

Practicar la
minería
del futuro,
hoy.

CONSTRUIR UN NUEVO
MUNDO, AHORA.



Informe de
Sostenibilidad 2023



RIO DESERTO
SINERGIA CON USTED



MINERAIS

Este Informe de Sostenibilidad presenta los principales logros de Rio Deserto durante el año 2023. En las próximas páginas se detallan los resultados e iniciativas que refuerzan la integridad, la transparencia y el compromiso de la empresa con los principios éticos, ambientales, sociales y económicos. Material producido en conformidad con la Ley General de Protección de Datos Personales (LGPD), respetando las directrices pertinentes.

ÍNDICE

Palabras de los Administradores

1 Nuestra campaña

- 5 Quiénes somos
- 7 Unidades
- 8 Política de Gestión

2 Estrategia

- 9 Transición Energética Justa
- 10 Productos

3 Medio Ambiente

- 15 Gestión Ambiental
- 17 Gestión Sostenible del Agua
- 19 Alianzas
- 20 Proyecto socioambiental

4 Social

- 21 Colaboradores
- 22 Desarrollo Profesional
- 23 Beneficios
- 24 Educación
- 28 Salud, seguridad y bienestar

5 Gobernanza

- 33 Lucha contra la corrupción
- 34 Transformación digital
- 35 Protección de datos
- 36 Certificaciones

6 Relaciones Sostenibles

- 38 Comunidades
- 41 Reconocimientos
- 44 Valorización de las personas

Desempeño Operativo y Financiero

Palabras de los **Administradores**

Somos una empresa que está a la vanguardia de su tiempo. La trayectoria de Rio Deserto comenzó con la extracción y el procesamiento de carbón mineral para la generación de energía eléctrica, un sector que sigue siendo de gran relevancia en la región sur de Santa Catarina.

A lo largo de los años, hemos expandido nuestras actividades hacia otras áreas de actuación, todas relacionadas con la minería, un campo en el que tenemos una amplia experiencia.

Invertimos continuamente en tecnología, innovación y mejora constante de procesos. La salud, la seguridad, la educación y la sostenibilidad son pilares fundamentales de nuestra organización. Valoramos a las personas y queremos que todos se sientan bien y felices en su lugar de trabajo.

Hoy en día, contamos con minerales utilizados en la industria cerámica, del vidrio y siderúrgica. También ofrecemos minerales para el agronegocio (fertilizantes y nutrición animal). Estamos en constante desarrollo, buscando más y más, perfeccionando técnicas y ofreciendo soluciones eficientes al mercado.

Realizamos investigaciones de manera continua, respaldados por un equipo de investigación y desarrollo altamente capacitado. Somos una empresa en movimiento constante, que se renueva día a día.

Somos especialistas en el uso de minerales. Contamos con conocimiento técnico y de mercado. Conocemos la calidad de los productos que ofrecemos y presentamos total transparencia en nuestros procesos.

HEITOR AGENOR ZANETTE

GIOVANNI PAGNAN ZANETTE

VALCIR JOSÉ ZANETTE

Administradores de Rio Deserto

JOÃO GABRIEL PAGNAN ZANETTE

EDUARDO NETTO ZANETTE

Asesores Financiero y Administrativos

Quiénes somos

Quiénes somos | Unidades | Política de Gestión

Rio Deserto está presente en nueve municipios catarinenses y cuenta con 16 unidades de negocio, incluyendo unidades productivas, administrativas y de investigación. En total, la empresa cuenta con más de 700 colaboradores. Rio Deserto combina tradición e innovación y tiene una destacada trayectoria en los sectores de minería, agronegocio, cerámica, vidrio y siderurgia. También opera en la forestación y reforestación de eucaliptos, contribuyendo de manera significativa en los ámbitos económico, social y ambiental.

En minería, Rio Deserto participa en la cadena productiva del carbón mineral, con procesos de extracción y procesamiento, destinando el mineral a la generación de energía eléctrica. En el sector agronegocio, opera bajo la marca

Ragro Minerales, con insumos destinados al fortalecimiento vegetal y la nutrición animal. En los sectores cerámico, del vidrio y siderúrgico, destaca RD Fundentes, especializada en minerales fundentes y fluxantes, cuya finalidad es aumentar la resistencia y la densificación de los materiales en los que se aplican.

Gracias a su compromiso con el desarrollo, Rio Deserto es la primera empresa carbonífera del sur de Santa Catarina en obtener certificación en las tres normas de gestión: ISO 9001 (Gestión de la Calidad), ISO 14001 (Gestión Ambiental) e ISO 45001 (Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional).

También es pionera como empresa firmante del Movimiento Nacional ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) de Santa Catarina.

Nuestra Campaña

*Rio Deserto es la primera empresa carbonífera del sur de Santa Catarina en obtener certificaciones en las **normas de gestión ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.***



Negocio

Suministro de insumos minerales.



Visión

Ser una referencia nacional en el suministro de insumos minerales.



Misión

Contribuir al desarrollo nacional a través de la extracción, industrialización y comercialización de productos minerales, transformando los recursos minerales en soluciones.

Valores

El comportamiento de Rio Deserto refleja su compromiso con el desarrollo socioeconómico del país. Todas las decisiones se toman con el objetivo de fomentar el crecimiento, tanto de la empresa como de sus colaboradores, clientes, proveedores, comunidades y socios en general.

- Innovación**
Mejora tecnológica, desarrollo y valorización de la iniciativa de los colaboradores, en la búsqueda continua de resultados para la organización.
- Comprometimiento**
Con nuestros clientes, colaboradores, proveedores, órganos de fiscalización, la comunidad y la seguridad.
- Ética**
Respetar los principios, políticas y procedimientos definidos por la empresa, así como las normativas legales y sociales, actuando con honestidad, profesionalismo y transparencia.
- Responsabilidad Socioambiental**
Contribuir al desarrollo consciente y sostenible de la sociedad, promoviendo el pleno ejercicio de la ciudadanía y respetando el medio ambiente.

Unidades



1. Criciúma (SC)

- Oficina Central
- Unidad Mina Novo Horizonte
- RD Ingeniería
- Oriental Administración de Patrimonios Ltda.



2. Içara (SC)

- Unidad de Extracción Mina 101



3. Cocal do Sul (SC)

- RD São Geraldo
- Floresul Forestación y Reforestación Sul Ltda.



4. Urussanga (SC)

- RDLAB Referencia Laboratorial
- Ragro Minerales



5. Siderópolis (SC)

- Caja de Embarque
- Unidad Metalúrgica



6. Treviso (SC)

- Unidad de Extracción Mina Cruz de Malta



7. Capivari de Baixo (SC) Consorcio

- Unidad Capivari de Baixo



8. Lages (SC)

- Unidad Lages



9. Correia Pinto (SC)

- Unidad Correia Pinto

Política de Gestión

La mejora continua de la eficacia del Sistema de Gestión de la calidad, el desempeño ambiental, la salud y la seguridad está garantizada a través del cumplimiento de la Política de Gestión, y de la consulta y participación de los colaboradores que forman parte de la empresa.



Transición **Energética Justa**

Transición Energética Justa | Productos

La región sur de Santa Catarina está desarrollando tecnologías y buscando formas de adaptarse a una economía de bajo carbono. Esto garantiza que el sector carbonífero pueda mantener los compromisos económicos, sociales y ambientales asociados a la continuidad de la cadena productiva.

La Transición Energética Justa implica inversiones en centrales termoeléctricas más eficientes, con menos emisiones, enfocadas en los subproductos del carbón y una política pública para el sector. Además, actúa como una especie de “seguro” para la sociedad, ya que la generación de energía a partir del carbón ayuda a asegurar la disponibilidad de energía en momentos de escasez de fuentes hidroeléctricas y otras energías renovables, como la solar y la eólica. Sin esta opción, sería necesario recurrir a fuentes de energía más costosas.

*La generación de energía eléctrica a partir del carbón mineral tiene un fuerte impacto socioeconómico. En el sur de Santa Catarina, involucra a empresas carboníferas, ferrocarriles, plantas termoeléctricas y producción de cemento, abarcando 15 municipios. **El sector genera más de 20 mil empleos y mueve una cifra financiera que alcanza los R\$ 5 mil millones al año, estando directamente asociado al desarrollo de la región.***

Estrategia

*El sector genera más de **20 mil empleos** y mueve una cifra financiera que alcanza los **R\$ 5 mil millones al año.***

Productos

Minería



CARBÓN MINERAL

Fuente importante de energía eléctrica, el carbón mineral se obtiene tras el procesamiento del ROM (carbón bruto) y se utiliza como combustible (fuente de calor) en las plantas termoeléctricas. En todo el proceso, se ajustan los niveles de ceniza, azufre, materia volátil y poder calorífico según las necesidades del mercado. En el sur de Santa Catarina, el mineral está vinculado al desarrollo económico de varios municipios.

PIRITA (SULFURO DE HIERRO)

Fuente de azufre utilizada para ajustar el contenido de azufre en el hierro fundido. Es el resultado del procesamiento selectivo del carbón mineral

RD FUNDENTES

Minerales fundentes y fluxantes que aumentan la resistencia mecánica y la densificación de materiales. Se utilizan en la industria cerámica para conferir brillo, transparencia, densificación y control de la variación dimensional. En la siderurgia, se emplean para fluidificar la escoria, sustituyendo a la fluorita.

Productos

Agronegocio



Para más información, visita el sitio web ragro.com.br

Ragro Minerales

Basada en una historia sólida y heredera de la experiencia en minería de Rio Deserto, Ragro enfoca sus esfuerzos en atender las necesidades específicas del agronegocio. Como verdaderos alquimistas de la tierra, la marca busca explorar y amplificar el poder de las plantas, combinando conocimientos técnicos, tecnología y sensibilidad ecológica para ofrecer resultados efectivos a los agricultores.

Fortalecimiento Vegetal

Con la certeza de fortalecer los mecanismos de defensa y equilibrar los nutrientes, las soluciones de Ragro representan una innovación clave para enfrentar los desafíos de la agricultura moderna.

Ricas en Silicio Marino, las fórmulas de Ragro hacen que las plantas sean más resistentes a las plagas, activando las rutas metabólicas responsables de inducir resistencia. La deposición de Silicio Marino en las hojas mejora el aprovechamiento del agua, aumentando el potencial fotosintético.





Gran Protect Max

La fórmula única de Gran Protect Max actúa como un impulsor, activando de manera estratégica las defensas naturales de las plantas. Este proceso mejora la salud de los cultivos y, al mismo tiempo, genera un aumento tangible en la rentabilidad del cultivo.

La combinación especial de ingredientes exclusivos, desarrollada cuidadosamente para fortalecer las defensas de las plantas, convierte a Gran Protect Max en una solución eficiente y única para proteger las plantas contra los desafíos, promoviendo cosechas más fuertes y saludables.

DIFERENCIALES TÉCNICOS



Menor defoliación.



Mayor peso de mil granos (PMG).



Mayor eficiencia en el control de enfermedades.



Potencializa los fungicidas.



Gran Start Mn+

Gran Start Mn+, de Ragro, es un fertilizante innovador diseñado para proporcionar manganeso en momentos cruciales del ciclo inicial de los cultivos. Este producto desempeña un papel clave en el establecimiento de las plantas, promoviendo el equilibrio nutricional y fortaleciendo los mecanismos de defensa vegetal.

Los beneficios del Gran Start Mn+ son amplios, desde la desintoxicación de plantas sobrecargadas con EROs (especies reactivas de oxígeno) hasta el estímulo del desarrollo vegetativo. Su importancia en la fotosíntesis, el favorecimiento del crecimiento de raíces y la promoción de enzimas específicas contribuyen a aumentar la eficiencia en el control de enfermedades.

DIFERENCIALES TÉCNICOS



Promueve la producción de enzimas específicas.



Estimula el desarrollo vegetativo.



Contribuye a desintoxicar las plantas sobrecargadas con EROs.







Mayor eficiencia en el control de enfermedades.



Mays Zn

Mays Zn, desarrollado por Ragro, es un fertilizante mineral mixto destinado a la aplicación foliar, compuesto principalmente por zinc. Formulado para prevenir y corregir deficiencias de este nutriente, su formulación ofrece beneficios notables, actuando como un activador enzimático esencial, crucial para la síntesis de triptófano. Además, promueve el correcto desarrollo vegetativo, amplía la capacidad fotosintética y brinda soporte contra los estreses bióticos y abióticos.

DIFERENCIALES TÉCNICOS







-  Esencial para la síntesis de triptófano.
-  Ayuda contra el estrés biótico y abiótico.
-  Importante activador enzimático.
-  Estimula el desarrollo vegetativo.



Promova

Promova es un acondicionador microbiológico de suelos exclusivo, con múltiples funcionalidades y una rápida capacidad de colonización. Posee diversos atributos que incrementan la productividad de las plantas a través de mecanismos como el aumento de la actividad enzimática del suelo, la fijación de nitrógeno, la solubilización de fósforo, la producción de hormonas y la modulación de los niveles de etileno en las plantas.

DIFERENCIALES TÉCNICOS

-  Modulación de los microorganismos de la rizosfera.
-  Promueve la producción de sideróforos que ayudan en la absorción de hierro (Fe).
-  Mejora el aprovechamiento de los nutrientes del suelo.
-  Regulación de los niveles de etileno.
-  Estimula la producción de hormonas promotoras del crecimiento vegetal.
-  Aumento del contenido enzimático de las plantas.

Productos

Nutrición Animal

Nutrición Animal

Ragro cuenta con una línea exclusiva de aditivos adsorbentes de micotoxinas para la nutrición animal, destinados a la multinacional Cargill. Esta alianza refuerza la innovación y excelencia de Ragro en el agronegocio.



Notox, la línea de nutrición animal de Cargill, desarrollada por Ragro.



Notox

Notox, la línea de nutrición animal de Cargill en Brasil, desarrollada por Ragro, nació como respuesta a los desafíos y perjuicios causados por las micotoxinas en la producción animal. Esta innovadora línea incorpora adsorbentes inteligentes, seleccionados cuidadosamente a partir de tecnologías minerales avanzadas. Cuando se añaden al alimento, estos aditivos están formulados estratégicamente para realizar una adsorción rápida y eficiente de las micotoxinas, sin comprometer la absorción de nutrientes y vitaminas.

La línea Notox es el resultado de años de investigación y desarrollo, culminando en soluciones altamente eficientes, probadas mediante evaluaciones *in vivo* e *in vitro*. En total, la línea cuenta con siete productos: *Notox One, Notox Poultry, Notox LS, Notox Reproduction, Notox Swine, Notox T6 e Notox.*

3

Medio Ambiente

*A gestión de residuos, la reutilización del agua, la revitalización ambiental, la preservación de áreas de selva nativa, la forestación y la reforestación **son acciones llevadas a cabo por Rio Deserto.***

Gestión Ambiental

Gestión Ambiental | Gestión Sostenible del Agua | Alianzas | Proyecto Socioambiental

Residuos Sólidos

El Programa de Gestión de Residuos Sólidos (PGRS) de Rio Deserto es una referencia en cuanto a la correcta disposición de residuos. La empresa mantiene procesos adecuados para clasificar y gestionar todos los materiales. Los resultados se reflejan en soluciones orientadas a la reciclaje, compostaje y al tratamiento y disposición final de manera ambientalmente responsable.

Todo el residuo generado en las unidades de Rio Deserto está acompañado por medio de rastreabilidad.

La rastreabilidad pueden ser hecha a través del portal Instituto de Medio Ambiente (IMA).

En donde se entra y solicita “Manifiesto de Transporte de Resíduos e Rejeitos (MTR)” y se obtiene las informaciones pedidas. Además de dar el ejemplo en sus unidades, Rio Deserto incentiva a sus colaboradores a hacer su parte. Se realizan con frecuencia entrenamientos, charlas y actividades relacionadas con el reciclaje de materiales y el cuidado del medio ambiente.

Los ODS correlacionados son:



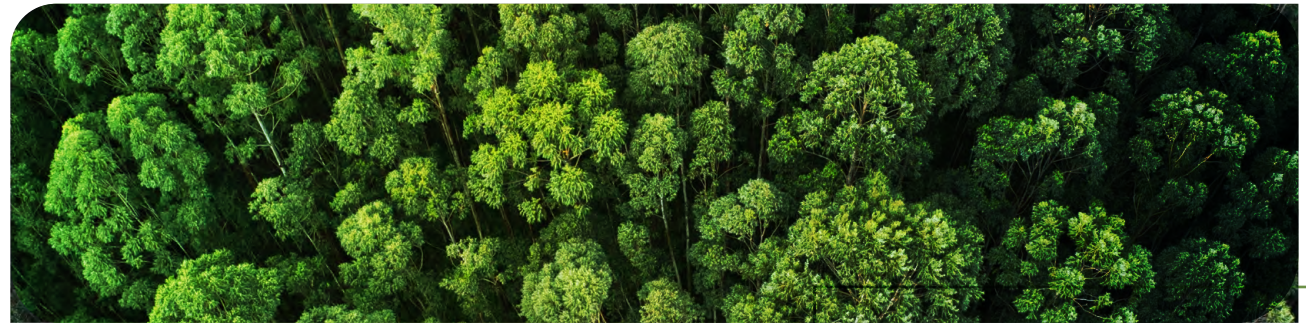
Para obtener más información sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible, visita el sitio web <https://sc.movimentoods.org.br/>

Recuperación Ambiental

En una década, Rio Deserto ha recuperado más de tres millones de metros cuadrados (una parte significativa de este territorio no formaba parte del pasivo ambiental de la empresa). Además de la revitalización de áreas degradadas, la empresa también conserva áreas de selva nativa en las ciudades de Orleans y Siderópolis, en el sur de Santa Catarina.

Todo el valor invertido en áreas impactadas por la minería ha resultado en condiciones ambientalmente sostenibles. Actualmente, algunas de estas áreas se han convertido en espacios públicos verdes, seguros, inclusivos y accesibles para toda la población.

Los métodos de recuperación ambiental utilizados por Rio Deserto se basan en los criterios elaborados por el Grupo Técnico de Asesoramiento (GTA). Estas técnicas, que se aplican en otras partes del mundo, incluyen la conformación del suelo, la impermeabilización con arcilla, la aplicación de una capa de suelo adecuado y, finalmente, la introducción de vegetación. Después de los trabajos, se realiza un monitoreo para garantizar la calidad de la recuperación y el equilibrio del ecosistema.



Forestación y reforestación

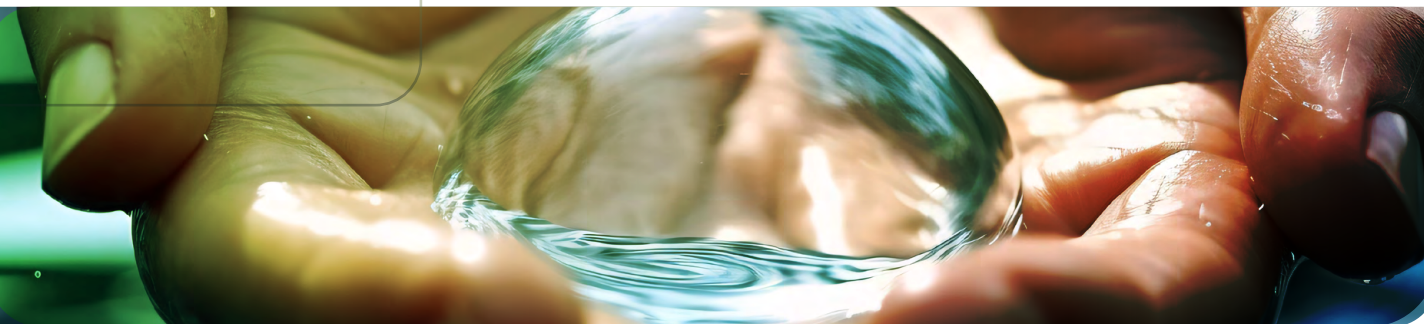
Rio Deserto desarrolla el proyecto “Plantación de Bosques Sostenibles” en terrenos ubicados en municipios de la región sur de Santa Catarina. El objetivo es la producción de madera sostenible mediante la plantación de especies exóticas de rápido crecimiento.

El proyecto busca proteger los manantiales, la vegetación local y los bosques nativos, además de recuperar el suelo, detener la deforestación y aumentar la forestación y reforestación. Esta iniciativa es parte de la cultura de Rio Deserto, que promueve la preservación y el respeto por los recursos naturales.

El plantío y manejo del bosque respetan el código forestal y las legislaciones vigentes. La empresa ya ha invertido en la plantación de más de 500 mil plántulas de eucalipto. En total, se han recuperado más de 300 hectáreas de suelo sin erosión, además de fomentar el aumento de la flora local.

Gestión de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

La gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) es un tema de relevancia global. Rio Deserto, comprometida con el desarrollo sostenible, está al tanto de este movimiento, cuantifica las emisiones en todas sus unidades, y se enfoca en iniciativas y proyectos destinados a mitigar sus efectos.



Gestión Sostenible del Agua

La preservación de los manantiales, el tratamiento y la reutilización del agua proveniente de la minería de carbón, así como el suministro de agua tratada para la agricultura y la industria local, son algunas de las acciones desarrolladas por Rio Deserto en términos de gestión sostenible de los recursos hídricos. Estas iniciativas refuerzan el compromiso de la empresa con el desarrollo del sur de Santa Catarina.

En Rio Deserto, los efluentes provenientes de la minería de carbón son tratados mediante procesos fisicoquímicos.

El procedimiento incluye técnicas como la aireación, neutralización y sedimentación en estanques impermeabilizados, realizadas en las Estaciones de Tratamiento de Efluentes (ETEs). El agua tratada es reutilizada en equipos subterráneos, limpieza y baños. El excedente también se reaprovecha en la industria local y en la agricultura, cumpliendo plenamente con las normativas ambientales.

Monitoreo

Rio Deserto cuenta con Estaciones de Tratamiento de Efluentes (ETEs) en las unidades de extracción de carbón mineral, donde se tratan los efluentes generados en los depósitos de residuos, en las áreas subterráneas de la mina y en el patio operacional. También dispone de un sistema de estanques de decantación cuya función es clarificar el efluente bruto antes del tratamiento y sedimentar el lodo del efluente tratado.

Para mejorar la seguridad operativa de los estanques de las ETE, la empresa ha desarrollado un software específico. Esta tecnología permite que el equipo técnico monitoree en tiempo real, desde cualquier lugar, el estado de los estanques en la Unidad de Extracción Mina Cruz de Malta. Es posible obtener el nivel de los estanques, la lectura del pH del efluente tratado (cada cinco segundos) y el control, a través de cámaras, de los estanques y del punto de descarga del efluente tratado en el cuerpo receptor (Río Mãe Luzia).

Agua para la comunidad

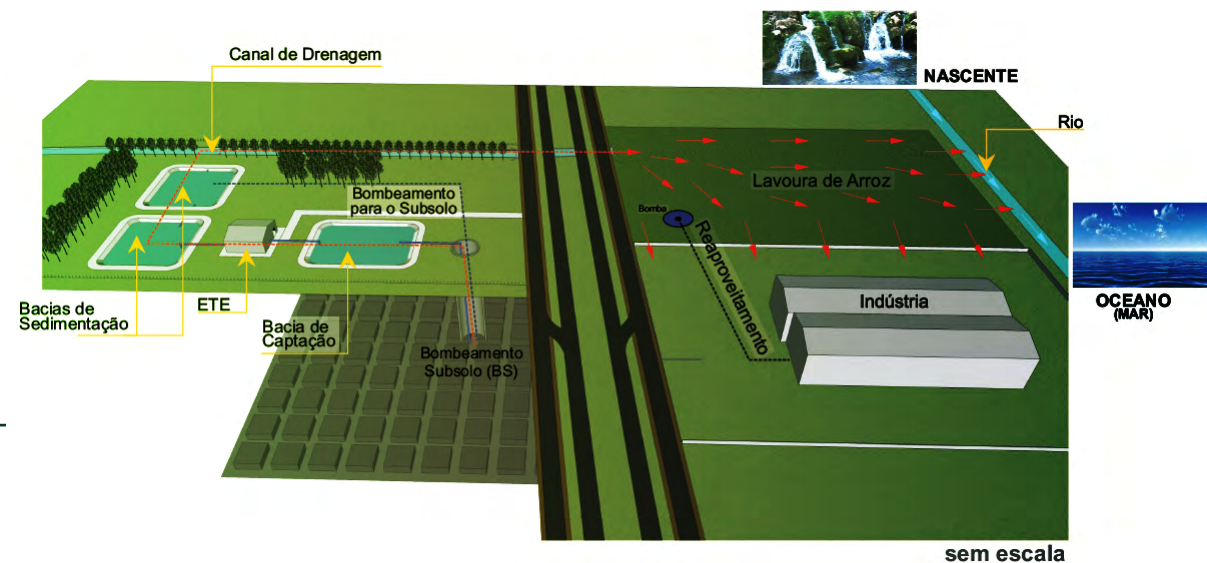
Un estudio realizado en la Unidad de Extracción Mina 101 demuestra, a través de la recolección de datos y monitoreos ambientales, que el proceso de extracción de carbón mineral, cuando se gestiona adecuadamente y con todos los cuidados ambientales, no interfiere en el comportamiento de los recursos hídricos locales.

Una prueba de ello es que, antes de la implantación de la unidad minera, la comunidad sufría escasez de agua para mantener la agricultura arrocerá y la industria local, recurriendo generalmente a pozos excavados. Después de la implementación de la mina y el uso del agua tratada proveniente de la minería, las condiciones de la comunidad local mejoraron, aumentando las áreas de cultivo de arroz. La industria local también comenzó a utilizar esta agua en sus procesos productivos.

Ciclo del Agua

Las aguas extraídas del subsuelo de la Mina 101 provienen de aguas profundas que se infiltran a través de las rocas. La extracción de estas aguas, mediante el bombeo, es inherente y obligatoria en la actividad de minería subterránea, que se realiza en un ambiente seco (no inundado). Las aguas bombeadas provienen de toda el área de extracción y no de un punto específico (a diferencia de

un pozo de captación). En el caso de la Mina 101, la capacidad de recarga del acuífero en el área de extracción es superior a la capacidad de bombeo realizada. En Rio Deserto, el 100% de las aguas se tratan. Una parte se utiliza en la agricultura y la industria local, y el excedente se vierte en el río que desemboca en el mar.



Alianzas

En 2023, Rio Deserto estableció una alianza con el Instituto del Medio Ambiente de Santa Catarina (IMA) y recibió el título de “Socio de Unidad de Conservación Estatal”. El acuerdo de donación, realizado a través del Programa de Alianzas con la Iniciativa Privada, prevé el financiamiento voluntario del Programa de Investigación y Monitoreo de la Vida Silvestre en la Reserva Biológica Estatal del Aguaí.

El objetivo del programa es ampliar el apoyo a la conservación, mantenimiento y mejora de las unidades de conservación

y los recursos naturales de Santa Catarina. Estas alianzas se formalizan mediante términos de donación/patrocinio. La empresa patrocinadora recibe el sello de participación en el Programa de Alianzas y el certificado de “Socio de la Unidad de Conservación”.

El Programa de Investigación y Monitoreo del Instituto Felinos del Aguaí es fundamental para la gestión y conservación de la Reserva Biológica Estatal del Aguaí, ya que proporciona información clave para el manejo

adecuado del entorno, la toma de decisiones y la identificación de amenazas a la biodiversidad. Los datos recolectados permiten a los gestores implementar políticas de protección y establecer áreas prioritarias para la preservación.

Además, el programa ayuda en la detección y control de especies invasoras, que pueden causar daños irreversibles al ecosistema. Las investigaciones y los monitoreos también proporcionan información importante sobre la diversidad de especies, la dinámica poblacional, los movimientos, las interacciones y las respuestas a los cambios ambientales. Estos datos son esenciales para comprender los ecosistemas y desarrollar estrategias eficaces de conservación. La divulgación de los resultados contribuye a la concientización y al apoyo de la población en la protección de la vida silvestre y los recursos naturales.



Proyecto Socioambiental

El Instituto Felinos del Aguaí, apoyado por Rio Deserto, es una Organización de la Sociedad Civil de Interés Público (OSCIP) dedicada a la conservación de felinos silvestres en la Reserva Biológica Estatal del Aguaí y sus alrededores. El proyecto, fundado en 2006 y con sede en Siderópolis, cuenta con el respaldo de Rio Deserto y beneficia a los municipios de la región carbonífera del sur de Santa Catarina. Contribuye a la conservación del medio ambiente mediante la investigación científica, la educación ambiental, la salud ecológica y el compromiso con las comunidades locales.

En 2023, el Instituto Felinos del Aguaí mantuvo las actividades del Programa de Educación Ambiental, el Programa de Investigación y Monitoreo de la Vida Silvestre y el Programa de Salud Ecológica. Además, implementó el Programa de Renaturalización, abarcando varios municipios de la región.

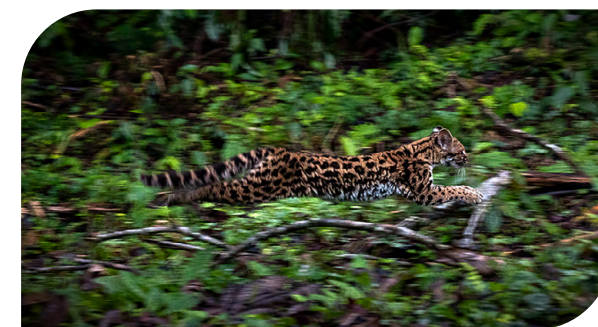
En el Programa de Educación Ambiental, se destacaron los principios de la Educación para el Desarrollo Sostenible (EDS), que incluyen habilidades prácticas, actitudes responsables y motivación para actuar en favor de la sostenibilidad. En total, más de 2 mil personas, principalmente estudiantes, fueron alcanzadas directamente.

El Programa de Investigación y Monitoreo de la Vida Silvestre desempeñó un papel fundamental en la promoción del conocimiento científico sobre la rica biodiversidad existente en las áreas protegidas del sur de Santa Catarina.

En cuanto al Programa de Salud Ecológica, se realizaron diversas acciones en 2023, con énfasis en campañas educativas, monitoreo de primates (principales hospedadores del virus de la fiebre amarilla), así como campañas de castración y vacunación de animales

domésticos en los alrededores de la Reserva Biológica Estatal del Aguaí. En total, casi 400 animales fueron castrados y más de 160 fueron vacunados en los municipios de Treviso, Siderópolis y Nova Veneza.

El Programa de Renaturalización, implementado en 2023, representa un hito importante en la misión del Instituto Felinos del Aguaí, restaurando ecosistemas impactados por la acción humana. El objetivo es reintegrar especies nativas de la fauna, recuperar hábitats, combatir especies invasoras y promover la conservación de la biodiversidad.



Colaboradores

Colaboradores | Desarrollo Profesional | Beneficios Educación | Salud, seguridad y bienestar

Rio Deserto se esfuerza por garantizar la seguridad, salud y bienestar de sus colaboradores. La empresa valora sus talentos y reconoce la importancia de las acciones de desarrollo y capacitación profesional. Así, promueve un entorno favorable para el crecimiento personal y el logro de los objetivos corporativos.

Los valores de creatividad, innovación, compromiso, agilidad, confianza, colaboración, cordialidad y responsabilidad, que definen la actuación de Rio Deserto, se concretan a través de las acciones cotidianas de nuestros profesionales. Con más de 700 colaboradores trabajando en fábricas, unidades de extracción, laboratorios y oficinas, valorar a este equipo y fomentar su crecimiento es esencial para promover el futuro de la empresa.

La premisa fundamental de Rio Deserto es tratar a todos con dignidad, respetando

y garantizando que no se violen los derechos reconocidos internacionalmente. La empresa se esfuerza por promover el respeto a los derechos humanos en sus operaciones y en toda su cadena de valor.

Para lograrlo, se han establecido normativas internas sobre este tema, como el Código de Ética y Conducta, que abarca, entre otros aspectos, la prohibición del trabajo infantil, forzado o en condiciones análogas a la esclavitud, el repudio a cualquier forma de discriminación, acoso sexual o moral, y la garantía de la libertad de asociación sindical y negociación colectiva.

ODS correlacionados:



Para obtener más información sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible, visita el sitio web <https://sc.movimentoods.org.br/>

Social

Valorar al equipo y fomentar su crecimiento es **promover el futuro de la empresa.**

Desarrollo **Profesional**



Capacitación y educación

Para enfrentar los desafíos del negocio, Rio Deserto ha reforzado su propuesta de valor en la educación de los colaboradores, con el objetivo de desarrollar competencias técnicas y conductuales esenciales para el éxito empresarial.

Rio Deserto mantiene un programa de capacitación continuo y bien estructurado, que ofrece beneficios como el aumento de la productividad y calidad, satisfacción de los colaboradores, reducción de costos, innovación y retención de talentos.

En 2023, la empresa continuó con sus programas de capacitación y desarrollo interno.

Se destacaron las instrucciones de procedimientos operativos, Normas Regulatoras (NRs), Diálogos Diarios de Salud y Seguridad (DDSS), campañas de salud, formación y reciclaje de brigadistas, desarrollo de liderazgo, capacitaciones, talleres, charlas y otros.

Atracción de Talentos

Con el objetivo de atraer candidatos para las oportunidades de trabajo, en 2023 se llevaron a cabo las acciones “Rio Deserto + Empleo” en municipios de la región sur y de la Sierra Catarinense. Organizado por el departamento de Recursos Humanos, este movimiento fue necesario debido a la disponibilidad de vacantes. Durante estas actividades, numerosos candidatos conocieron mejor las oportunidades disponibles, manifestando intereses y expectativas.

Beneficios

Rio Deserto ofrece un paquete de beneficios que evoluciona de acuerdo con las prácticas del mercado y el Convenio Colectivo de Trabajo, además de adaptarse a las expectativas y necesidades de las personas.

Algunos de los beneficios ofrecidos por Rio Deserto incluyen: convenios con laboratorios y clínicas, exámenes periódicos, asistencia médica interna, seguro de salud, seguro de vida, convenios con universidades y escuelas de idiomas, dos cajas de leche mensuales, tarjeta ACICARD, comida en la empresa y vale de alimentación.

Unidad	Cualificación específica en función (horas totales)	Entrenamiento y Desarrollo (horas totales)
Unidade de Extração Mina Cruz de Malta	20.111,44	17.370,72
Unidade de Extração Mina 101	47.069,97	21.813,21
Mina Novo Horizonte	400,00	315,86
RD Engenharia	1.608,00	250,87
Unidade Metalúrgica	5.440,00	13.550,58
RDLab Referência Laboratorial	2.000,00	1.403,39
Unidade São Geraldo	400,00	171,40
Unidade Caixa de Embarque	400,00	84,60
Unidade Correia Pinto	4.400,00	2.727,33
Escritório Central	--	571,30
Complexo Industrial	Ragro Minerais	3.664,00
	Unidade Produtiva II	400,00
TOTAL	85.893,41	60.905,16



Educación

En 2023, Rio Deserto llevó a cabo diversas actividades de acercamiento con instituciones educativas. La interacción de la empresa con los estudiantes incluyó visitas, charlas y participación en ferias, ofreciendo información sobre innovación, carreras y empleabilidad. Estas acciones contribuyeron a divulgar los programas realizados, como el Programa de Prácticas y el Programa Jóvenes Aprendices.

Interacción con instituciones educativas



*Fomentar el aprendizaje y contribuir al **desarrollo personal** son objetivos fundamentales de las **prácticas de Rio Deserto.***

Satc

La Asociación Beneficente de la Industria Carbonífera de Santa Catarina (Satc) es considerada el “brazo social” de la actividad carbonífera, ya que el campus de educación y tecnología se mantiene mediante la contribución mensual de las empresas mineras y las matrículas de los estudiantes. El sector minero creó y actualmente sostiene la institución.

La Satc cuenta con alrededor de cinco mil estudiantes (incluyendo algunos en condiciones de vulnerabilidad social) y 600 colaboradores. Es una referencia en Brasil y ofrece una infraestructura enfocada en el aprendizaje integral, desde la educación infantil hasta programas de posgrado. También mantiene el Centro Tecnológico, que trabaja en áreas de investigación científica, proyectos y servicios de laboratorio, aportando nuevas perspectivas para el desarrollo sostenible.



Programa Jóvenes Aprendices

A diferencia de los programas tradicionales de jóvenes aprendices, que alternan días de actividad en la empresa con días de estudio en la institución educativa, el Programa Jóvenes Aprendices de Rio Deserto (unidades de minería) combina teoría y práctica con actividades realizadas exclusivamente en la institución educativa Satc. En 2023, 13 jóvenes se incorporaron al programa.

Además de recibir formación técnica y un certificado del curso de aprendizaje, los jóvenes también obtienen beneficios como el registro en la cartera de trabajo por un período de 24 meses, vale de transporte y remuneración conforme a la ley.

El Programa Jóvenes Aprendices está dirigido a jóvenes de 15 a 21 años que estén cursando o hayan concluido la enseñanza secundaria. La iniciativa es coordinada por el departamento de Recursos Humanos, y su objetivo es formar y preparar a los jóvenes para su vida profesional.

Programa de Prácticas

El Programa de Prácticas de Rio Deserto tiene más de 15 años y tiene como propósito identificar talentos potenciales, contribuyendo a su formación profesional y personal, y garantizando oportunidades de crecimiento. Los pasantes de Rio Deserto reciben una remuneración y beneficios como vale de transporte, alimentación, seguro de salud y otros. Dentro del calendario del programa, destacan el Encuentro de Pasantes y el Encuentro de Supervisores de Prácticas, ambos realizados anualmente, así como la acción realizada en conmemoración del Día del Pasante, en agosto, y la participación en la Feria de Empleabilidad de Satc.

Día del Pasante

En 2023, se llevó a cabo una acción especial en la institución educativa Cedup Abílio Paulo, en Criciúma, para conmemorar el Día del Pasante, celebrado el 18 de agosto. La actividad reunió a estudiantes de educación secundaria técnica, quienes participaron en la charla “El perfil profesional en tiempos de cambios”. Los pasantes de Rio Deserto también participaron, compartiendo sus experiencias y prácticas diarias en la empresa.



Feria de Empleabilidad 2023

El Programa de Prácticas de Rio Deserto fue uno de los destacados en la 16ª edición de la Feria de Empleabilidad, realizada en la institución educativa Satc, en Criciúma, los días 18 y 19 de octubre. El evento contó con la participación de más de 60 empresas de diversos sectores y atrajo a más de tres mil personas durante los dos días.

El stand de Rio Deserto fue uno de los más concurridos en la feria. La empresa contó con la presencia de sus pasantes, quienes compartieron sus experiencias prácticas con los visitantes. El personaje de la empresa, Joanin, también estuvo presente en varios momentos, alegrando a los participantes. En total, Rio Deserto recibió más de 250 currículums.

La Feria de Empleabilidad forma parte del Satc Work Week (SWW), una iniciativa del departamento de prácticas de Satc para fortalecer la relación entre los estudiantes y las empresas.

En Satc, profesional de Rio Deserto habla sobre perfil conductual

La Semana Tecnológica de Satc, realizada del 15 al 19 de mayo en Criciúma, contó con una charla impartida por la analista de Recursos Humanos de Rio Deserto, Alice Constantino Joaquim, psicóloga y maestra en salud colectiva. Alice habló sobre “El perfil profesional en tiempos de cambios” para estudiantes de 11 cursos técnicos de la institución.

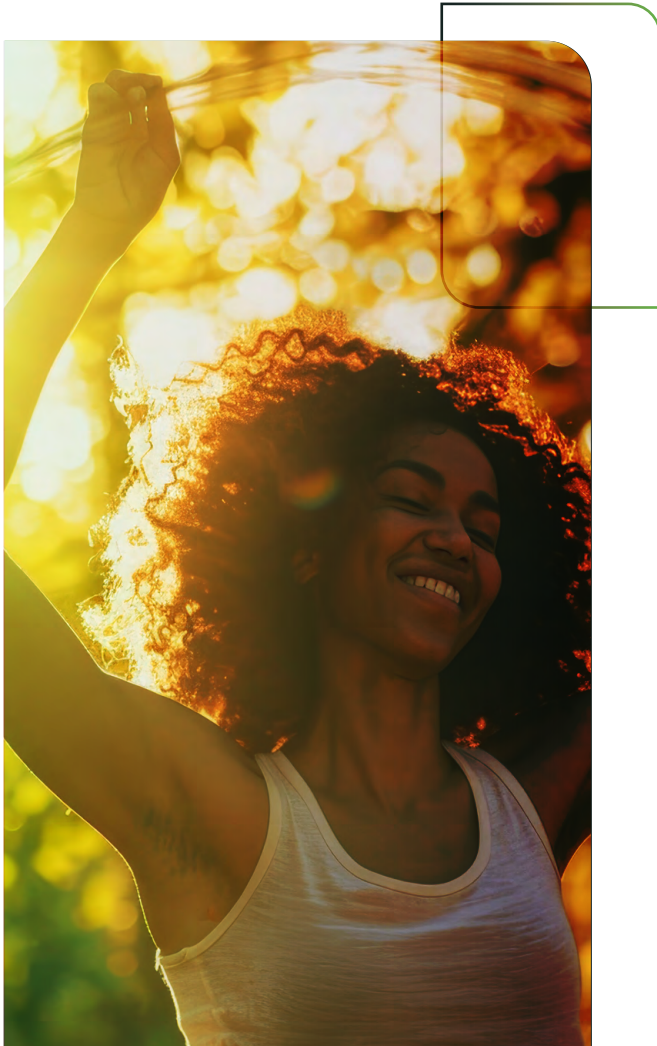
Durante su presentación, destacó las rápidas transformaciones del mercado laboral y la importancia de la adaptabilidad, brindando además consejos esenciales para la vida profesional. La Semana Tecnológica de Satc incluye charlas, talleres y visitas técnicas, con el objetivo de complementar la formación de los estudiantes.

Becas de Estudio

Fomentar el aprendizaje y contribuir al desarrollo personal son objetivos clave de las prácticas educativas de Rio Deserto. La empresa ofrece becas de estudio y convenios/parcerías con instituciones educativas para sus colaboradores y los hijos de estos, facilitando el acceso a una educación de calidad.

Todas las solicitudes son evaluadas según criterios preestablecidos. En el caso de solicitudes de colaboradores, se evalúa la importancia de la formación en función de las necesidades de la empresa.

Salud, seguridad y bienestar



Salud, seguridad Rio Deserto cuenta con un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo que agrupa procesos e iniciativas para garantizar un ambiente laboral seguro y promover la salud de sus colaboradores. Sus pilares son:

- Conformidad legal;
- Gestión de riesgos;
- Capacitación y concientización;
- Programas de seguridad, salud y emergencia;
- Prevención y mitigación de accidentes e, incidentes;
- Proceso de mejora continua.

Los esfuerzos están orientados hacia las mejores prácticas de mercado y al pleno cumplimiento de las Normas Regulatoras, además de la mejora continua del desempeño organizacional. Las directrices abarcan a colaboradores propios, prestadores de servicios, pasantes, jóvenes aprendices y visitantes.

SIPAT y SIPAT/MIN 2023

Un calendario lleno de temas y actividades marcó la SIPAT (Semana Interna de Prevención de Accidentes de Trabajo) para las unidades industriales, y la SIPAT/MIN (Semana Interna de Prevención de Accidentes de Trabajo en Minería) para las unidades de minería de Río Deserto, realizadas en 2023. Información, concientización y dinámicas involucraron a los colaboradores de todas las unidades de la empresa. La acción fue coordinada por el SESMT (Servicios Especializados en Seguridad y en Medicina del Trabajo).

Durante los días de actividad, el departamento de Recursos Humanos abordó el tema del acoso moral y sexual en el ambiente de trabajo, en conformidad con la Ley n° 14.457/2022 y la Portaria MTP (Ministerio de Trabajo y Previsión Social) n° 4.219, que modifica la nomenclatura CIPA a Comisión Interna de Prevención de Accidentes y Acoso. En paralelo, el departamento de comunicación lanzó la aplicación de comunicación interna, a través de la cual

es posible realizar denuncias anónimas relacionadas con el acoso, conforme lo establece la ley.

En colaboración con el SESMT, el departamento de Recursos Humanos también promovió actividades relacionadas con la prevención de la ansiedad y el estrés cotidiano, incluyendo dinámicas interactivas. El departamento de seguridad reforzó aspectos sobre la importancia de los cuidados en el ambiente laboral, mostrando ejemplos mediante videos y testimonios.



Cipamin 2023

Las prácticas de seguridad laboral se destacaron durante la 22ª edición del Seminario Cipamin (Comisión Interna de Prevención de Accidentes en Minería) en 2023. Más de 100 participantes, representantes de empresas del sector carbonífero del sur de Santa Catarina, asistieron a conferencias y desarrollaron prácticas vinculadas a la salud y seguridad en las minas.

Programa SafeStart



En 2023, Río Deserto inició la aplicación del SafeStart, una metodología internacional de seguridad. SafeStart, desarrollado en Canadá y aplicado en 60 países y más de 3,500 empresas, utiliza técnicas y actividades que refuerzan la importancia de la atención a las tareas y procedimientos de seguridad. El entrenamiento busca una transformación conductual, tanto dentro como fuera del entorno laboral, para reducir errores, lesiones e incidentes.

Simulacros de Emergencia

En Rio Deserto se proporcionan diversos contenidos sobre SST (Seguridad y Salud en el Trabajo). Cuando una actividad es realizada por profesionales contratados, Rio Deserto establece como requisito previo el análisis de riesgos antes de comenzar los trabajos, así como programas de riesgos ocupacionales, entre otros.

Los simulacros periódicos para situaciones de emergencia y el Plan de Atención a Emergencias (PAE) complementan esta estructura de gestión. El PAE define las medidas necesarias para escenarios críticos, basándose en la identificación de peligros y riesgos, observación de las operaciones, análisis de documentación y legislación, inspecciones, evaluación de procedimientos, mapas de procesos y auditorías internas y externas.



PROMOCIÓN DE LA SALUD

Los exámenes médicos ocupacionales forman parte de la rutina de gestión de la salud laboral, con la emisión de Certificados de Salud Ocupacional (ASO) siempre que un colaborador es contratado, cambia de función, regresa al trabajo (después de una licencia), es desvinculado o para monitoreo periódico. Todos estos procedimientos están descritos en el Programa de Control Médico de Salud Ocupacional (PCMSO) de la empresa. Además de los aspectos de salud relacionados con el trabajo, Rio Deserto promueve acciones que contribuyen a la calidad de vida y el bienestar de sus profesionales.

Startup para promover la calidad de vida y la salud de los colaboradores

Con el objetivo de promover la calidad de vida y la salud mental en el trabajo, Rio Deserto estableció una alianza con una startup catarinense en 2023. La startup opera una plataforma gamificada de métricas, diseñada para proporcionar indicadores precisos en la gestión con un enfoque en la calidad de vida de los colaboradores. Esta metodología se implementó en Ragro, - una unidad de Rio Deserto en el sector del agronegocio.

El objetivo principal de la plataforma es contribuir a la construcción de entornos de trabajo más felices, colocando al colaborador en el centro de las prioridades de la organización y convirtiendo la calidad de vida en un proceso constante en la cultura de la empresa. La herramienta permite mapear la calidad de vida del usuario en seis dominios (Físico, Mental, Social, Independencia, Espiritual y Ambiental), además de 24 subdominios.

A través de la plataforma de la startup, el perfil del colaborador se representa mediante un árbol, y conforme el colaborador responde a las preguntas, el árbol decae o prospera (simbolizando la calidad de vida). El departamento de Recursos Humanos y los gestores tienen acceso a una pantalla personalizada que muestra cómo está el “bosque de la empresa”, que puede prosperar o declinar según la calidad de vida de los colaboradores.

Bienestar

Rio Deserto sensibiliza continuamente a sus colaboradores sobre los cuidados de la salud física y mental, mediante acciones y programas en las unidades de trabajo. La empresa también promueve campañas como Enero Blanco (salud mental), Abril Verde (prevención de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales), Septiembre Amarillo (prevención del suicidio), Octubre Rosa (concienciación sobre el cáncer de mama), Noviembre Azul (prevención del cáncer de próstata) y Diciembre Rojo (prevención de las Infecciones de Transmisión Sexual).

Inmunización contra la gripe

En 2023, más de 400 colaboradores de Rio Deserto recibieron gratuitamente la vacuna contra la gripe. La campaña, que se realiza todos los años, fue promovida por el departamento médico de la empresa con el apoyo del Sesi (Servicio Social de la Industria).

La vacunación contra la Influenza (gripe) contribuye a la promoción de lugares de trabajo más saludables y es considerada la mejor forma de prevención, ya que ayuda a evitar el agravamiento de la enfermedad y complicaciones más graves derivadas de la infección por el virus de la gripe.



Actualmente, casi 200 colaboradores de Rio Deserto están registrados como donantes de sangre.

Programa amigo sangre bom

Durante todo el año, Rio Deserto concientiza a sus colaboradores sobre la importancia de la donación de sangre a través del Programa Amigo Sangre Bom. Las acciones se intensifican en los meses de junio y noviembre, cuando se celebran el Día Mundial y el Día Nacional del Donante de Sangre, respectivamente. El objetivo es fomentar la acción voluntaria de donación de sangre entre los colaboradores y sus familiares, motivándolos a convertir esta práctica en algo regular.

La alianza de Rio Deserto con el Hemosc Criciúma a lo largo de 2023 y su apoyo para la producción de camisetas para la Semana Nacional del Donante de Sangre le valieron a la empresa el certificado “Donadores de Esperanza”, otorgado por Fahece (organización social que gestiona Hemosc, Cepon y Samu en Santa Catarina).

Actualmente, casi 200 colaboradores de Rio Deserto están registrados como donantes de sangre. Solo en 2023, se realizaron más de 50 donaciones gracias al incentivo de la empresa a través del Programa Amigo Sangre Bom. El objetivo sigue siendo promover la donación voluntaria de sangre entre colaboradores y sus familias, motivándolos para que la práctica se realice de manera continua.

Combate a la corrupción

Combate a la corrupción | Transformación digital
Protección de Datos | Certificaciones

Rio Deserto entiende que es necesario actuar en estricta conformidad con las leyes, promoviendo continuamente su Código de Ética y Conducta en todos sus procesos organizacionales, y yendo más allá de los requisitos legales en la difusión de prácticas anticorrupción, transparencia contable y lucha contra el soborno. Para ello, difunde principios y valores a sus stakeholders a lo largo de toda la cadena de valor en la que opera.

La empresa cuenta con normativas internas que orientan a los profesionales en el cumplimiento de la legislación, decisiones judiciales y la conducta ética, además de promover principios de transparencia, honestidad y lealtad.

Los colaboradores de Rio Deserto reciben capacitación interna, durante el proceso de admisión, sobre el Código de Ética y Conducta de la empresa, y declaran estar al tanto y en conformidad con el documento.

ODS correlacionados:



Para más información sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible, visita el sitio web <https://sc.movimentoods.org.br/>

Gobernanza

La empresa cuenta con normas internas que guían a los profesionales en el cumplimiento de la legislación y las decisiones.



Transformación digital

En 2023, Rio Deserto lanzó el Programa Simplifica, enfocado en la transformación digital de la empresa. La propuesta es comenzar la modernización a través del sistema de gestión empresarial (ERP). Posteriormente, la metodología se aplicará a otros procesos de la organización.

Los colaboradores de Rio Deserto, que utilizan el sistema de gestión empresarial en su trabajo diario, ven con buenos ojos el cambio. Según ellos, esta evolución garantizará mayor eficiencia y mejores resultados en los procesos.



Aplicativo de comunicación interna

En 2023, los colaboradores de Rio Deserto comenzaron a utilizar un nuevo aplicativo de comunicación interna, similar a una red social, que puede descargarse en los teléfonos móviles. Además de esta herramienta, la empresa cuenta con otros medios de comunicación interna, como correos electrónicos, WhatsApp, tableros de anuncios y más.

El aplicativo contiene las principales noticias de la empresa, así como documentos descargables, como el Informe Anual de Sostenibilidad y el Código de Ética y Conducta.

También incluye un espacio de canal de denuncias, en conformidad con la Ley 14.457/2022, que exige la implementación de un canal para la recepción de denuncias en empresas con CIPA (Comisión Interna de Prevención de Accidentes y Acoso).

Protección de **Datos**

Rio Deserto trabaja para garantizar la privacidad y seguridad de los datos de sus stakeholders, operando en conformidad con la Ley General de Protección de Datos Personales (LGPD) y siguiendo las mejores prácticas del sector. Hasta la fecha, la empresa no ha recibido quejas relacionadas con violación de privacidad, pérdida o fuga de datos.

Además de cumplir con la ley, asegurando la privacidad de la información personal de colaboradores, proveedores y clientes, Rio Deserto promueve la concienciación sobre los cuidados necesarios en las actividades cotidianas, destacando la importancia de la Ley General de Protección de Datos Personales (LGPD).

Desde 2020, la empresa cuenta con un comité interno encargado de gestionar las obligaciones relacionadas con la LGPD.

También mantiene políticas claras que establecen las medidas de seguridad adecuadas para cada situación.

La LGPD regula la recolección, almacenamiento y uso compartido de datos, proporcionando mayor seguridad, privacidad y transparencia en el manejo de información personal, con el objetivo de evitar usos indebidos, como el intercambio no autorizado y el robo o filtración de datos.



Certificaciones

Sistema Integrado de Gestión

En 2023, Rio Deserto fue recomendada para la renovación de sus certificaciones en las normas ISO 9001 (Sistema de Gestión de la Calidad), ISO 14001 (Sistema de Gestión Ambiental) e ISO 45001 (Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional). La auditoría fue realizada por TÜV NORD Brasil – BRTÜV, un organismo certificador independiente brasileño que forma parte del grupo alemán TÜV NORD. Rio Deserto es la primera empresa carbonífera del sur de Santa Catarina en obtener la certificación en las tres normas de gestión.

La empresa posee certificación ISO 9001 y 14001 hace casi 15 años. La certificación ISO 45001, por su vez, llegó en el 2021, substituyendo a la certificación OHSAS 18001, que la empresa mantenía desde el 2018.

El Sistema Integrado de Gestión (SIG) de Rio Deserto agrupa los procesos de calidad, gestión ambiental y salud y seguridad en el trabajo. Los procedimientos implementados en las unidades cumplen con los requisitos de los organismos certificadores, lo que permite la obtención de recertificaciones y nuevas certificaciones a nivel nacional e internacional. Este reconocimiento confirma el compromiso y la dedicación de los colaboradores, así como la responsabilidad de la empresa con las actividades que lleva a cabo.



NBR ISO 9001:2015

Unidad de Extracción Mina 101
 Unidad de Extracción Mina Cruz de Malta
 Unidad Mina Novo Horizonte
 RDLAB Referencia Laboratorial
 Unidad Correia Pinto



NBR ISO 14001:2015

Unidad de Extracción Mina 101
 Unidad de Extracción Mina Cruz de Malta
 Unidad Mina Novo Horizonte



NBR ISO 45001:2018

Unidad de Extracción Mina 101
 Unidad de Extracción Mina Cruz de Malta
 Unidad Mina Novo Horizonte

MAPA



El RDLAB Referencia Laboratorial está registrado en el Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAPA) como prestador de servicios de análisis de fertilizantes, inoculantes y correctores. El MAPA es responsable de gestionar las políticas públicas de estímulo a la agropecuaria, promover el agronegocio y regular los servicios vinculados al sector.

IMA



El RDLAB Referencia Laboratorial también cuenta con el Certificado de Reconocimiento para Análisis de Aguas y Efluentes del Instituto del Medio Ambiente de Santa Catarina (IMA). Este documento certifica, ante el órgano ambiental y otras entidades, que el laboratorio sigue las normas de estandarización de las actividades de ensayo y calibración.

GMP+



Ragro Minerais cuenta con la certificación GMP+B1 Production, Trade and Services, un sello que garantiza la calidad a nivel internacional para industrias que suministran ingredientes para la alimentación animal.

La certificación GMP+ cumple con los requisitos de HACCP/APPCC (Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control), GMP/BPF (Buenas Prácticas de Fabricación), clientes, y legislaciones nacionales y europeas. A nivel internacional, es reconocida como un sello de seguridad que distingue a las industrias que producen ingredientes para la alimentación animal.

Ecocert



Ragro Minerais posee el Certificado de Conformidad Ecocert, enfocado en la comercialización de productos orgánicos. Ecocert es un organismo de inspección y certificación fundado en Francia en 1991, con el objetivo de evaluar el modelo agrícola basado en el respeto al medio ambiente.

Relaciones Sostenibles

A lo largo de 2023, Rio Deserto realizó inversiones sociales a través de **donaciones y patrocinios**.

Comunidades

Comunidades | Reconocimientos | Valorización de personas

Entre los pilares de la participación social de la empresa, se destaca la contribución en la realización de eventos sociales y deportivos de las comunidades en las que opera, la promoción de acciones en beneficio de dichas comunidades y el apoyo financiero constante a entidades y proyectos.

Apoyo a entidades y proyectos

En 2023, Rio Deserto renovó sus alianzas y continuó colaborando con entidades y proyectos sociales de la región sur de Santa Catarina. Los contratos incluyeron instituciones como la Asociación de Personas con Discapacidad Física de Criciúma (Judecri), el Instituto Show de Bola (iniciativa social, deportiva y cultural que atiende a niños y adolescentes), la Asociación Deportiva Cestinhas Criciúma (Baloncesto Femenino), la Asociación Criciúma de Futsal, la Asociación de Padres y Amigos de

los Excepcionales (APAE Criciúma), la Asociación Benéfica Nossa Casa (Proyecto Nadando para el Futuro) y la Sociedad Recreativa Mampituba (Escuela de Triatlón), todas con sede en el municipio de Criciúma.

ODS correlacionado



Para más información sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible, visita el sitio web <https://sc.movimentoods.org.br/>

Proyecto Lechee Solidario

En 2023, Rio Deserto donó más de 17 mil litros de leche a familias y entidades benéficas de los municipios de la región sur de Santa Catarina. Esta significativa donación es el resultado de la asociación entre Rio Deserto y sus colaboradores a través del Proyecto Leite Solidário. El apoyo a la comunidad es parte de la cultura de Rio Deserto, que lleva a cabo acciones, programas y proyectos para beneficiar a las comunidades donde opera.

Cada mes, los colaboradores de Rio Deserto reciben 24 litros de leche y pueden optar por donar parte de ellos. Desde 2015, cuando el proyecto cumplió diez años, las donaciones de los colaboradores se complementan con la misma cantidad por parte de la empresa. Así, si los colaboradores donan 100 litros en un mes, la empresa aporta otros 100 litros, lo que permite contribuir regularmente con más familias y entidades.



En 2023, el proyecto benefició a **más de 20 instituciones sociales, entre ellas:**

- *Grupo de Apoio a Famílias da Igreja Assembleia de Deus – Abecin (Criciúma);*
- *Pastoral Social de Içara (Içara);*
- *Maria & Maria Residência Inclusiva (Criciúma);*
- *Casa de Repouso Bom Jesus (Criciúma);*
- *Bairro da Juventude (Criciúma);*
- *Asociación de Amigos de los Autistas – AMA (Lauro Müller);*
- *Escolinha de Futebol Sementes do Futuro (Criciúma);*
- *Asilo São Vicente de Paulo (Criciúma);*
- *Casa Maria Tereza de Apoio a Pessoas com Câncer (Criciúma);*
- *CRAS Vila Miguel (Criciúma);*
- *Asociación Beneficente Abadeus (Criciúma);*
- *Casa de Repouso Cantinho do Idoso (Criciúma);*
- *CRAS (Treviso);*
- *Capela Nossa Senhora das Graças (Criciúma);*
- *Abba Pai Church (Criciúma);*
- *Casa de Repouso Coração de Jesus (Içara);*
- *Casa de Repouso Tia Lúcia (Içara);*
- *Asociación de Amigos de los Autistas – AMA (Criciúma);*
- *APAE (Criciúma);*
- *APAE (Siderópolis);*
- *Grupo de Apoio e Prevenção a AIDS – Gapac (Criciúma);*
- *Asociación Femenina de Asistencia Social de Criciúma (Afasc);*
- *Residência Inclusiva Silva & Staviacz (Criciúma);*
- *Ação Social Dia “D” – Promovida pela Abba Deus (Criciúma).*

Projecto Inspiração

En 2023, el Club de Madres “Unidas na Amizade”, del barrio Rio dos Anjos, en Içara, confeccionó gorros de lana para donar a hogares de ancianos del municipio.

Rio Deserto organizó una entrega especial en la Casa de Repouso Coração de Jesus y la Casa de Repouso Tia Lúcia, ambas en Içara, donde además de los gorros, también se entregaron alimentos como leche. Posteriormente, las madres visitaron la Mina de Visitação Octávio Fontana, un importante punto turístico en Criciúma.



Participación comunitaria

Como parte de su política estratégica para apoyar las áreas de salud, seguridad, familia y comunidad, Rio Deserto donó un tanque de agua de 20 mil litros que benefició a más de 50 familias de la comunidad de Forquilha, en los alrededores de la Unidad de Extracción Mina Cruz de Malta, en Treviso. Esta donación ayudó a aliviar el problema de la falta de agua recurrente en la comunidad.

Asimismo, en 2023, Rio Deserto recibió una placa de Mención Honorífica del Ayuntamiento de Içara por su apoyo a la revitalización de un campo de fútbol en la comunidad de Esperança, cercana a la Unidad de Extracción Mina 101. La placa agradece a la empresa por su proyecto de responsabilidad social, destacando su contribución al ocio en la comunidad.

Reconocimientos

En 2023, Rio Deserto recibió reconocimientos regionales, estatales y nacionales por sus proyectos y programas, con especial énfasis en iniciativas de innovación y sostenibilidad.



Galardón Hugo Werneck

Por primera vez, en 2023, Rio Deserto fue reconocida con el prestigioso Galardon Hugo Werneck, un destaque brasileño en el área de medio ambiente y sostenibilidad. La ceremonia de premiación se llevó a cabo en Belo Horizonte (MG), y la empresa fue destacada por su proyecto “Água para a Comunidade”, realizado en la Unidad de Extracción Mina 101, en Içara.

El Prêmio Hugo Werneck, conocido como el “Oscar de la Ecología” en Brasil, fue lanzado en 2010 y ya ha recibido más de mil inscripciones, premiando un total de 152 ganadores. El objetivo es reconocer y divulgar los mejores proyectos, destacando a empresas, gobiernos, personas y ONGs dedicadas a la defensa del planeta y la humanidad.

Galardón de Excelencia de la Industria Minero-Metalúrgica Brasileña

En 2023, la empresa recibió el 25° Premio de Excelencia de la Industria Minero-Metalúrgica Brasileira, durante una ceremonia realizada en Belo Horizonte (MG). El título fue otorgado gracias al proyecto “Perforadora hidráulica compacta de autolocomoción 4x4 para investigación mineral”, desarrollado por colaboradores del área de geología para la realización de estudios minerales.

En total, se premiaron 32 proyectos, representando a grandes empresas mineras de Brasil. Los temas destacados fueron la reducción de costos, el aumento de productividad y la innovación. Esta fue la 12ª vez que un proyecto de Rio Deserto recibe este reconocimiento. Además del premio, la empresa fue invitada a impartir una charla sobre el proyecto galardonado, formando parte de la programación del 14º Workshop Opex 2023, un evento enfocado en la presentación de acciones innovadoras en el sector minero.

El Premio de Excelencia de la Industria Minero-Metalúrgica Brasileña, promovido por la revista Minérios & Minerales, se realiza anualmente y destaca los mejores proyectos relacionados con el aumento de la productividad, con el uso creciente de automatización y tecnologías digitales, la reducción de costos, innovación, procesos y conceptos aplicados en las minas de todo Brasil.

Galardón IEL de Talentos 2023

El Programa de Prácticas de Rio Deserto, reconocido por sus buenas prácticas, fue galardonado con el Prêmio IEL de Talentos 2023 a nivel estatal. La ceremonia de premiación se llevó a cabo en la sede de Fiesc (Federación de las Industrias del Estado de Santa Catarina), en Florianópolis. La organización se destacó en la modalidad de Empresa Innovadora, en la categoría de prácticas.

El Galardón IEL de Talentos es el sucesor del Prêmio IEL de Prácticas, en el cual Rio Deserto ya ha sido reconocida en varias ocasiones en los últimos años. Este premio es promovido por el Instituto Euvaldo Lodi, una entidad del Sistema Fiesc (Federación de las Industrias del Estado de Santa Catarina), y tiene como objetivo fomentar el emprendimiento, la calificación de talentos y el desarrollo de las empresas, contribuyendo a la consolidación de una industria más fuerte y competitiva.



Galardón Catarinense de Ideas de Mejoras

Rio Deserto obtuvo el tercer lugar en el Prêmio Catarinense de Ideas de Mejoras (PCIM 2023), promovido por el Núcleo Catarinense de Promoción del CCQ (Círculos de Control de Calidad). El resultado se anunció durante el Congreso Estatal de Equipos de Mejoras (CEEM), en la ciudad de São Bento do Sul. La empresa se destacó en la categoría de Calidad y Productividad con el proyecto “Reducción en el consumo de magnetita en el proceso de medio denso”, desarrollado por colaboradores de la Unidad de Extracción Mina 101, ubicada en Içara.

El equipo implementó mejoras en el proceso de beneficio del carbón mineral, enfocándose en la reducción de magnetita, corte de finos, tanque de magnetita diluida y contención del circuito de medio denso. Esto resultó en una reducción del consumo de magnetita y, por lo tanto, en una disminución del costo de la materia prima por tonelada de carbón mineral, fortaleciendo las prácticas sostenibles en las operaciones.

El Galardón Catarinense de Ideas de Mejoras (PCIM) es promovido anualmente por el Núcleo Catarinense de Promoción del CCQ y reúne proyectos de diversos sectores de varias regiones de Santa Catarina.

Sello “Mejores Prácticas de Sustentabilidad Ambiental”

Rio Deserto y Ragro Minerais (unidad de Rio Deserto en el segmento de agronegocios) fueron reconocidas, en 2023, con el sello “Mejores Prácticas de Sustentabilidad Ambiental”, promovido por el Centro de Medio Ambiente de la Asociación Empresarial de Criciúma (ACIC).

Para lograrlo, se pusieron a disposición documentos de Rio Deserto y Ragro, así como acciones y proyectos presentados, incluido el Informe de Sustentabilidad, que acreditan el accionar responsable de ambas organizaciones. Uno de los integrantes del Centro de Medio Ambiente ACIC también conoció personalmente las prácticas ambientales y sociales realizadas.

El sello “Mejores Prácticas de Sustentabilidad Ambiental” está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y tiene como objetivo destacar a las empresas que practican acciones ambientales, sociales y de gobernanza. En 2020, en la primera edición del reconocimiento, también habían sido incluidos Rio Deserto y Ragro.

Reconocimiento por prácticas sostenibles

Rio Deserto fue homenajeada por la empresa Verallia Brasil en 2023, como proveedor comprometido con la responsabilidad social corporativa. Verallia es una multinacional del sector vidriero, y Rio Deserto le suministra fundentes a través de su unidad en Correia Pinto, ubicada en la Sierra Catarinense.

La acción realizada por Verallia tiene como objetivo desarrollar toda la cadena de suministro de manera responsable y sostenible. Para recibir este reconocimiento, Rio Deserto respondió a un cuestionario destacando sus principales prácticas, especialmente en términos de sustentabilidad.

Valorización de **personas**

de A lo largo de 2023, Rio Deserto implementó acciones que refuerzan la valorización de las personas, celebrando fechas como el Día de la Mujer, Día de las Madres, Día de los Padres y Navidad. La empresa también lleva a cabo proyectos que involucran a los colaboradores y sus familias.

Reconocimiento por tiempo de servicio

Más de 50 colaboradores de Rio Deserto fueron homenajeados por su tiempo de servicio en la empresa durante la sexta edición del evento “Café & ValoRHumano”, que reconoció a los trabajadores que cumplieron 10, 15, 20, 25 y 45 años de trabajo entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023. Las ceremonias fueron presenciadas por familiares, coordinadores, gerentes, superintendentes, asesores y administradores de Rio Deserto. Esta acción forma parte del cronograma de actividades del departamento de Recursos Humanos.

El proyecto ValoRHumano, implementado por Rio Deserto desde 2017, tiene como objetivo agradecer, homenajear y valorar a los colaboradores por su tiempo de servicio. Los reconocimientos comienzan cuando un empleado cumple 10 años de trabajo y continúan cada 5 años. La iniciativa también incluye el reconocimiento por jubilación, que generalmente se realiza en la fecha correspondiente, en la unidad donde el colaborador desempeña sus funciones. En total, más de 300 colaboradores han sido homenajeados hasta la fecha.



Concurso “Dibujando la Navidad Rio Deserto”

“Natal é Tempo de Alegria” fue el tema del 10º Concurso “Desenhando o Natal Rio Deserto”, realizado en 2023. Más de 40 niños participaron en el concurso, donde se seleccionaron tres ganadores en cada categoría (de 4 a 6 años, de 7 a 9 años y de 10 a 12 años). Las ilustraciones ganadoras adornaron las tarjetas de fin de año de la empresa, que fueron destinadas a colaboradores, clientes y proveedores.



Categoría 4 a 6 años

- Alice Scussel dos Santos – hija del colaborador Evandro Luiz dos Santos (Unidad de Extracción Mina Cruz de Malta)
- Heloisa Corrêa Citadin – hija del colaborador Jean Carlos Citadin (Unidad Ragro)
- Lara Lima Pires – hija del colaborador Mateus dos Santos Goulart (Unidad Correia Pinto)

Categoría 7 a 9 años

- Ana Clara Marcolino Rodrigues – hija del colaborador Jefferson Junior Rodrigues (Unidad de Extracción Mina 101)
- Heloisa Demétrio Nunes – hija del colaborador Luciano Freitas Nunes (Unidad de Extracción Mina 101)
- Hiago R. da Silva – hijastro del colaborador Moises Dias Lopes (Unidad de Extracción Mina 101)

Categoría 10 a 12 años

- Alice Demétrio Dutra – hija del colaborador Fabrício Damásio Dutra (Unidad Novo Horizonte)
- Izadora Nunes Sartor – hija del colaborador Andrei Sartor (Unidad Ragro)
- Julya da Silva Vargas – hija del colaborador Rodnei Prudêncio Vargas (Unidad Metalúrgica)



Misa de los Mineros

En 2023, los trabajadores de la minería del carbón fueron homenajeados durante una ceremonia religiosa en el Santuario Sagrado Coração Misericordioso de Jesus, en Içara. La celebración, llena de emoción, bendiciones y reconocimiento al sector carbonífero del sur de Santa Catarina, reunió a unos 150 trabajadores, además de sus familias y comunidades.

Durante la ceremonia, se destacó un andamio decorado con la imagen de Santa Bárbara (patrona de los mineros), adornado con carbón bruto y maquetas iluminadas, simbolizando la importancia del mineral para la generación de energía eléctrica. Los mineros entraron al Santuario portando las banderas de los municipios con actividad minera, así como estandartes de las empresas en las que trabajan.

La historia de Santa Bárbara fue interpretada por una actriz vestida como la santa patrona, y la “Bendición de los Cascos” marcó el cierre de la celebración. Un momento especialmente emotivo fue cuando los mineros, reunidos en el altar, iluminaron el Santuario con las luces de sus linternas.

La ceremonia fue presidida por Dom Murilo S. Ramos Krüger, Arzobispo Emérito de Salvador (Bahía), y formó parte de la Fiesta de la Misericordia, que comienza en Pascua y finaliza una semana después, el Domingo de la Misericordia. Esta celebración fue instituida por el Papa Juan Pablo II en honor al Sagrado Coração Misericordioso de Jesus, patrono del Santuario en Içara.

Desempeño Operacional y Financiero

01/01/2023 hasta 31/12/2023

Datos Económicos y Financieros	R\$
Receta de Ventas	367.403.283,46
Plantilla	54.763.295,76

Indicadores Sociales Internos	R\$
Alimentación	2.490.965,17
Encargos Sociales	23.902.956,40
Salud	1.363.662,38
Seguridad y Salud en el Trabajo	697.325,64
Educación	1.975.187,92
Capacitación y Desarrollo Profesional	221.802,47
Donaciones	55.350,00

Indicadores Sociales Externos	R\$
Tributos nacionales	10.642.333,44
Tributos provinciales	5.695.645,11
Tributos locales	4.295.016,45

Indicadores Ambientales	R\$
Operación de la Empresa	3.752.149,60
Recuperación Ambiental	1.774.530,79

Reservas Minerales	Toneladas
Carbón	32.389.168
Otros Minerales	23.126.551

Inversión	R\$
Maquinaria y Equipamentos	5.781.227,06
Instalaciones Industriales	2.511.719,05
Edificaciones	5.154.694,75
Muebles y Útiles	173.609,65
Equipamientos y Softwares	178.519,16
Veículos	1.390.200,45
Reservas Minerales	1.980.000,00
Desarrollo de Productos	41.428,00
Maracaja	39.068,66

Base de Cálculo	R\$
Ingreso Bruto	367.403.283,46
Ingreso Neto	324.448.714,43
Ingreso Operacional	340.720.388,49

CRÉDITOS E INFORMACIONES CORPORATIVAS

INDÚSTRIA CARBONÍFERA RIO DESERTO LTDA.

Oficina Central
Avenida Getúlio Vargas, 515
Bairro Centro, Criciúma (SC)
Cep: 88801-500
riodeserto@riodeserto.com.br
www.riodeserto.com.br

ADMINISTRADORES
Heitor Agenor Zanette
Giovanni Pagnan Zanette
Valcir José Zanette

ASESORÍAS FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA

João Gabriel Pagnan Zanette
Eduardo Netto Zanette

COORDINACIÓN
Edvaldo Apolinário

TEXTOS
Vanessa Colombo Nórdio (JP 03972-SC)

DIAGRAMACIÓN
Laura Nuernberg Ávila

REVISIÓN
Sandrelí Vieira de Jesus

FOTOS
Archivo Rio Deserto
Freepik - Banco de Imágenes

Para comentarios y sugerencias sobre este informe, envíe un correo electrónico a marketing@riodeserto.com.br

