecto “Recuperación del eje de la cabeza de corte del minerador continuo”, desarrollado por los colaboradores Alcides Frasson Serafim, Diego Baldasar Kesting, Marcus André Colombo, Rafael Levati Montagnoli y Miguel Genuíno, de la Unidad Metalúrgica. En el evento, los profesionales presentaron el problema identificado, los estudios realizados, las descubiertas y los beneficios alcanzados, principalmente tratándose de reducción de costos para la empresa.



¿Qué es el CCQ?

Con el objetivo de fortalecer los Sistemas de Gestión de Calidad en el Estado, fue fundado, en enero de 1999, el Núcleo Catarinense de Promoción de CCQ (Círculos de Control de Calidad). El núcleo está formado por empresas que poseen el programa de CCQ – equipos de mejorías en diferentes regiones de Santa Catarina. Son organizaciones que defienden la valorización del trabajo en equipo para la promoción del desarrollo sostenible.

CERTIFICACIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL - ALESC

La Rio Deserto fue condecorada, en 2019, por 8ª vez, con el Certificado de Responsabilidad Social de Santa Catarina. La solemnidad de entrega del título fue durante sesión especial realizada en el Salón Plenario Deputado Osni Régis, en la Asamblea Legislativa del Estado de Santa Catarina (ALESC), en Florianópolis. En total, más de 80 empresas y organizaciones catarinenses fueron reconocidas por las prácticas y acciones de carácter social y ambiental desarrolladas en Santa Catarina.

El reconocimiento de la ALESC es reflejo de una de las principales características de Rio Deserto, que es la atención a las cuestiones socioambientales. En la empresa, las acciones relacionadas al medio social y ambiental son constantes, siendo apoyados diversos proyectos en toda la región Sur Catarinense. Para la obtención del título, la Rio Deserto comprobó que realiza acciones socioambientales, por medio de datos y de la presentación del Informe de Sostenibilidad relacionado al año 2018.

La certificación

La Certificación de Responsabilidad Social, promovida por la ALESC, se realiza anualmente, creada por ley estatal, buscando valorizar empresas privadas, empresas públicas y organizaciones sin fines lucrativos que tengan la responsabilidad socioambiental incluida en sus políticas de gestión. La iniciativa también fomenta a las organizaciones catarinenses a alinear sus prácticas de gestión a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), para cooperar directa o indirectamente a favor de un futuro socialmente justo y sostenible.



DESTACADO IÇARENSE

Por contribuir al desarrollo de Içara, a Rio Deserto – Unidad de Extracción Mina 101 – recibió el Trofeo Destacado Içarense 2019. Esta es la 9ª vez consecutiva que Rio Deserto es indicada al premio. En la solemnidad, la empresa fue representada por el colaborador Marcel Matias Anastácio.

Durante la 21ª edición del Destacado Içarense, se entregaron casi 70 trofeos, siendo consideradas clases como la empresarial, médica, deportiva, política, sindical, económica, bancaria, cultural, inmobiliaria, así como profesionales liberales y empresas reconocidas por destacarse en el municipio. La votación para definir los vencedores fue vía internet, durante tres meses. El Trofeo Destacado Içarense es un premio consagrado y otorgado hace más de dos décadas.



En Içara, Rio Deserto tiene una importante participación en la recaudación de impuestos y en la generación de empleos. La participación social de la empresa también se destaca en el municipio, principalmente con el desarrollo del proyecto Içara Más Dulce, que beneficia apicultores, y por las acciones sociales que favorecen a las comunidades.

SELLO VERDE

Conquista del Sello Verde promueve la atención de Rio Deserto con la sostenibilidad. Los trabajos realizados por la empresa en el área de preservación y educación ambiental en 2019 fueron reconocidos por medio del Certificado Ambiental Sello Verde. Con la conquista, la empresa está habilitada a utilizar, por otro año, la etiqueta Sello Verde, comprobando que posee licencias operacionales emitidas por organismos ambientales y se ajusta a los criterios exigidos, así como a la Política de Medio Ambiente.

El Certificado Ambiental Sello Verde es emitido por el Diario del Medio Ambiente del Estado de São Paulo a partir de una investigación realizada con organismos ambientales. La finalidad es congratular, anualmente, empresas públicas y privadas de todo Brasil que concilian sus actividades con la preservación de recursos naturales, así como impulsar la producción y el perfeccionamiento de tecnologías que fomenten el desarrollo sostenible.



¡ES IMPORTANTE SABER!

La Rio Deserto y los hermanos gemelos João y Gabriel Zanette (*in memoriam*), fundadores de la empresa, fueron homenajeados durante la solemnidad de celebración de los 75 años de fundación de la Asociación Empresarial de Criciúma (ACIC). El evento de agradecimiento fue realizado en la sede de la institución, el día 18 de junio de 2019, y reunió ex presidentes y personas que ayudaron a construir la historia de la asociación, así como empresarios, liderazgos políticos y público en general. La Rio Deserto fue representada por uno de sus administradores, Valcir José Zanette, que también ejerce la función de vicepresidente de la ACIC, y por el asesor financiero, João Gabriel Pagnan Zanette.

Durante la solemnidad de celebración de los 75 años de fundación de la ACIC, se entregaron cerca de 80 homenajes, siendo congratulados ex presidentes, empresas asociadas, patronos, sindicatos empresariales, entidades de asociacionismo, organismos de seguridad e instituciones educativas.



PATRIMONIO E INVERSIONES (01/01/2019 a 31/12/2019)

Datos Económicos y Financieros	R\$
Facturación por Ventas	239.488.167,44
Nómina	39.824.111,67

Indicadores Sociales Internos	R\$
Alimentación	1.640.870,99
Encargos Sociales	19.800.030,89
Salud	1.032.512,88
Seguridad y Salud en el Trabajo	519.794,45
Educación	1.442.634,67
Capacitación y Desarrollo Profesional	204.825,78
Participación en las Ganancias y Resultados	29.073,81

Indicadores Sociales Externos	R\$
Impuestos Federales	7.314.179,85
Impuestos Estatales	4.833.556,08
Impuestos Municipales	2.485.284,80

Indicadores Ambientales	R\$
Operación de la Empresa	1.270.044,34
Recuperación Ambiental	2.740.468,74

Entre el valor de Facturación por Ventas y los demás artículos registrados, está el valor de los insumos adquiridos a terceros (materias primas, materiales, servicios, fletes, energía y otros).

Reservas Mineras	Toneladas
Carbón	32.389.168
Nefelina	2.525.714
Fonolita	19.886.637
Bentonita	714.200

Inversiones	R\$
Máquinas y Equipamientos	4.086.499,82
Instalaciones Industriales	5.616.814,30
Edificaciones	875.365,54
Terrenos	3.000.000,00
Muebles y Utensilios	135.756,95
Equipamientos y Software	229.895,59
Vehículos	1.116.891,24
Maracajá	229.968,90
Desarrollo de Nuevos Productos	533.773,17

Base de Cálculo	R\$
Ingreso Bruto	246.395.356,99
Ingreso Líquido	227.348.665,45
Ingreso Operativo	239.488.167,44

INDÚSTRIA CARBONÍFERA RIO DESERTO LTDA.

Oficina Central

Avenida Getúlio Vargas, 515

Bairro Centro, Criciúma (SC) - Brasil

Cep: 88801-500

riodeserto@riodeserto.com.br

www.riodeserto.com.br



RIO DESERTO
SINERGIA CON USTED