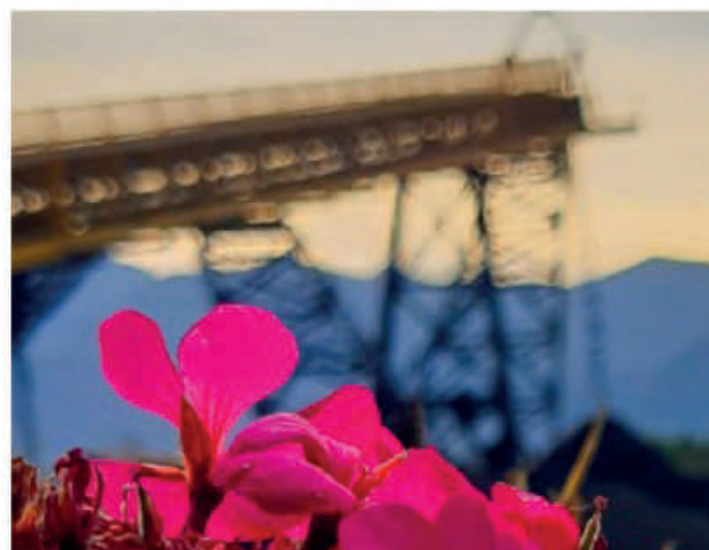
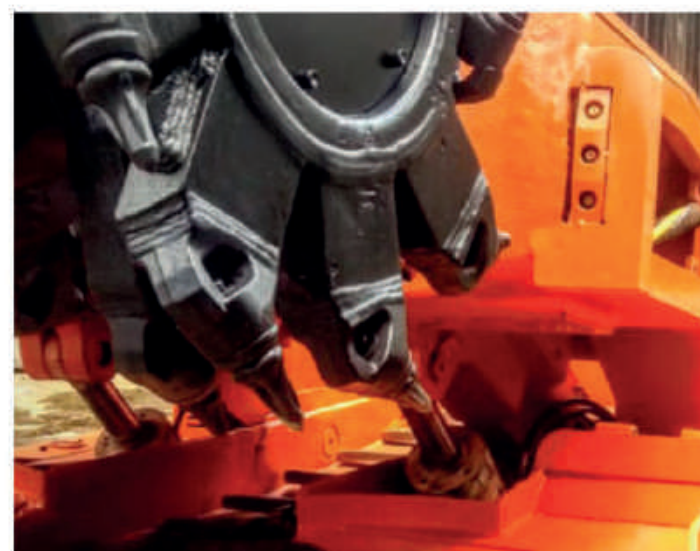


2020

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE



*Compromisso com o desenvolvimento
do Sul Catarinense.*



RIO DESERTO
SINERGIA COM VOCÊ



SUMÁRIO

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO	3
A RIO DESERTO.....	4
OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	6
LGPD	7
UNIDADES	8
COVID-19.....	9
BENEFÍCIOS E COMPROMISSOS	15
PRODUTOS.....	16
TECNOLOGIA.....	20
EDUCAÇÃO	21
SAÚDE	23
SEGURANÇA.....	26
MEIO AMBIENTE	30
VALORIZAÇÃO DE PESSOAS	35
INCENTIVOS SOCIAIS E AMBIENTAIS.....	37
CERTIFICAÇÕES	40
RECONHECIMENTO.....	41
PATRIMÔNIO E INVESTIMENTOS.....	45

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO



2020: DESAFIOS E SUPERAÇÃO

Faltaram abraços, mas foram criados laços. Os sorrisos ficaram escondidos, mas os olhares se intensificaram com brilho e verdade. Assim foi 2020, um ano marcado pela pandemia Covid-19, desafios e superação.

A Rio Deserto, compreendida como atividade essencial pelo fornecimento de carvão mineral para a geração de energia elétrica, não parou em nenhum momento. Mas, em casa ou no trabalho, foram necessárias adaptações.

Usar máscaras e álcool em gel, aferir a temperatura corporal, seguir protocolos e respeitar orientações como o distanciamento social se tornaram essenciais para a segurança de todos. Desde o início da pandemia, a empresa respeita e atende às normas estipuladas pela Organização Mundial de Saúde (OMS), com o intuito de mitigar o risco de transmissão nos locais de trabalho.

Reinventar e se reorganizar passaram, mais do que nunca, a fazer parte das nossas ações. Ao longo do ano, procuramos manter os projetos, programas, apoiar as comunidades e as famílias, continuar a nos dedicar à sustentabilidade, ao meio ambiente, ao desenvolvimento do Sul Catarinense. Mesmo com o distanciamento, nos unimos ainda mais de coração, reforçando a solidariedade e a atenção com os que caminham conosco.

Mesmo nos momentos de tantas incertezas, estamos confiantes e esperançosos com a vacinação contra a Covid-19. Seguimos com todos os cuidados necessários, prestando assistência e acompanhando de perto a saúde de todos os colaboradores e familiares. Acreditamos na ciência e na tecnologia e estamos verdadeiramente otimistas de que tempos melhores virão.

Este Relatório de Sustentabilidade apresenta as principais realizações da Rio Deserto no decorrer do ano de 2020. Nas próximas páginas constam resultados concretos de projetos e iniciativas que reforçam a integridade, a transparência e o compromisso da empresa com os princípios éticos, ambientais, sociais e econômicos. Boa leitura!

HEITOR AGENOR ZANETTE
GIOVANNI PAGNAN ZANETTE
VALCIR JOSÉ ZANETTE

Administradores da Rio Deserto

JOÃO GABRIEL PAGNAN ZANETTE
EDUARDO NETTO ZANETTE

Assessores Financeiro e Administrativo

A RIO DESERTO



INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE

Avaliar caminhos, buscar soluções e aprimorar procedimentos, tem sido a estratégia da Rio Deserto no pioneirismo das transformações no cenário globalizado do mercado atual. Na empresa, inovação e sustentabilidade caminham juntas com trabalho em equipe e valorização de pessoas.

A Rio Deserto incentiva a educação, está atenta ao meio ambiente, à tecnologia, à saúde, à segurança e à qualidade em todos os processos. Investe em equipamentos e treinamentos. Conquista prêmios, contribui com comunidades e projetos sociais. É também signatária do Movimento Nacional ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) de Santa Catarina.

Os negócios da Rio Deserto abrangem vários segmentos. O principal deles é carvão mineral, utilizado na geração de energia elétrica. Fornece soluções minerais para os setores cerâmico, vidreiro e siderúrgico. Também atua na parte de filtrantes e de florestamento. Está presente, ainda, no agronegócio, com insumos para o fortalecimento vegetal e nutrição animal.

Carvão Mineral é fonte de energia elétrica segura, emprego e renda.

Negócio

Suprimento de insumos minerais.

Visão

Ser referência nacional no fornecimento de insumos minerais.

Missão

Contribuir com o desenvolvimento nacional através da extração, industrialização e comercialização de produtos minerais, transformando recursos minerais em soluções.

Valores

O comportamento da Rio Deserto é reflexo do pensamento voltado ao desenvolvimento socioeconômico do país. Todas as ações são tomadas na direção do crescimento, tanto da empresa quanto dos colaboradores, clientes, fornecedores, comunidades e parceiros em geral.

> Inovação

Aprimoramento tecnológico, desenvolvimento e valorização à iniciativa dos colaboradores, na busca contínua de resultados para a organização.

> Comprometimento

Com os clientes, colaboradores, fornecedores, órgãos fiscalizadores, comunidades e a segurança.

> Ética

Respeitar os princípios, as políticas e os procedimentos definidos pela empresa, regulamentados pela lei e pela sociedade, trabalhando com honestidade, profissionalismo e transparência.

> Responsabilidade Socioambiental

Contribuir para o desenvolvimento consciente e sustentável da sociedade, favorecendo o pleno exercício da cidadania e respeitando o meio ambiente.

POLÍTICA DE GESTÃO

A Rio Deserto estabelece como Política de Gestão:

1. Clientes

Satisfação dos clientes, que são a razão da existência, identificando e atendendo os requisitos aplicáveis.

2. Colaboradores e Fornecedores

Desenvolvimento de colaboradores e fornecedores.

3. Saúde e Segurança

Atendimento aos requisitos legais e outros, adoção de procedimentos para prevenção e redução de lesões, incidentes, acidentes e doenças ocupacionais, eliminando perigos e reduzindo riscos.

4. Meio Ambiente

Respeito aos requisitos legais e outros, protegendo o meio ambiente, adotando procedimentos para prevenção da poluição, especialmente ligados aos recursos hídricos e resíduos sólidos.

A melhoria contínua da eficácia do Sistema de Gestão da qualidade, do desempenho ambiental, da saúde e da segurança é garantida por meio do atendimento da Política de Gestão, da consulta e participação dos colaboradores que compõem a empresa.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

EMPRESA SIGNATÁRIA

A Rio Deserto é Empresa Signatária do Movimento Nacional ODS de Santa Catarina. O selo atesta que a empresa vem incorporando os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável aos seus negócios, realizando diversas ações práticas que impulsionam o desenvolvimento e o bem-estar das comunidades onde está inserida. A empresa é a primeira carbonífera do Sul de Santa Catarina a se tornar signatária do Movimento Nacional ODS SC.

Além disso, é também uma articuladora, mobilizadora e apoiadora dos desafios aos temas relacionados à sustentabilidade, em prol dos 17 ODS. Aprova causas assim, por acreditar em organizações que buscam unir representantes de todas as áreas da sociedade para fazer o bem em defesa do planeta e da vida. Compreende, ainda, que todos têm como contribuir – direta ou indiretamente – para que as sociedades caminhem rumo à sustentabilidade e para que a harmonia entre o desenvolvimento econômico, a inclusão social e a conservação da natureza deixem de ser apenas uma utopia.

O Movimento Nacional ODS Santa Catarina é um movimento social, sem fins econômicos, constituído por voluntários, de caráter apartidário, plural e ecumênico, com a finalidade de contribuir para a melhoria da qualidade de vida dos cidadãos catarinenses, buscando a construção de uma sociedade inclusiva, ambientalmente sustentável e economicamente equilibrada.

Visa, também, cumprir com os compromissos da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, aprovada pelos países membros da Organização das Nações Unidas (ONU), durante a 70ª Assembleia Geral realizada em setembro de 2015, em Nova York.

Atualmente, a Rio Deserto se destaca pelo atendimento aos seguintes ODS:



LGPD

PROTEÇÃO DE DADOS

Em adequação à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), em 2020 a Rio Deserto lançou um Portal de Privacidade. Na página web, estão disponíveis documentos como a Política de Privacidade, Política de Cookies, Termos de Uso e Formulário de Solicitação de Privacidade.

O objetivo do Portal de Privacidade é registrar o compromisso da empresa com a segurança e a transparência no tratamento dos dados pessoais, conforme previsto na legislação vigente. A página visa detalhar como o Grupo Rio Deserto coleta, usa, compartilha e protege dados pessoais de seus usuários (via site), assim como as alternativas existentes para o tratamento desses dados.

Além do Portal de Privacidade, outras medidas foram adotadas pelo Grupo Rio Deserto tendo em vista a proteção de dados pessoais.



UNIDADES



Criciúma (SC)

- Escritório Central
- Unidade de Extração Mina Novo Horizonte
- RD Engenharia
- Oriental Administração de Patrimônio Ltda.

Treviso (SC)

- Unidade de Extração Mina Cruz de Malta

Içara (SC)

- Unidade de Extração Mina 101

Correia Pinto (SC)

- Unidade Correia Pinto

Lages (SC)

- Unidade Lages

Cocal do Sul (SC)

- RD São Geraldo
- Floresul Florestamento e Reflorestamento Sul Ltda.

Capivari de Baixo - Consórcio (SC)

- Unidade Capivari de Baixo

Siderópolis (SC)

- Caixa de Embarque
- Unidade Metalúrgica

Urussanga (SC)

- RDLAB Referência Laboratorial
- Complexo Industrial

RDLAB REFERÊNCIA LABORATORIAL

O Laboratório da Rio Deserto agora é RDLAB Referência Laboratorial. A renovação reflete o avanço na interpretação de resultados e na inovação. Também consolida o laboratório como prestador de serviços de análises para terceiros.

A identidade visual tem algumas peculiaridades, como a simbologia de conexões moleculares (representando as pesquisas e análises realizadas) e a formação do losango (associado à figura geométrica que também faz parte do logotipo da Rio Deserto). As cores azul e roxo, por sua vez, trazem aspectos de modernidade e tecnologia, representando segurança, confiança, inteligência e estabilidade.

Com mais de quatro décadas de história e profissionais capacitados para a realização de análises químicas e físico-químicas em geral, o Laboratório Rio Deserto, agora RD LAB Referência Laboratorial, é cadastrado no Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) como prestador de serviços de análises laboratoriais na área de fertilizantes, inoculantes e corretivos. Também possui certificação ISO 9001 (Sistema de Gestão da Qualidade) desde 2003 e Certidão Ambiental de Reconhecimento de Laboratório para Análises de Águas e Efluentes do Instituto do Meio Ambiente de Santa Catarina (IMA).



COVID-19



ENFRENTAMENTO DA COVID-19

Em dezembro de 2019, o Centro de Controle e Prevenção de Doenças Chinês (CDC) identificou um surto de doença respiratória em trabalhadores de um mercado de alimentos de Wuhan (capital da província de Hubei), posteriormente apontado como um novo Coronavírus, denominado SARS-CoV-2. A doença se disseminou rapidamente na província de Hubei e atingiu todo o mundo. A Covid-19 foi declarada como uma pandemia pela Organização Mundial da Saúde (OMS), em 11 de março de 2020.

Com a declaração da pandemia Covid-19, em março de 2020, a Rio Deserto, rapidamente, instituiu um Comitê de Situação do Coronavírus, com o propósito de monitorar e acompanhar a doença no mundo e, principalmente, coordenar as ações internas nos diversos campos de atuação da empresa. Administradores, assessores, superintendentes, gerentes e coordenadores de vários setores se uniram para buscar as melhores estratégias.

Também foi elaborado um Plano de Contingência, supervisionado pelo departamento médico da empresa, com o objetivo de orientar, para que fossem mantidos os ambientes seguros e saudáveis, e padronizar as ações em todas as unidades da Rio Deserto, para a manutenção das atividades. O documento foi atualizado ao longo do ano de 2020, assim como segue sendo revisado em 2021, à medida que novos conhecimentos são adquiridos e que o cenário epidemiológico da doença se modifica no Brasil.

Considerada uma atividade essencial, pelo fornecimento de carvão mineral para a geração de energia elétrica, a Rio Deserto não paralisou as atividades em nenhum momento durante a pandemia. Contudo, adotou todas as medidas recomendadas e normas estabelecidas pelos órgãos oficiais, tendo em vista evitar a proliferação do vírus e preservar a saúde de todos.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



Os colaboradores da Rio Deserto e seus familiares podem contar com toda a assistência necessária em saúde. Durante a pandemia Covid-19 as atividades do departamento médico se intensificaram.

AÇÕES E INOVAÇÕES ADOTADAS DURANTE A PANDEMIA COVID-19

A pandemia do novo coronavírus exigiu muitas adaptações das empresas e dos profissionais. É notório que várias ações adotadas em 2020 seguirão sendo utilizadas também no pós-pandemia. Abaixo estão elencadas algumas das principais iniciativas e inovações que passaram a fazer parte da Rio Deserto durante a Covid-19.

Procedimento nas unidades

Nas unidades da Rio Deserto, o uso de máscara se tornou obrigatório, sendo um Equipamento de Proteção Individual (EPI) indispensável. A empresa passou a disponibilizar máscaras de tecido para todos os colaboradores, tendo, inclusive, um sistema de reposição.

Vários procedimentos também foram adequados à rotina, entre eles a higienização constante das mãos com álcool em gel, a aferição da temperatura corporal no início dos turnos e o distanciamento seguro entre colaboradores.

Nos casos em que houve possibilidade, adotou-se o modelo *Home Office*, principalmente para colaboradores com idade igual ou superior a 60 anos. O trabalho foi facilitado pela equipe de Tecnologia da Informação (TI), que contribuiu para criar um campo propício para que os colaboradores pudessem dar prosseguimento às tarefas de forma eficiente. Agora, praticamente todos os setores já estão em trabalho presencial, porém a empresa tem consciência de que é possível adotar a forma de trabalho remoto, se assim for necessário.

Em março de 2020, a Rio Deserto contratou dois profissionais (técnicos em enfermagem), com conhecimento e experiência em realização de triagens em hospitais. Ambos permaneceram nas unidades de extração pelo período de 30 dias, prestando os devidos serviços no início de cada turno, com suporte nas campanhas de orientação e atendimento para sanar dúvidas.

As orientações e a conscientização quanto aos cuidados necessários para a prevenção da Covid-19 ganharam espaço também durante o Diálogo Diário de Saúde e Segurança (DDSS). Uma conversa rápida, que antecede o início do trabalho nas unidades produtivas da Rio Deserto.

Alguns setores da Rio Deserto como o departamento médico, Recursos Humanos e comunicação passaram a atuar ainda mais próximo dos colaboradores, estando presentes nas unidades produtivas, reforçando a responsabilidade da empresa e a importância de todos respeitarem e adotarem as medidas de contenção à Covid-19. A mudança surtiu efeito muito positivo, garantindo confiança aos trabalhadores para prosseguirem nas funções, com todos os cuidados necessários. Proximidade esta que deve prevalecer também no pós-pandemia, sendo uma forma de deixar toda a família Rio Deserto sempre informada sobre as principais ações da empresa.

Para reforçar a necessidade dos cuidados contra o coronavírus, cartazes foram fixados em vários pontos das unidades, destacando a importância do uso de máscaras, de lavar as mãos com frequência, do uso constante de álcool em gel e de evitar cumprimentos e aglomerações. Também foi elaborado um manual com dicas práticas para auxiliar colaboradores e familiares em possíveis casos de isolamento.

No decorrer da pandemia, colaboradores com sintomas ou que haviam tido algum contato com caso positivo para Covid-19 foram, imediatamente, afastados do trabalho. O departamento médico da Rio Deserto acompanhou cada situação diariamente, prestando orientações aos colaboradores e às famílias. A realização de testes (antígeno, PCR e sorológico), bem como o monitoramento e os atendimentos presenciais, garantiram mais segurança para todos. A empresa também firmou convênio com clínica especializada em pneumologia, oferecendo melhor amparo aos colaboradores em caso de necessidade.

Totens de álcool em gel

Para reforçar a prevenção à Covid-19, foram disponibilizados totens de álcool em gel nas unidades da Rio Deserto, com dispenser acionado por meio de pedal. As estruturas, personalizadas com o logotipo da empresa, foram confeccionadas na Unidade Metalúrgica e colocadas em locais estratégicos, onde há mais circulação de colaboradores. Nas unidades também foram instalados vários recipientes com álcool em gel, facilitando a higienização frequente das mãos.



Distribuição de máscaras para colaboradores e familiares

Desde o mês de abril de 2020, a Rio Deserto disponibiliza máscaras aos colaboradores. Periodicamente, são distribuídas quatro máscaras de tecido para cada colaborador e duas para os colaboradores que já utilizam respirador como EPI – Equipamento de Proteção Individual (como os mineiros de subsolo). Até o final de 2020, a Rio Deserto já havia entregue 8.752 máscaras de proteção. Desta quantidade, 1.628 foram destinadas aos familiares que residem junto aos colaboradores.



Conscientização

A conscientização sobre a prevenção a Covid-19 foi reforçada durante todo o ano de 2020 nas unidades da Rio Deserto. Nas conversas, ênfase para as medidas e práticas gerais adotadas pela empresa, os procedimentos com casos suspeitos (colaborador com gripe e/ou resfriado) e a assistência aos colaboradores com diagnóstico positivo. Além disso, também foi reforçada a importância de cada um fazer a sua parte, dentro e fora da empresa, para evitar a contaminação.

As ações de conscientização ressaltaram os objetivos da Rio Deserto, durante a pandemia Covid-19: preservar a saúde e a segurança de todos os colaboradores, manter as atividades e os empregos, e mitigar o risco de transmissão nas unidades.



Treinamento para supervisores

Os supervisores das unidades produtivas da Rio Deserto receberam treinamento para a atuação durante a pandemia do novo coronavírus. O objetivo foi reforçar a importância de cada líder junto às equipes no enfrentamento à Covid-19 e também na execução das atividades em geral. A orientação foi ministrada pelo coordenador de enfermagem do trabalho da Rio Deserto, Edivaldo Sobrinho Velho.

Entre os temas abordados, destaque para o cenário atual da pandemia, a importância da tomada de decisão, da criatividade, comunicação e resiliência. Ao final de cada treinamento também foi apresentado um vídeo surpresa com mensagem dos familiares dos supervisores, com pedidos para todos se cuidarem e retornarem para casa com saúde e segurança.



Comunicação interna

A comunicação interna da Rio Deserto ganhou reforço durante a pandemia do novo coronavírus, com a implantação das Listas de Transmissão por WhatsApp. A ferramenta foi implantada com o propósito de disseminar informações (principalmente de conscientização e orientação) de forma rápida e prática para todos os colaboradores da empresa.

Diferente dos grupos de WhatsApp, as Listas de Transmissão não expõem os contatos de telefone dos participantes e as mensagens são enviadas no formato privado, ou seja, é como se a empresa estivesse falando diretamente com cada colaborador. Os colaboradores também podem responder as mensagens, sendo o conteúdo enviado apenas para o celular da empresa (que dispara as mensagens) e não para todos os contatos da Lista de Transmissão.

Para ter eficácia, a ferramenta é atualizada constantemente, levando em consideração possíveis movimentações como admissões, demissões e troca de número de celular por parte dos colaboradores.

A novidade surtiu excelentes efeitos na comunicação interna da empresa, garantindo engajamento dos colaboradores da Rio Deserto na luta contra a Covid-19. O novo meio de comunicação deu tão certo que seguirá sendo utilizado pela empresa também no pós-pandemia.

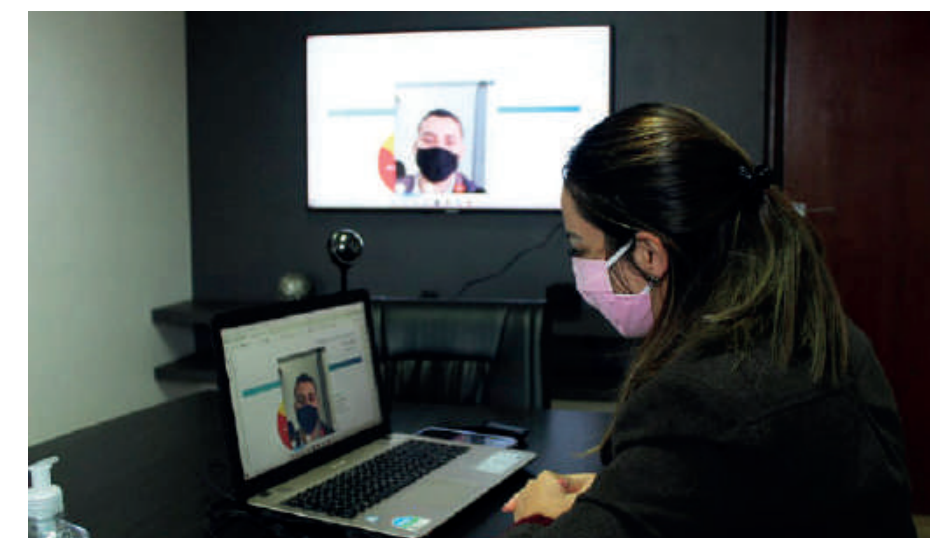
Reuniões e eventos on-line

Desde o início da pandemia até os dias atuais, reuniões são realizadas de forma on-line na Rio Deserto. A medida tem evitado aglomerações e garantido o bom andamento dos trabalhos. A empresa também investiu em equipamentos de videoconferência de forma a assegurar mais qualidade para os encontros virtuais. Mesmo após a pandemia, a pretensão é seguir realizando reuniões nesse novo formato, evitando custos e tempo em deslocamentos.

Alguns eventos da empresa também ganharam, em 2020, versão on-line. É o caso, por exemplo, do Encontro de Estagiários. Todos os anos, o evento era realizado presencialmente, reunindo os estagiários de todas as unidades da Rio Deserto em um único local, geralmente o Escritório Central. Em virtude da pandemia, a 8ª edição do Encontro de Estagiários foi marcada por um workshop on-line,

que reuniu todos os estagiários para um bate-papo com uma especialista em orientação profissional e carreira.

Para os próximos anos, a ideia é que o Encontro de Estagiários continue sendo realizado em formato virtual, evitando que os estagiários se desloquem de uma unidade da empresa para outra.



APOIO SOCIAL DURANTE A PANDEMIA

Além da atenção com os colaboradores e familiares, durante a pandemia Covid-19, a Rio Deserto reforçou o apoio ao meio social. A empresa doou R\$ 170 mil para os hospitais, com o intuito de contribuir no enfrentamento às dificuldades criadas pelo coronavírus. Também entregou 200 cestas básicas e 360 litros de leite para a Campanha Juntos de Coração, promovida pela Associação Empresarial de Criciúma (ACIC), ajudando famílias carentes, entidades e instituições de assistência social da região Sul Catarinense. Tendo em vista a proteção dos profissionais de saúde, a Rio Deserto disponibilizou, por meio de parceria com a Associação Beneficente da Indústria Carbonífera de Santa Catarina (SATC) e o Sindicato da Indústria de Extração de Carvão do Estado de Santa Catarina (SIECESC), 200 máscaras de proteção facial para hospitais e secretarias de saúde. A solidariedade dos colaboradores da empresa também ganhou força, sendo doados leite, mantimentos e produtos de higiene e limpeza para casas de repouso da região. Todos juntos lutando por um cenário mais favorável e sustentável, para superar o período difícil e restabelecer o desenvolvimento socioeconômico em diversos setores.

“A segurança à saúde e a atenção com o meio social estão ainda mais em evidência na empresa durante este período de enfrentamento à pandemia Covid-19. A Rio Deserto está atenta aos protocolos e recomendações dos órgãos oficiais e adota todas as medidas cabíveis para evitar a proliferação do vírus. Da mesma forma, compreende o papel social e fortalece ações para contribuir com hospitais, entidades e famílias do Sul de Santa Catarina.”

Valcir José Zanette, um dos administradores da Rio Deserto

Doação de R\$ 170 mil para hospitais

Em abril de 2020, a Rio Deserto fez a doação de R\$ 170 mil para hospitais, sendo R\$ 100 mil para o Hospital São José (Criciúma-SC), R\$ 50 mil para o Hospital São Donato (Içara-SC) e R\$ 20 mil para o Centro de Tratamento do Coronavírus (Criciúma-SC). O intuito foi contribuir no enfrentamento à pandemia Covid-19.



“A união de entidades e empresários é muito importante neste momento difícil. Este gesto das empresas contribuirá para que muitas famílias passem este período de forma mais confortável. Com espírito empreendedor, temos certeza de que superaremos todos os desafios que surgirem.”

Moacir Dagostin, presidente da Associação Empresarial de Criciúma (ACIC)

200 cestas básicas e 360 litros de leite doados para a Campanha “Juntos de Coração”

A Rio Deserto doou 200 cestas básicas e 360 litros de leite para a campanha “Juntos de Coração”, promovida por entidades do Sul de Santa Catarina, com o intuito de reduzir os impactos sociais da pandemia do coronavírus. Os mantimentos foram entregues para famílias carentes, entidades e instituições de assistência social de Criciúma, como a Abadeus, Bairro da Juventude e outras. A distribuição foi feita pela Cruz Vermelha, responsável pela triagem dos beneficiados.

O comitê executivo que coordena as ações da campanha “Juntos de Coração” foi composto pela Associação Empresarial de Criciúma (ACIC), Câmara de Dirigentes Lojistas (CDL) de Criciúma, Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (FIESC) Regional Sul, Fórum das Entidades de Criciúma (FORCRI), Sicredi Sul SC, Sebrae Regional Sul, Somarsul (Lojas Maçônicas), Lions e Rotary Clubes de Criciúma. A Cruz Vermelha e a Associação Empresarial de Içara (ACII) também estiveram unidas na iniciativa.



Casas de Repouso de Criciúma recebem doações

O Asilo São Vicente de Paulo, o Lar de Auxílio aos Idosos Feistauer e o Asilo Cantinho do Idoso, localizados em Criciúma (SC), receberam doações de colaboradores da Rio Deserto durante a pandemia Covid-19, em 2020. Para o Asilo São Vicente de Paulo foram entregues produtos de higiene pessoal e limpeza. Para o Lar de Auxílio aos Idosos Feistauer, foi doada carne de frango. Já ao Asilo Cantinho do Idoso, foram entregues cestas básicas, mais de 70 litros de leite, fraldas geriátricas e alimentos diversos.

O atendimento às solicitações das casas de repouso foi indicado pelos próprios colaboradores da Rio Deserto, tendo em vista a necessidade das entidades, principalmente para superar os desafios decorrentes do momento.

Doação de 200 máscaras de proteção facial para hospitais e secretarias de saúde

A Rio Deserto distribuiu, em maio de 2020, mais de 200 máscaras de proteção facial (do tipo *face shield*), beneficiando o Hospital São Donato (Içara-SC), Hospital São Marcos (Nova Veneza-SC) e secretarias de saúde dos municípios de Siderópolis(SC) e Treviso(SC). Os dispositivos foram produzidos pela Associação Beneficente da Indústria Carbonífera de Santa Catarina (SATC) em parceria com o Sindicato da Indústria de Extração de Carvão do Estado de Santa Catarina (SIECESC). Aprovadas pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa), as máscaras *face shield* constituem uma barreira física e contribuem com a segurança dos profissionais da saúde em tempos de Covid-19.



BENEFÍCIOS E COMPROMISSOS



Seguro de vida

Os colaboradores da Rio Deserto podem ter seguro de vida. A empresa contribui com o valor de 50% da mensalidade, sendo o restante descontado em folha de pagamento.

Transporte

A Rio Deserto disponibiliza transporte aos colaboradores das unidades produtivas. Os veículos seguem roteiros previamente estabelecidos.

Uniforme

O uso de uniforme é obrigatório nas unidades produtivas da Rio Deserto, garantindo padronização e organização. O fornecimento é feito pela empresa.

Refeição na empresa

Nas unidades produtivas da Rio Deserto são servidas refeições produzidas por cozinhas industriais, de acordo com orientações de nutricionista. A empresa contribui com o valor de 80% de cada refeição, sendo o restante descontado em folha de pagamento.

Vale-alimentação

Os colaboradores da Rio Deserto recebem um vale-alimentação no mês de férias. O benefício contempla apenas as unidades que seguem a convenção dos trabalhadores da indústria de extração de carvão.

Leite

Todos os colaboradores da Rio Deserto recebem, mensalmente, 24 litros de leite.

Cartão Acicard

O Cartão Acicard é exclusivo para a compra de medicamentos e está à disposição dos colaboradores da Rio Deserto. As despesas são descontadas em folha de pagamento.

Assistência médica interna

Nas unidades da Rio Deserto há assistência médica. São realizadas ações de prevenção e conscientização, bem como consultas, encaminhamentos para especialistas, exames periódicos, vacinas e outros.

Exames periódicos

Periodicamente, colaboradores das unidades produtivas da Rio Deserto realizam exames correspondentes à função exercida. Audiometria, espirometria, exame clínico e raio X de tórax estão entre os principais.

Plano de saúde

A Rio Deserto oferece plano de saúde aos colaboradores e auxilia no pagamento das mensalidades, com apoio que varia de 30 a 70% do valor, conforme a faixa salarial.

Convênio com clínicas e laboratórios

A Rio Deserto mantém convênio com clínicas e laboratórios. O benefício facilita o acesso de colaboradores e familiares a exames médicos e garante valores mais acessíveis.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



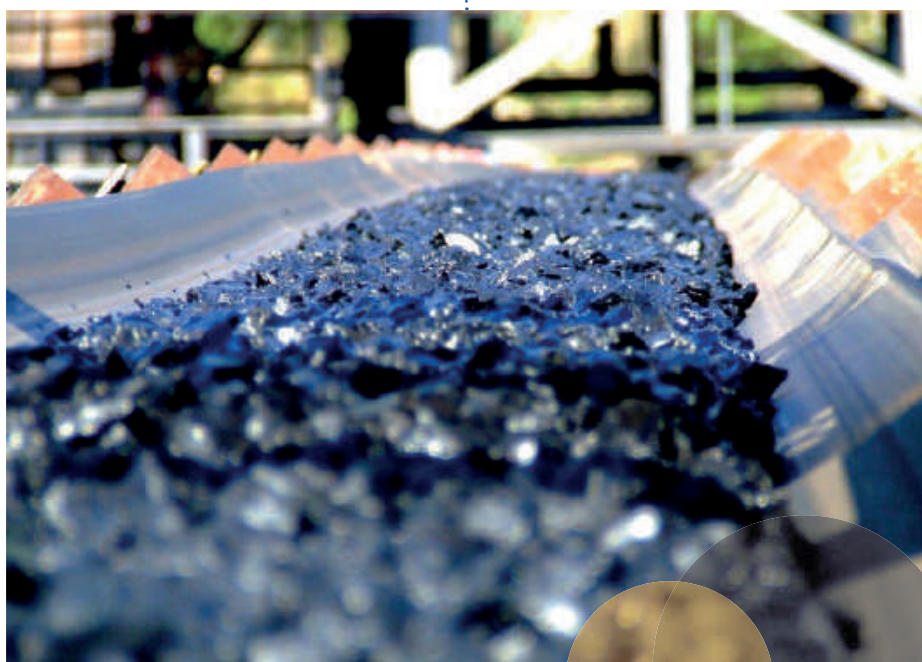
A Rio Deserto assegura que os colaboradores tenham acesso a serviços de saúde essenciais de qualidade. Convênio com clínicas e laboratório, plano de saúde e seguro de vida são alguns dos benefícios.

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



A valorização de pessoas e a gestão de clima organizacional são práticas que favorecem os ambientes de trabalho. Com seriedade e comprometimento, a Rio Deserto gera emprego e renda.

PRODUTOS



SEGMENTO ENERGÉTICO, FONTE DE CARBONO, ELASTÔMERO E ENXOFRE

Carvão Energético

Utilizado em usinas térmicas, como combustível (fonte de calor), para a geração de energia elétrica. É obtido após o beneficiamento do ROM (carvão bruto). Em todo o processo são ajustados à granulometria os teores de cinza, enxofre, matéria volátil e poder calorífico, sempre de acordo com as necessidades do mercado.

Bormix

Amplamente utilizado como agente catalisador da ebonite e como carga semirreforçante para compor moldados de baixo custo, em composto à base de elastômeros. É alcançado por meio de carvão rigorosamente selecionado e controlado.

Pirita (Sulfeto de Ferro)

Utilizada na correção do teor de enxofre no ferro fundido, como fonte de enxofre. Resulta a partir do beneficiamento seletivo do carvão mineral.

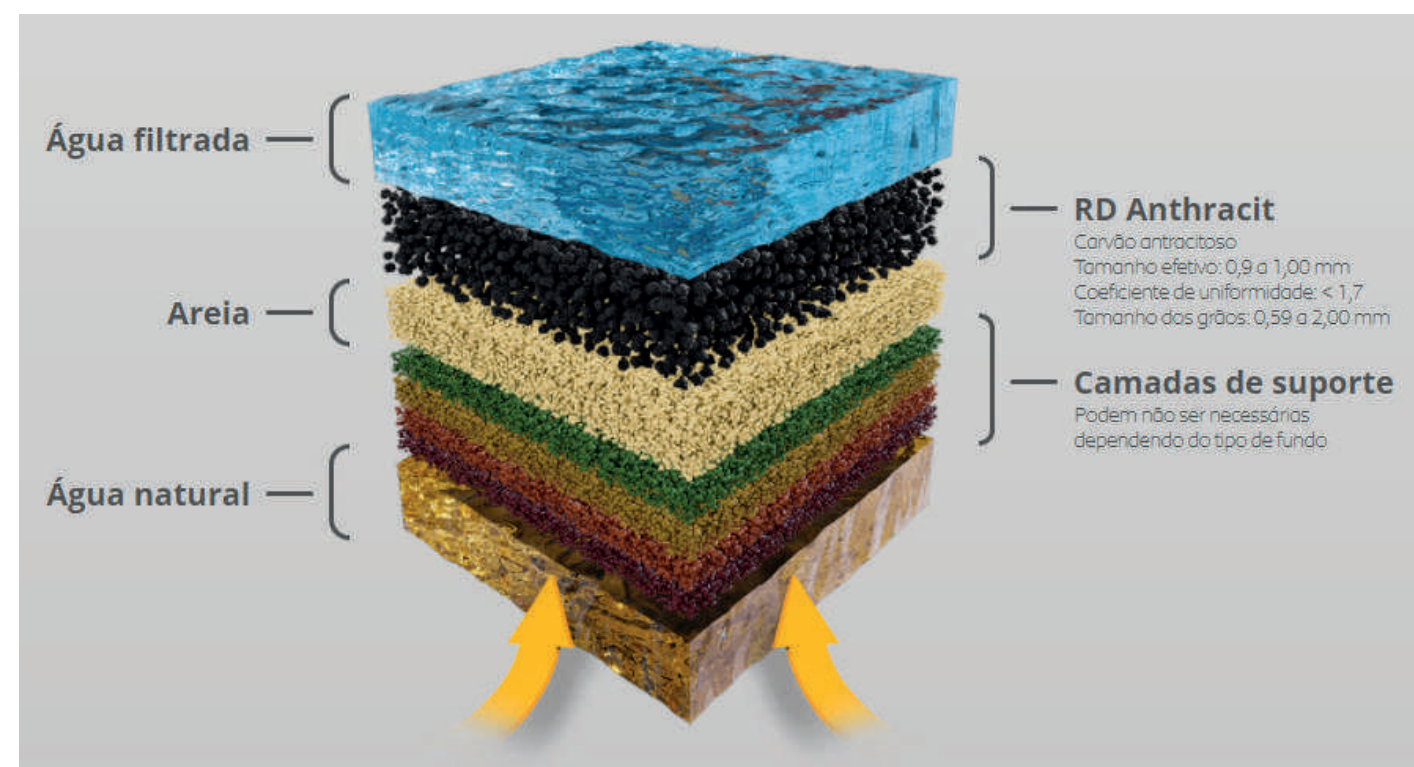
RD Carbo

Utilizado na fabricação de fundidos de ferro e de aço, na fabricação de vidros, para aplicações de proteção catódica (construção civil), redes de alta tensão e diversos processos industriais. Indicado para correção de carbono (processo de carburação). É resultado da calcinação do coque verde de petróleo.

RIO DESERTO FILTRANTES

RD Anthracit

Utilizado em filtros de tratamento de água, aumenta as taxas de filtração, a eficiência de remoção de impurezas e melhora a qualidade da água em diversos aspectos. É produzido a partir de carvão mineral específico e processos controlados. Possui partículas angulares diferentes, proporcionando perfeita filtração.



SEGMENTO FUNDENTES

RD Fund

Utilizado na indústria cerâmica e vidreira com a função de atribuir brilho, transparência, densificação e controle da variação dimensional. Na indústria metalúrgica, tem a função de fluidificar a escória, substituindo a fluorita. Minerais fundentes e fluxantes, cuja principal finalidade é baixar o ponto de fusão, por meio da formação de compostos eutéticos. O RD Fund aumenta a resistência mecânica e a densificação do material em que foi aplicado.



ANIMAL PROTECT

Protetox Afla

É um aditivo adsorvente de micotoxinas, composto por aluminossilicato de cálcio e sódio, testado *in vivo* para aves. Produto natural que, quando usado na ração, possui capacidade de formar um complexo altamente estável com as micotoxinas. Ao ser ingerido pelo animal, adsorve e retém as aflatoxinas, inibindo a absorção antes que cheguem à corrente sanguínea, sendo a toxidade eliminada com as fezes. Protetox Afla permite o melhor aproveitamento dos nutrientes, refletindo no desempenho produtivo dos animais. O produto não possui odor e nem sabor.

Bugram Protect

O Bugram Protect é um aditivo antiaglutinante recomendado para formulações de produtos utilizados na alimentação animal. Atua sobre grãos, farelos e rações, retirando a umidade, funcionando como antiempastante (anticaking) e protegendo contra os fungos e toxinas. É totalmente natural (insumo orgânico).



NOTOX

Os produtos da linha Notox são adsorventes inteligentes, elaborados a partir de uma seleção criteriosa de tecnologias minerais. Destinados a todas as espécies de animais e estrategicamente desenvolvidos para realizar a adsorção rápida e eficiente das micotoxinas. São compostos por tecnologias sinérgicas que proporcionam extrema captura das micotoxinas no pH estomacal, bem como por mecanismos que evitam que essa ligação seja desfeita no pH do intestino. Não adsorvem nutrientes e vitaminas, tampouco causam impactos negativos na alimentação.

A linha Notox é resultado de mais de 20 anos de pesquisa e desenvolvimento, e da colaboração de mais de cinco institutos de pesquisa do mundo inteiro, que culminou em soluções extremamente eficientes, comprovadas por meio de avaliações realizadas *in vivo* e *in vitro*.



Notox One

Destinado a todas as espécies de animais, o Notox One é adicionado à ração, sendo eficaz no combate às fumonisinas e aflatoxinas, que podem prejudicar a saúde dos animais. Trata-se de um aditivo adsorvente de micotoxinas, composto por aluminossilicato de cálcio e sódio. Possui alta capacidade de troca catiônica, alto inchamento e, por consequência, mais tixotropia, favorecendo a adsorção de micotoxinas. Quando ingerido, adsorve e retém as micotoxinas, inibindo a absorção pelo organismo.

Notox Poultry

Produto destinado às aves. É um aditivo adsorvente de micotoxinas de amplo espectro, composto por aluminossilicatos especiais e aditivos orgânicos, com comprovação *in vivo*. Ao ser ingerido pelo animal, adsorve e retém as micotoxinas (zearalenona, aflatoxina, fumonisina, ocratoxina, toxina T2 e deoxinivalenol), evitando a absorção pelo organismo. Tem ampla capacidade de adsorção de micotoxinas polares (por meio de troca catiônica) e apolares (por meio da porosidade e área superficial), gerando mais estabilidade na adsorção das micotoxinas com diferentes pesos moleculares.



Notox LS

É um aditivo anti-micotoxinas de amplo espectro com atuação efetiva contra Fusarium Toxinas (zearalenona, fumonisina e toxina T2), aflatoxina e ocratoxina. Notox LS é composto por aluminossilicatos especiais e aditivo orgânico, o que facilita a adsorção das micotoxinas apolares e polares.

Notox Reproduction

Produto indicado para suínos na fase de reprodução. Com tecnologia inovadora, é um aditivo de amplo espectro, eficaz no combate de micotoxinas como zearalenona, aflatoxina, fumonisina, ocratoxina, toxina T2 e deoxinivalenol. Deve ser utilizado na ração de suínos. Com pH alcalino, a adsorção do Notox Reproduction inicia na mastigação, passando para o estômago e depois pelo intestino delgado do animal, onde continua a digestão química e a adsorção das micotoxinas, impedindo que cheguem à corrente sanguínea.

Notox Swine

Produto indicado para suínos na fase de creche. É composto por aluminossilicatos especiais e aditivo orgânico. Produto validado *in vivo* contra as principais micotoxinas que afetam os suínos na fase de creche. Efetivo contra fumonisina, aflatoxina, toxina T2, zearalenona e ocratoxina.



A linha Notox é distribuída, com exclusividade, pela Cargill, no Brasil e em mais de 20 países.

PLANT PROTECT

Gran Start Mn+

A base de manganês e silício, o Gran Start Mn+ foi desenvolvido visando fornecer manganês em momentos específicos para diversas culturas. Sua formulação promove uma melhora no equilíbrio nutricional, além de potencializar as estruturas de defesa das plantas.

Gran Protect Max

O Gran Protect Max possui, em sua formulação, elementos essenciais para um bom desenvolvimento vegetal. Composto por cobre, potássio, fósforo e silício, o produto é capaz de auxiliar no combate aos estresses bióticos e abióticos, maximizando a rentabilidade dos produtores rurais.



Induktor Si+

Insumo apropriado para uso na produção orgânica. Fonte de cobre, enxofre e silício. Esses elementos proporcionam mais resistência às doenças, atuam no metabolismo das proteínas e no processo de fotossíntese. Fertilizante mineral misto para aplicação foliar. O uso do Induktor Si+ é autorizado na agricultura orgânica, sendo um ótimo aliado na busca por uma agricultura mais sustentável.



Insumo apropriado para uso na produção orgânica. Utilização condicionada aos critérios de cada regulamento orgânico, conforme respectivo atestado emitido. Inspeccionado pela Ecocert.

Silicon Protect

Silicon Protect é um inseticida de contato para o controle de pragas em grãos e sementes armazenados, com utilização aprovada na agricultura orgânica. A composição de terra diatomácea proporciona efeito rápido e prolongado. Deve ser aplicado de forma pulverizada nos grãos, antes da entrada nos silos, depósitos ou armazéns.



TECNOLOGIA



DIGITALIZAÇÃO DE PROCESSOS

A inovação, a sustentabilidade e o consumo consciente são fatores que levam a Rio Deserto a se reinventar continuamente. Em 2020, com o apoio do departamento de Tecnologia da Informação (TI), a empresa investiu na digitalização de processos, eliminando papel e apostando na tecnologia.

O resultado se traduz em eficiência, agilidade, economia de papel e de tempo de trabalho. A estimativa é que, em 2021, quase 200 mil folhas de papel A4 deixem de ser utilizadas pela Rio Deserto. A diretriz estratégica da empresa tem sido utilizar a tecnologia para automatizar e digitalizar processos, melhorando a eficiência operacional e reduzindo custos.

Código QR

Entre as mudanças, destaque para a implantação do Código QR, que facilita a identificação dos colaboradores. Com o sistema, cada colaborador das unidades produtivas da Rio Deserto recebeu um cartão com um Código QR. A partir de então, para pegar Equipamentos de Proteção Individual

(EPIs) junto ao setor de segurança, participar de treinamentos e outras atividades, o colaborador é identificado por meio da leitura do Código QR, que funciona como uma assinatura digital. Automaticamente, a informação é lançada no sistema de leitura do código da empresa, gerando agilidade aos processos.

Antes da implantação, as ações demandavam que o colaborador assinasse papéis, sendo depois lançadas as informações no sistema e armazenados os documentos físicos. O objetivo do novo sistema é facilitar a gestão do processo, gerir estoques e requisições e, principalmente, reduzir drasticamente o consumo de papel.

Folha de pagamento em aplicativo

Outra mudança implantada na Rio Deserto é o envio da folha de pagamento aos colaboradores por meio de um aplicativo. O sistema é simples e cada colaborador recebeu um passo a passo de como baixar e instalar o aplicativo no próprio celular. Além de reduzir consideravelmente o consumo de papel que era utilizado na impressão da folha de pagamento de quase 700 colaboradores, o aplicativo também garante agilidade da informação, que está na mão do colaborador. O sistema é seguro e atende as questões legais.

EDUCAÇÃO



SATC

No Sul de Santa Catarina, a educação é fortalecida por meio da mineração de carvão. O setor criou e hoje é mantenedor de uma das mais reconhecidas instituições de ensino do Brasil, a Associação Beneficente da Indústria Carbonífera de Santa Catarina (SATC), com sede no município de Criciúma.

Ao todo, cerca de cinco mil alunos (inclusive, parte deles em condições de vulnerabilidade social) e 600 colaboradores fazem parte da instituição, que dispõe de uma infraestrutura focada na aprendizagem completa, oferecendo desde educação infantil até a pós-graduação. Mantém também o Centro Tecnológico, que atua na área da pesquisa científica, projetos e serviços laboratoriais, trazendo novas perspectivas para o desenvolvimento sustentável.

Todas as carboníferas que compõem o Sindicato da Indústria de Extração de Carvão do Estado de Santa Catarina (SIECESC) contribuem com a manutenção da SATC por meio do repasse de 1% do faturamento mensal.

Valor investido em educação pela Rio Deserto em 2020:

R\$ 1.627.200,81

Bolsas de estudo

A Rio Deserto concede bolsas de estudo aos colaboradores e filhos de colaboradores. Todos os pedidos são analisados de acordo com critérios preestabelecidos. No caso de pedido de colaborador, é avaliada a importância da formação tendo em vista as necessidades exigidas pela empresa.



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



A Rio Deserto repassa recursos financeiros para a SATC e incentiva a educação de colaboradores e filhos por meio de bolsas de estudo. A empresa é uma incentivadora de práticas que envolvam a educação.

PROGRAMA DE ESTÁGIO

O Programa de Estágio da Rio Deserto existe há quase 15 anos e tem o propósito de identificar potenciais talentos, fortalecendo a prática do estágio responsável, contribuindo para a formação profissional e pessoal, e garantindo oportunidades de crescimento. Os estagiários da empresa são remunerados e têm direito a benefícios como vale-transporte, alimentação, plano de saúde e outros. Participam também de treinamentos, campanhas e programas internos, adquirindo conhecimentos e competências técnicas e comportamentais.

Semana de Carreiras e Empregabilidade SATC

O Programa de Estágio da Rio Deserto foi apresentado durante a Semana de Carreiras e Empregabilidade, promovida pela Associação Beneficente da Indústria Carbonífera de Santa Catarina (SATC). O evento on-line, realizado em 2020, foi composto por palestras, oficinas e workshops. A *live*, com a participação de empresas de vários setores, foi aberta aos alunos e comunidade em geral e obteve mais de mil visualizações. A Semana de Carreiras e Empregabilidade da SATC cumpriu o propósito da Feira da Empregabilidade, realizada todos os anos na instituição de ensino.



Workshop virtual de estagiários

A importância da adaptação e do desenvolvimento de habilidades perante aos novos cenários gerados pela pandemia Covid-19 foi o foco principal do workshop on-line “Carreira & Expectativas – O que esperar do profissional pós-pandemia?”, que marcou o 8º Encontro de Estagiários, da Rio Deserto, realizado em 2020.

O evento, coordenado pelo departamento de Recursos Humanos, da Rio Deserto, foi ministrado pela psicóloga, coach e especialista em orientação profissional e carreira, Thiélen Taveira, de Florianópolis. Entre os assuntos, destaque para a necessidade de se reinventar continuamente, buscar conhecimento e aprender sempre.

Workshop virtual de supervisores de estágio

Colaboradores da Rio Deserto que atuam ou atuarão como supervisores de estágio da empresa participaram de um workshop virtual em 2020. A capacitação foi promovida pelo departamento de Recursos Humanos em parceria com o Instituto Euvaldo Lodi/Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (IEL/FIESC), regional Criciúma.

O workshop foi ministrado pela assistente administrativo do IEL/FIESC Regional Criciúma, Taise de Oliveira Ferreira. O objetivo foi destacar os principais aspectos relacionados à prática responsável de estágio, de forma participativa e esclarecedora, com informações sobre a legislação, deveres dos supervisores de estágio e perguntas/respostas sobre o tema.

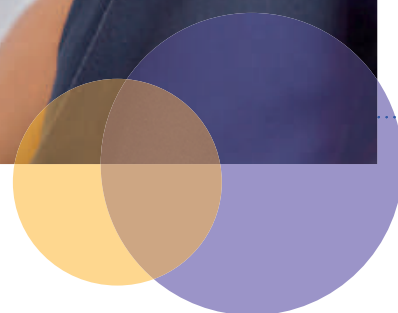
ORIENTAÇÃO PROFISSIONAL

O Projeto Caminhos & Escolhas, da Rio Deserto, passou a contar, em 2020, com um guia prático de orientação profissional. O material, disponível em formato *e-book* e em PDF no site da empresa, visa contribuir para que, mesmo em momentos incertos como a pandemia Covid-19, as pessoas façam escolhas conscientes e seguras em relação à profissão.

O Projeto Caminhos & Escolhas, de orientação profissional, era realizado a cada dois anos na Rio Deserto, reunindo colaboradores e familiares em encontros presenciais, palestras, avaliações e devolutivas individuais. Com a pandemia, tendo em vista a necessidade de evitar aglomerações, pensou-se em um *e-book* com informações e dicas práticas relacionadas à escolha profissional.



SAÚDE



PROGRAMA AMIGO SANGUE BOM

A Rio Deserto conscientiza e incentiva os colaboradores à doação de sangue. Desde 2016, por meio do Programa Amigo Sangue Bom, já foram contabilizadas 230 doações. Em 2020, mesmo com a pandemia Covid-19 e a necessidade de isolamento social, alterando a rotina das pessoas, foram 35 doações provenientes de colaboradores da empresa. A ação é realizada em parceria com o Centro de Hematologia e Hemoterapia de Santa Catarina (Hemosc), regional Criciúma.

Com a pandemia, o Hemosc adotou o procedimento de agendamento de doações, tendo em vista evitar aglomerações. O departamento médico da Rio Deserto auxiliou e entregou aos participantes uma máscara de proteção à Covid-19, personalizada com o logotipo do Programa Amigo Sangue Bom.

O departamento médico da Rio Deserto mantém um banco de dados com os doadores e tipos sanguíneos. Em caso de alguma necessidade específica, o Hemosc entra em contato direto com a empresa.

Rio Deserto é Empresa Solidária do Hemosc

Em 2020, a Rio Deserto recebeu uma carta de agradecimento por fazer parte do Projeto Empresa Solidária, do Centro de Hematologia e Hemoterapia de Santa Catarina (Hemosc), regional Criciúma. No agradecimento, o diretor do Hemosc/Criciúma, Dr. Thiago Barbieri Lopes, e a responsável pelo setor de captação de doadores, Maria Regina Boteon Buttner, destacaram que a Rio Deserto tem desempenhado papel essencial para o desenvolvimento de cidadãos mais conscientes e solidários.



3 SAÚDE E BEM-ESTAR



A Rio Deserto mantém uma cultura de prevenção de doenças e promoção da saúde. As atividades garantem a conscientização dos colaboradores.

VACINA CONTRA A GRIPE H1N1

Os colaboradores da Rio Deserto receberam, em março de 2020, a vacina contra a Gripe H1N1. A imunização dos colaboradores foi antecipada em função da pandemia Covid-19. A ação teve o apoio do Serviço Social da Indústria (SESI) e abrangeu todas as unidades da empresa. Ao todo, 472 pessoas receberam a vacina. A Rio Deserto disponibiliza a imunização todos os anos, gratuitamente, aos interessados.



PLANO DE SAÚDE

Considerando a pandemia Covid-19 e a importância de melhor assistência em saúde, o departamento médico da Rio Deserto promoveu, em 2020, uma ação com o objetivo de facilitar a adesão dos colaboradores ao Plano de Saúde Unimed. Além dos valores mais acessíveis, a proposta garantiu a isenção do prazo de carência para procedimentos como exames e consultas com especialistas. O plano de saúde é um benefício oferecido aos colaboradores da Rio Deserto. Ao proporcionar formas mais atrativas de adesão, a empresa demonstra atenção com a saúde e o bem-estar de colaboradores e familiares.

Adesões ao Plano de Saúde Unimed

Colaboradores: 397 (86 adesões em 2020)

Dependentes: 360 (91 adesões em 2020)

CARNAVAL

A Campanha de Carnaval 2020, realizada pelo departamento médico da Rio Deserto, reforçou a prevenção e a conscientização sobre o consumo abusivo de álcool e os impactos na vida familiar, social, financeira e, principalmente, na saúde. A conscientização aconteceu em fevereiro. Na oportunidade, foi apresentado um vídeo sobre os efeitos do consumo de álcool no organismo. Os colaboradores contribuíram e participaram da abordagem.

JANEIRO BRANCO

Janeiro Branco é o mês de alusão à campanha dedicada à saúde mental. Trata-se da conscientização e prevenção ao adoecimento emocional da humanidade, sensibilizando as pessoas para os cuidados com as emoções, os sentimentos, os comportamentos e os relacionamentos humanos. Em 2020, a Rio Deserto publicou um artigo com dicas de ações práticas diárias, como ter mais diálogo com as pessoas e investir em gentileza.

SETEMBRO AMARELO

A saúde mental e a qualidade de vida ganharam destaque em um encontro virtual promovido pela Rio Deserto, em setembro de 2020. A *live*, com o tema “Setembro Amarelo: Saber, Agir e Prevenir”, contou com a participação das psicólogas Fernanda de Souza Fernandes e Karoline Anjos, bem como das voluntárias do Centro de Valorização da Vida (CVV), Margarida Teixeira e Olívia Rocha. Ao todo, mais de 200 pessoas acessaram a transmissão ao vivo, que teve duração de uma hora.

A ação foi desenvolvida pelo departamento de Recursos Humanos da Rio Deserto, sendo incentivada a participação de colaboradores, familiares e comunidades em geral. O objetivo foi promover a reflexão sobre a valorização da vida. O Setembro Amarelo é uma campanha de conscientização sobre a prevenção ao suicídio.

OUTUBRO ROSA

Com o uso de máscaras cor-de-rosa, as colaboradoras da Rio Deserto reforçaram a campanha Outubro Rosa, de conscientização e prevenção ao câncer de mama. Além de destacar a importância da saúde da mulher, a peça evidenciou a necessidade dos cuidados contra a pandemia Covid-19, sendo um dos principais instrumentos de proteção.

As máscaras cor-de-rosa foram entregues para as colaboradoras da Rio Deserto com a mensagem: “Se conhecer e se cuidar. Prevenir é se amar!”. As peças cor-de-rosa foram utilizadas, pelo menos, duas vezes por semana, sempre nas terças e sextas-feiras. O intuito foi ressaltar a importância das mulheres estarem atentas à própria saúde. Cartazes sobre o Outubro Rosa e a conscientização quanto ao câncer de mama também foram colocados nos murais das unidades.



NOVEMBRO AZUL

A campanha Novembro Azul, de conscientização sobre a saúde do homem, foi ressaltada em 2020 durante os Diálogos Diários de Saúde e Segurança (DDSS), realizados no início dos turnos, nas unidades produtivas da Rio Deserto. O departamento médico da empresa coordenou ações com o intuito de informar e incentivar os colaboradores a cuidarem da saúde e da qualidade de vida. Para os colaboradores com idade superior a 45 anos, a Rio Deserto ofereceu apoio para a realização de exames, por meio de convênio com laboratórios da região. A importância da prática de atividades físicas também foi incentivada nos encontros.

DEZEMBRO VERMELHO

A Campanha Dezembro Vermelho, de conscientização contra a AIDS e Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs), ganhou destaque nas unidades da Rio Deserto em 2020. Profissionais do departamento médico da empresa promoveram ações de orientação, por meio de conversas com os colaboradores, durante o Diálogo Diário de Saúde e Segurança (DDSS), no início dos turnos de trabalho.

A ação foi realizada no Complexo Industrial, Unidade Metalúrgica, e Unidades de Extração Mina 101 e Mina Cruz de Malta, onde há número mais expressivo de colaboradores.

SEGURANÇA

SISTEMA ON-LINE DE CONTROLE DE EMERGÊNCIA

A atividade de mineração subterrânea é uma das mais adversas para atendimentos de emergência. Por isso, a definição dos controles, a capacitação dos brigadistas e de colaboradores, bem como a implantação de novas tecnologias são de grande valia para garantir a integridade física dos colaboradores e a manutenção do empreendimento.

Com o objetivo de diminuir o tempo de resposta e prevenir ocorrências de emergência, foi desenvolvido, na Unidade de Extração Mina Cruz de Malta, da Rio Deserto, o projeto “Sistema on-line de controle de emergência”. A proposta consistiu no desenvolvimento de controlador físico e plataforma web para interligação de supervisórios de monitoramento, permitindo a observação dos fatores, a emissão de comunicação automática e a execução de comandos, tendo em vista a resolução rápida e a minimização dos impactos. A aplicação permite, ainda, a expansão e a evolução dos controles com o desenvolvimento de novas tecnologias e o crescimento do empreendimento.

O desenvolvimento do projeto proporcionou a melhoria do Plano de Atendimento de Emergência (PAE) e garantiu à Unidade de Extração Mina Cruz de Malta, o acompanhamento e intervenções em conexão imediata com os principais dispositivos de controle de emergência, facilitando o processo de gestão de emergência, principalmente em caráter preventivo.

Antes da implantação do projeto, os controles eram realizados por intervenção direta, ou seja, recebimento de informações verbais e atuação humana (deslocamento, verificação de falha, mobilização de recursos, tomada de ação, dentre outras iniciativas). Isso abria possibilidades de ocorrerem falhas diversas, além do elevado tempo de resposta para atendimento e contenção em caso de sinistros.



A segurança dos colaboradores é prioridade na Rio Deserto. A empresa realiza treinamentos e investe em equipamentos. Conta, ainda, com o apoio do SESMT e das Brigadas de Emergência.

TREINAMENTO SOBRE BARRAGENS

Entre os treinamentos realizados no decorrer de 2020, destaque para o Plano de Ação de Emergência de Barragem de Mineração (PAEBM) e simulado de rompimento de barragem. A capacitação reuniu brigadistas, colaboradores da Rio Deserto e integrantes da Defesa Civil, e foi ministrada pelo engenheiro ambiental, Felipe Medeiros Bertoncini, e pelo engenheiro de minas, Samuel Henrique de Andrade Campos.

No treinamento, foram destacadas as situações de emergência que podem ocorrer em uma barragem, bem como as ações a serem realizadas em cada caso. Aspectos como a importância dos monitoramentos visuais, a leitura dos piezômetros, os marcos topográficos e o nível eletrônico de água, bem como o fator de segurança dos taludes, que condicionam a operação segura da estrutura, ganharam ênfase.

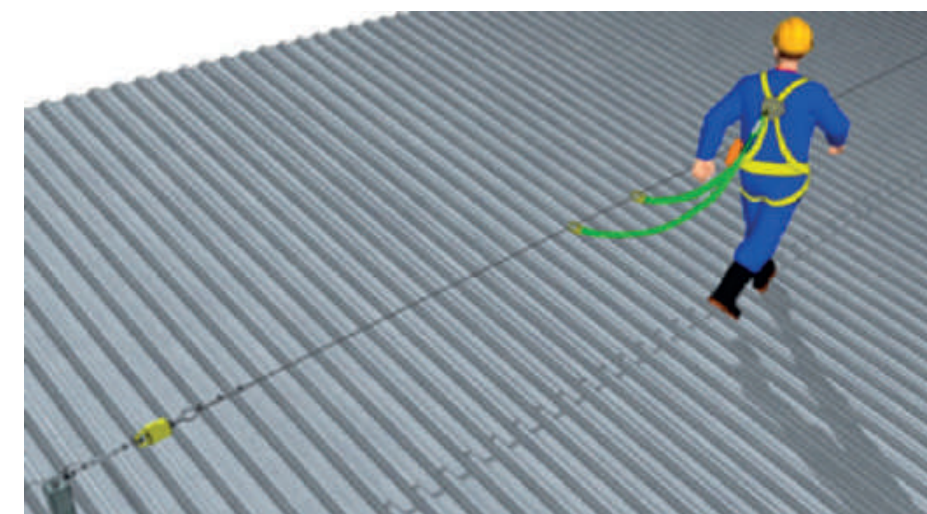


TRABALHO EM ALTURA

Com o intuito de facilitar a execução de atividades em altura, foram instalados, nas unidades da Rio Deserto, dispositivos fixos para ancoragem de equipamentos de segurança, as conhecidas “Linhas de Vida”. A obra já está concluída na estrutura do Complexo Industrial - Carburante e na Unidade de Extração Mina Cruz de Malta. O objetivo é expandir a regularização para as estruturas da empresa com mais acesso e risco.

Norma Regulamentadora NR 35

A Norma Regulamentadora NR 35 (Trabalho em Altura), criada, divulgada e fiscalizada pelo Ministério do Trabalho, descreve várias orientações quanto aos riscos e obrigações para garantir a segurança e preservar a saúde e integridade física dos trabalhadores e terceiros envolvidos direta e indiretamente nas atividades em altura. Os procedimentos requerem um cuidado especial, já que cada atividade e/ou ambiente possuem características diferentes (tipo de estrutura, resistência dos materiais, telhado, atividades próximas...). Entre as principais medidas práticas adotadas, destaque para a instalação de meios de acesso, pontos de ancoragem e linhas de vida para movimentação.



SIMULADOS DE EMERGÊNCIA

Mantendo todos os cuidados necessários relacionados à pandemia Covid-19, a Rio Deserto realizou os simulados de emergência, em 2020, conforme cronograma anual. Os treinamentos práticos seguiram todas as medidas adotadas pela empresa, sendo obrigatório o uso de máscaras e a higienização frequente das mãos com álcool em gel.

Entre os Planos de Emergência com ênfase nos simulados, destaque para o PE 504 (Acidente Grave e/ou Fatal), PE 508 (Combate a Incêndio) e PE 510 (Desabamento). O objetivo foi manter a atenção dos colaboradores quanto aos riscos existentes, preparando-os para um eventual atendimento e, principalmente, para a atuação frequente na prevenção.

SESMT E BRIGADAS DE EMERGÊNCIA

Nas unidades da Rio Deserto, a segurança é evidenciada pela atuação do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), formado por engenheiros, técnicos de segurança, médico e enfermeiro do trabalho, e pelas Brigadas de Emergência, com colaboradores treinados periodicamente para atuar na prevenção de acidentes e intervir em situações de risco e urgência.

DDSS

Todos os dias, nas unidades produtivas da Rio Deserto, é realizado o Diálogo Diário de Saúde e Segurança (DDSS). A ação reúne os colaboradores sempre no início das atividades dos turnos, para uma conversa sobre comunicação, trabalho em equipe, liderança, segurança, valorização do tempo e outros temas. Com duração de 10 a 15 minutos e, geralmente, ministradas por técnicos de segurança, as reuniões visam promover a conscientização dos colaboradores.



EQUIPAMENTO DE RESGATE

A Unidade de Extração Mina 101 passou a contar, em 2020, com um novo equipamento de resgate em subsolo. A “carreta resgate” tem um trator como equipamento motriz e foi projetada pelos departamentos de segurança e manutenção mecânica, com a participação da Brigada de Emergência e de colaboradores da empresa. O modelo também é utilizado na Unidade de Extração Mina Cruz de Malta.



TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

Em 2020, a soma total de horas de treinamento de colaboradores da Rio Deserto chegou a 62.022,97, englobando cursos internos e externos, concedidos pela empresa. Os procedimentos de trabalho, simulados de emergência, reuniões da Brigada de Emergência e da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), treinamento admissional, entre outros, também foram contabilizados.

Durante o ano, foram realizados, ainda, os treinamentos relacionados às normas regulamentadoras NR10 (Instalações e Serviços em Eletricidade), NRs11 e 12 (Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos), NR20 (Segurança com Inflamáveis e Combustíveis) e NR35 (Trabalho em Altura).

QUALIFICAÇÕES ESPECÍFICAS

Atendendo a uma exigência legal, tendo como base a norma regulamentadora NR22 (Saúde e Segurança na Mineração), as qualificações e treinamentos específicos para a função seguiram sendo realizados em 2020. Durante o ano, a soma de horas de qualificação específica chegou a 76.968,00.

Treinamento específico para a função

Visa capacitar o colaborador admitido em determinada função (com a supervisão e orientação de outros profissionais experientes e habilitados).

Qualificação para a função

Condiz em capacitar os colaboradores com o objetivo de cobrir férias (caso haja necessidade), e preparação para futuras promoções internas.

Unidade	Qualificação específica na função (horas totais)	Treinamento e Desenvolvimento (horas totais)
Extração Mina Cruz de Malta	40.664,00	27.678,53
Extração Mina 101	23.904,00	23.144,80
Extração Mina Novo Horizonte	--	962,93
RD Engenharia	400,00	333,23
Metalúrgica	4.080,00	1.927,61
RDLAB Referência Laboratorial	1.200,00	834,57
RD São Geraldo	--	69,72
Caixa de Embarque	--	203,82
Correia Pinto	2.000,00	1.885,70
Escritório Central	--	327,25
Complexo Industrial (Ragro)	2.080,00	1.560,40
Complexo Industrial (Cerâmica)	480,00	362,23
Complexo Industrial (Carburante)	2.160,00	2.732,18
TOTAL	76.968,00	62.022,97

MEIO AMBIENTE



SUSTENTABILIDADE

A Rio Deserto pratica, nas unidades, o Sistema de Gestão Ambiental paralelo aos requisitos da ISO 14001. O intuito é estabelecer um conjunto de ações para que os processos estejam alinhados com a legislação ambiental aplicável. Os processos executados pela Rio Deserto cumprem com todos os princípios da sustentabilidade. Frequentemente, o departamento responsável pela área investe em estudos, proporcionando a realização de mais ações com menos recursos, devido ao reaproveitamento na produção de matérias-primas nos polos fabris.

RECUPERAÇÃO AMBIENTAL

Em mais de dez anos, a Rio Deserto já recuperou mais de três milhões de metros quadrados (boa parte desse território não fazia parte do passivo ambiental da empresa). Nesse período, o investimento superou o montante de R\$ 35 milhões. Até 2030, está programada a recuperação de outras áreas, com investimentos que também devem chegar a R\$ 30 milhões.

Todo o valor investido em áreas impactadas pela mineração já resultou em condições ambientalmente sustentáveis. Atualmente, algumas dessas áreas servem como espaços públicos verdes, seguros, inclusivos e acessíveis a toda a população. Além da revitalização de áreas degradadas, a Rio Deserto também mantém áreas de mata nativa nas cidades de Orleans e Siderópolis, no Sul Catarinense.

Os métodos de recuperação ambiental utilizados pela Rio Deserto são baseados nos critérios elaborados pelo Grupo Técnico de Assessoramento (GTA). Dentre as atividades realizadas nas áreas, destaca-se a retirada dos rejeitos em Áreas de Preservação Permanente (APP), conformação topográfica, impermeabilização do terreno com argila, recuperação da fertilidade do solo e introdução de nova vegetação. Após os trabalhos, ainda é realizado o monitoramento, de forma a certificar a qualidade da recuperação e o equilíbrio do ecossistema.

12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



A Rio Deserto mantém atenção especial com o solo, água e ar. Por isso, faz o reaproveitamento da água, a gestão de resíduos e investe em recuperação ambiental.

15 VIDA TERRESTRE



A revitalização de áreas e o plantio de floresta sustentável são ações que reforçam o comprometimento da Rio Deserto com o meio ambiente. A empresa também mantém áreas de mata nativa.

ÁGUAS

Atualmente, a atividade de extração e beneficiamento de carvão mineral conta com importantes investimentos em tecnologia e controle ambiental. Assim, por meio do levantamento de dados obtidos em estudos e monitoramentos ambientais, a Rio Deserto comprova que o processo de extração de carvão mineral, quando realizado de forma gerenciada, com todos os cuidados ambientais, não interfere no comportamento dos recursos hídricos locais. A gestão sustentável da água é destaque nas unidades de extração da empresa, por meio das Estações de Tratamento de Efluentes (ETE).

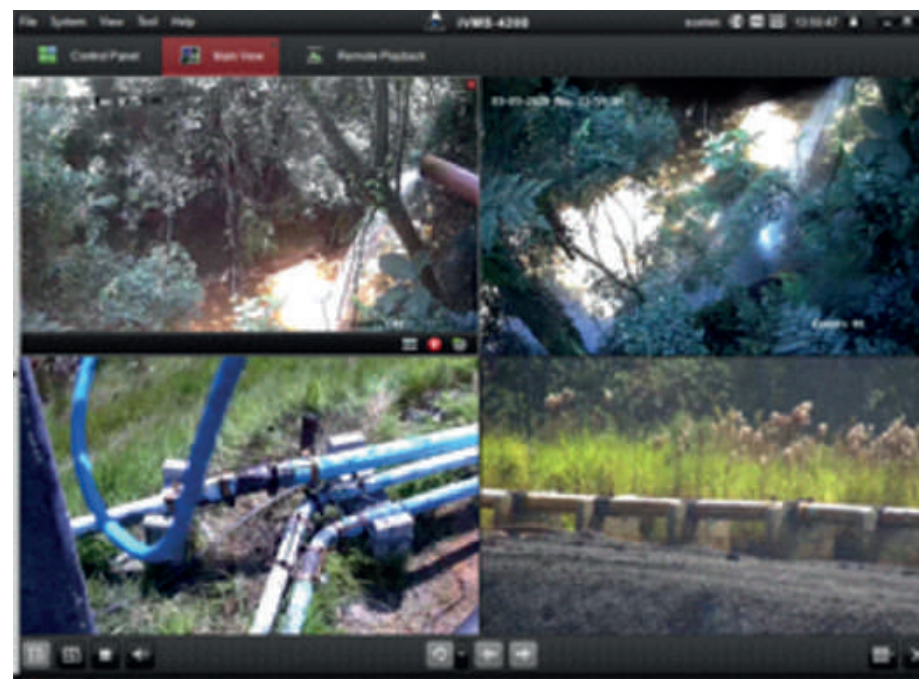
Nas Unidades de Extração da Rio Deserto, as águas provenientes das atividades operacionais, após passarem pelo tratamento físico-químico, são reutilizadas na própria unidade, sendo o excedente lançado no corpo receptor, atendendo totalmente aos requisitos ambientais vigentes.



Monitoramento

A Rio Deserto dispõe de Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) nas unidades de extração de carvão mineral, tratando os efluentes gerados no depósito de rejeitos, subsolo da mina e pátio operacional. Conta também com sistema de bacias de decantação, cuja função é clarificar o efluente bruto antes do tratamento, bem como sedimentar o lodo do efluente tratado.

Com o objetivo de aprimorar o sistema de segurança operacional das bacias/barragens da ETE, a empresa investiu no desenvolvimento de software específico. A tecnologia permite que a equipe técnica acompanhe, em tempo real e de qualquer lugar (forma remota), a situação das bacias/barragens da Unidade de Extração Mina Cruz de Malta, localizada em Treviso. Com isso, é possível obter o nível das bacias, a leitura do pH do efluente tratado (a cada cinco segundos), e o controle, por câmeras, das bacias e do ponto de lançamento do efluente tratado no corpo receptor (Rio Mãe Luzia).



Reaproveitamento na agricultura

Na Unidade de Extração Mina 101, como a área do entorno é constituída por plantações de arroz, a empresa passou a contribuir com a agricultura, beneficiando as plantações, bem como a indústria local, por meio da disponibilização de água tratada proveniente da mineração. A unidade possui ampla rede de monitoramento hídrico contemplando pontos superficiais, subterrâneos, bombeamento da mina com controles de vazão, nível potenciométrico e de qualidade.

Antes da implantação da unidade de extração de carvão mineral, a comunidade do entorno sofria com a escassez de água para manter a rizicultura e a indústria local (geralmente, utilizavam poços escavados). Após a implantação da mina, com a água tratada proveniente da mineração, houve melhoria das condições locais da comunidade, sendo ampliadas as áreas de cultivo de arroz. A indústria local também passou a utilizar a água tratada proveniente da mineração no processo produtivo.



*As fotos em que pessoas aparecem sem máscaras, foram feitas antes da declaração da pandemia Covid-19, pela OMS, em março de 2020.

FLORESTA SUSTENTÁVEL

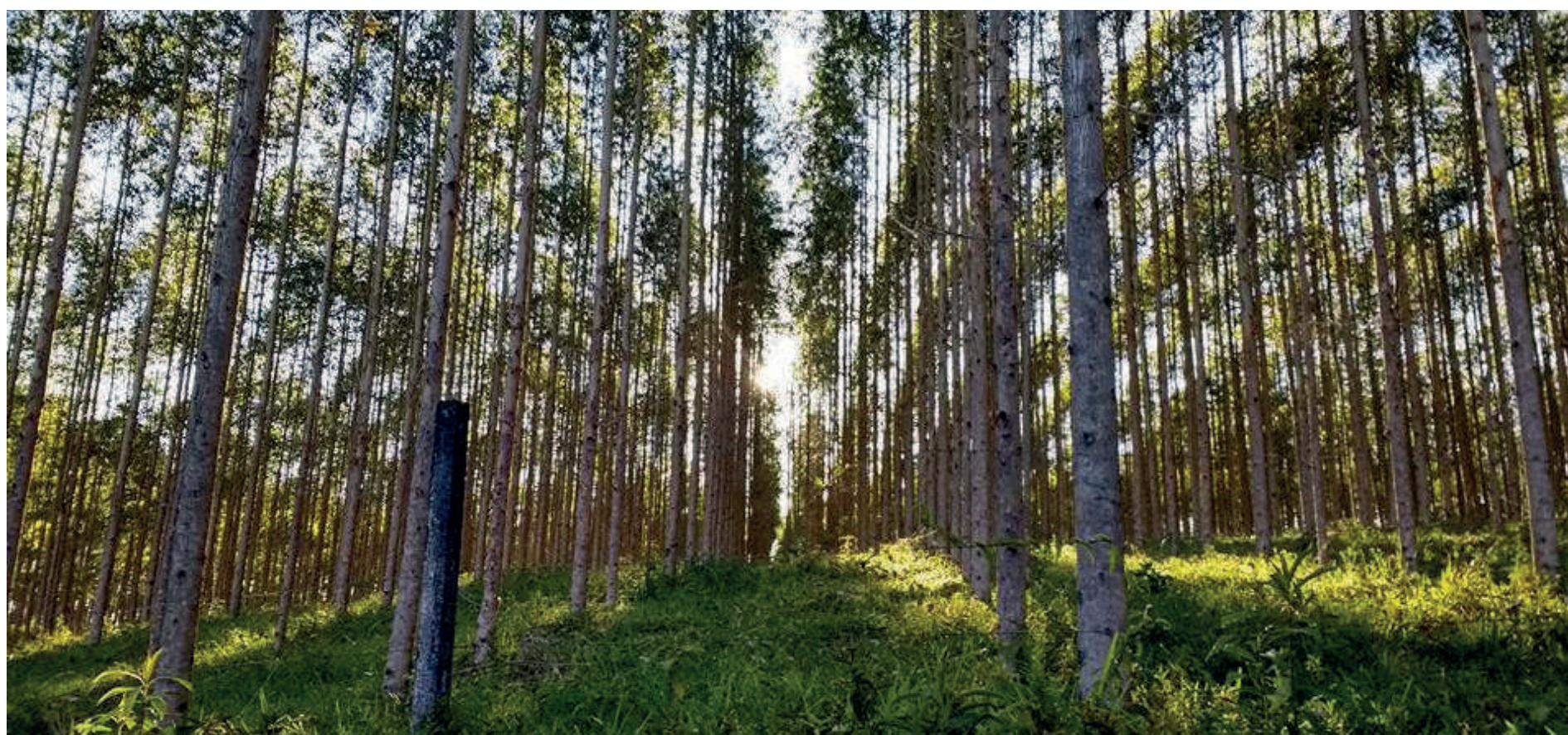
A Rio Deserto possui uma cultura de preservação e respeito pelos recursos naturais. Por isso, desenvolve diversos projetos. Entre eles, destaque para o Plantio de Floresta Sustentável, realizado em terrenos localizados nos municípios de Orleans, Siderópolis, Treviso e Urussanga, no Sul de Santa Catarina. O objetivo é a produção de madeira sustentável por meio do plantio de espécies exóticas de rápido crescimento, bem como a recuperação dos solos (por meio de técnicas de silvicultura).

O plantio e o manejo da floresta visam o respeito ao código florestal e às legislações vigentes, com o intuito de proteger os mananciais, a vegetação local e, principalmente, as florestas nativas. O projeto também contribui de forma significativa para a captura e consequente redução de dióxido de carbono na região, fundamental na mitigação de emissões de gases de efeito estufa.

As florestas plantadas possibilitam vários benefícios diretos e indiretos às propriedades rurais e às

comunidades. Além do avanço econômico que a produção florestal proporciona, é possível citar outros benefícios na área ambiental e social, como: melhora da qualidade do ar, redução da poluição sonora, equilíbrio natural no conforto térmico, redução da erosão, recuperação de áreas degradadas - contribuindo para a diminuição de passivos ambientais, melhora da vazão de mananciais hídricos e outros.

Nas áreas de cultivo de eucalipto da empresa, é adotada a técnica do plantio em mosaico, que permite o sincronismo entre áreas comerciais e naturais, proporcionando ganhos na produção florestal e na conservação da biodiversidade. Além disso, as legislações vigentes são seguidas rigorosamente, como o Código Florestal (Lei nº 12.651, de 25 de maio de 2012) e a Lei da Mata Atlântica. O plantio em mosaico e os corredores ecológicos são essenciais na dispersão de sementes e deslocamento da fauna e flora entre áreas isoladas.



O reflorestamento e a conservação das florestas nativas

O reflorestamento tem papel fundamental nas áreas econômicas, sociais e ambientais. As árvores são matérias-primas de diversas indústrias, que usam madeira serrada, extrativos de madeira, biomassa, celulose e madeira reconstituída, sendo transformadas em produtos essenciais para o dia a dia. O uso industrial de madeira proveniente de árvores plantadas tem crescido substancialmente e representa a conservação das florestas nativas.

RESÍDUOS SÓLIDOS

O Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), da Rio Deserto, é referência quando se fala em destinação correta de resíduos. A empresa mantém processos adequados, classifica e gerencia todos os materiais. O resultado reflete em soluções direcionadas à reciclagem, à compostagem, bem como ao tratamento e/ou à disposição final ambientalmente adequada.

A Rio Deserto mantém o Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) implantado em todas as unidades. A iniciativa compreende o recolhimento de resíduos depositados nas lixeiras de coleta seletiva e a triagem na central de resíduos, conforme a classificação. Na sequência, os resíduos são comercializados com empresa licenciada. Todo resíduo gerado nas unidades da Rio Deserto é acompanhado por meio da rastreabilidade. As ações podem ser verificadas nas aberturas de Manifesto de Transporte de Resíduos e Rejeitos (MTR), no portal do Instituto de Meio Ambiente (IMA).

Para que o PGRS funcione, empresa e colaboradores trabalham juntos. A empresa identifica, quantifica e caracteriza todos os resíduos gerados. Também possui sistema de coleta, manuseio e armazenamento de resíduos, de forma a minimizar os riscos de acidentes e de contaminação. Os colaboradores, por sua vez, participam de treinamentos e realizam a coleta seletiva.

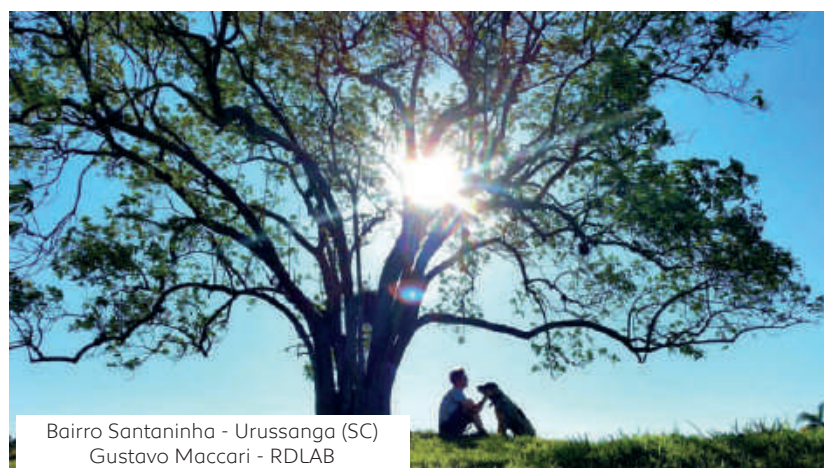


SEMANA DO MEIO AMBIENTE 2020

A Semana do Meio Ambiente, celebrada no início de junho, é comemorada todos os anos na Rio Deserto com atividades que envolvem os colaboradores e familiares. Trilhas ecológicas e atividades escoteiras foram algumas das ações já realizadas.

Em 2020, em função da pandemia Covid-19, optou-se pela realização de um Concurso Fotográfico. A primeira edição, “Eu amo o meio ambiente”, contou com a participação de 80 colaboradores. O objetivo foi destacar, por meio de fotos, as paisagens do Sul de Santa Catarina.

Fotos vencedoras:



VALORIZAÇÃO DE PESSOAS



INDICADORES 2020

Total de empregados contratados no final do período: 633

Empregados terceirizados: 34

Estagiários: 21

Empregados acima de 45 anos: 80

Mulheres que trabalham na organização: 31

Afrodescendentes que trabalham na organização: 21

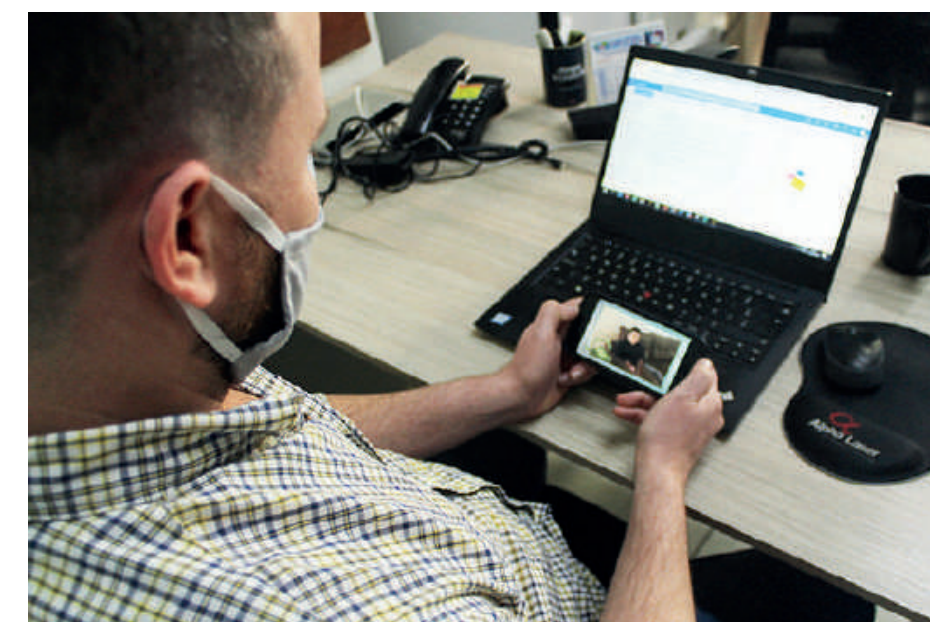
Pessoas com deficiência: 21

CADASTRO DE CURRÍCULOS

Com o objetivo de facilitar os processos de recrutamento e seleção de pessoas, desde julho de 2020, a Rio Deserto recebe currículos somente por meio do site www.riodeserto.com.br (opção “Trabalhe conosco”). A mudança, avaliada e implantada pelos departamentos de Recursos Humanos e Tecnologia da Informação, permite a centralização e segurança de dados, bem como a otimização do tempo no processo seletivo.

DIA DOS PAIS

Reconhecida pela valorização da família, a Rio Deserto preparou vídeos de homenagem pela passagem do Dia dos Pais, em 2020. No material, os filhos dos colaboradores interpretam trechos da música Trem Bala (versão especial de Dia dos Pais), da cantora Ana Vilela. As fotos das famílias dos colaboradores também completaram a homenagem. O material foi enviado para todos que fazem parte da empresa, por meio do WhatsApp. O Dia dos Pais é uma das datas comemorativas consideradas mais importantes na Rio Deserto, já que, somando todos os colaboradores, mais de 300 são pais.



DESENHANDO O NATAL RIO DESERTO

As crianças autoras dos desenhos vencedores da 7ª edição do projeto “Desenhando o Natal Rio Deserto” refizeram as artes, comprovando a autoria, e foram presenteadas em 2020. O encontro aconteceu na Associação Rio Deserto, em Criciúma, e, devido à pandemia Covid-19, foi restrito apenas às crianças vencedoras e ao pai/mãe (colaborador).

A 7ª edição do projeto “Desenhando o Natal Rio Deserto” teve o tema “Natal é ser Família”. Ao todo, 58 desenhos foram inscritos, sendo escolhidos dois de cada categoria (crianças de 4 a 6 anos, de 7 a 9 anos, e de 10 a 12 anos). Todos os participantes receberam uma lembrança como forma de agradecimento.

Categoria 4 a 6 anos

Alice Cypriano de Oliveira – Filha do colaborador Claidson Cardoso de Oliveira (Extração Mina 101)



Ana Clara de Lima Rodrigues – Filha da estagiária Aline Silva de Lima Rodrigues (Escritório Central)



Categoria 7 a 9 anos

Alice Demetrio Dutra – Filha do colaborador Fabrício Damásio Dutra (Metalúrgica)



Elias Fortunato Camargo – Filho do colaborador Ezequiel Camargo (Complexo Industrial)



Categoria 10 a 12 anos

Isabelly Madeira – Filha do colaborador Adriano Pizoni (Extração Mina Cruz de Malta)



Larissa Polla Custodio da Silva – Filha do colaborador Canan A. Custodio da Silva (Complexo Industrial)



INICIATIVAS SOCIAIS E AMBIENTAIS



PROJETO LEITE SOLIDÁRIO

Em 2020, foram doados, por meio do Projeto Leite Solidário, da Rio Deserto, 6.943 litros de leite, beneficiando 15 entidades e muitas famílias do Sul de Santa Catarina. Somente no último quadrimestre (de setembro a dezembro), foram doados 2.097 litros. As doações se intensificaram, principalmente, em função da pandemia Covid-19.

As instituições beneficiadas com o Projeto Leite Solidário em 2020 foram: Casa Maria Tereza de Apoio a Pessoas com Câncer, Escolinha de Futebol Sementes do Futuro, Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE de Lauro Müller e de Criciúma), CRAS Vila Miguel (Centro de Referência de Assistência Social), Casa de Repouso Bom Jesus, Casa de Repouso Cantinho do Idoso, Abecin (Grupo de Apoio a Famílias da Igreja Assembleia de Deus), Casa Guido, Lar de Auxílio aos Idosos Feistauer, Associação Nossa Casa, Associação Beneficente Abadeus, Bairro da Juventude, Asilo São Vicente de Paulo e Associação Lar da Terceira Idade Rede Viva.

Como apoio social, durante a pandemia Covid-19, em 2020, também foram entregues 360 litros de leite para a Campanha Juntos de Coração, da Associação Empresarial de Criciúma (ACIC), que fez a distribuição para entidades e famílias carentes da região Sul Catarinense, conforme já mencionado neste relatório.

O Projeto Leite Solidário, da Rio Deserto, existe desde 2005 e consiste na doação de leite para entidades e famílias carentes dos municípios onde estão instaladas as unidades da empresa. Todos os meses cada colaborador recebe 24 litros de leite e pode optar por doar uma parte. Desde 2015, quando o projeto completou dez anos de existência, a Rio Deserto passou a duplicar a quantidade de leite doada mensalmente pelos colaboradores, permitindo que mais instituições e famílias sejam beneficiadas.

Doação mensal em 2020

Janeiro: 724 litros

Fevereiro: 412 litros

Março: 339 litros

Abril: 1.032 litros

Maior: 331 litros

Junho: 384 litros

Julho: 374 litros

Agosto: 1.250 litros

Setembro: 237 litros

Outubro: 504 litros

Novembro: 480 litros

Dezembro: 876 litros



Os projetos de proteção às espécies animais e vegetais fazem parte do dia a dia da Rio Deserto. A empresa realiza atividades de forma a manter a economia, o meio social e ambiental equilibrados.

PROJETO FELINOS DO AGUAÍ

O Instituto Felinos do Aguaí é uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP) dedicada à conservação de felinos silvestres da Reserva Biológica Estadual do Aguaí e entorno. O projeto atende os municípios da região carbonífera Sul Catarinense (AMREC) e com a parceria da Rio Deserto desde 2006, quando iniciou as atividades.

O rol das atividades do Instituto Felinos do Aguaí, em 2020, foi nas áreas de educação ambiental, pesquisa científica e envolvimento com as comunidades locais.



Pesquisa científica

No programa de pesquisa científica, ênfase para a conclusão da obra do criadouro científico para fins de conservação, que visa a reabilitação e posterior soltura de felinos à natureza. Houve também o aparelhamento, com rádio-colar, de mais um indivíduo de jagatirica (para monitoramento), além da coleta de amostras de sangue para avaliação da saúde dos animais (Programa Saúde Ecológica).

Educação ambiental

Em 2020, na parte de educação ambiental, destaque para as palestras realizadas de forma on-line (em razão da pandemia Covid-19), a produção de materiais educativos e a criação da Lista de Fauna do município de Nova Veneza.

Outra ação de grande relevância foi a campanha de prevenção às doenças zoonóticas, que ofereceu serviço gratuito de castração de animais domésticos (cães e gatos) no entorno da Reserva Biológica Estadual do Aguaí. A iniciativa surgiu com o Plano de Ação Nacional para Conservação



de Pequenos Felinos Ameaçados de Extinção, coordenado pelo Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade/Centro Nacional de Pesquisa e Conservação de Mamíferos Carnívoros (ICMBio/CENAP).

A bióloga e coordenadora do Instituto Felinos do Aguaí, Michele Ribeiro Luiz, foi até as propriedades, conversou com as famílias e entregou material educativo, destacando medidas simples, que podem ser adotadas no dia a dia, para evitar a transmissão de doenças entre animais e seres humanos. A relação entre animais domésticos e silvestres (doenças e predação) e a importância da castração, tendo em vista reduzir as populações de cães e gatos domésticos, também foram temas abordados nas visitas.

No município de Treviso, a ação voltada à castração de animais domésticos foi concluída em 2020. Em 2021, contempla Nova Veneza e, em 2022, deve acontecer em Siderópolis.

Comunidades locais

Já em relação ao envolvimento com as comunidades, o principal destaque ficou com a construção da ponte molhada, que facilitou o acesso ao costão da serra e ao Centro de Educação Ambiental do Instituto Felinos do Aguaí.

Importantes conquistas foram possíveis de alcançar, com persistência e foco, tais como o reconhecimento do Prêmio Latino América Verde e a adesão ao Movimento Nacional ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável), haja vista o Felinos do Aguaí ter objetivos e metas bem definidos, que levam a realizações ainda maiores.

PROJETO IÇARA MAIS DOCE

Mais de 40 mil mudas de eucalipto melífero foram doadas pela Rio Deserto, em 2020, por meio do Projeto Içara Mais Doce. Ao todo, 33 produtores de mel que fazem parte da Associação de Apicultores de Içara (API) foram beneficiados. Além da doação de mudas de eucalipto melífero, a Rio Deserto prestou consultoria técnica e orientativa, sendo acompanhados os locais de plantio.

Outro benefício proporcionado pelo Projeto Içara Mais Doce é que, depois de alguns anos, a madeira dos eucaliptos também pode ser utilizada e/ou comercializada, gerando mais uma fonte de renda aos proprietários de terrenos. A iniciativa existe há mais de 10 anos e, nesse período, cumpriu o propósito de promover uma das principais fontes econômicas do município de Içara, que é a produção de mel.



ENTIDADES E COMUNIDADES

Em 2020, a Rio Deserto seguiu colaborando com entidades sociais, projetos e comunidades localizadas no entorno das unidades. Todos os pedidos de apoio que chegaram à empresa foram analisados e receberam o devido retorno.

Entidades beneficiadas com apoio mensal

- Associação de Pais e Atletas São Bento (APASB);
- Basquete Feminino da Fundação Municipal de Esportes (FME) de Criciúma/SATC;
- Instituto Show de Bola, que fomenta a inclusão social de crianças em vulnerabilidade social por meio do esporte e da música;
- Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de Criciúma;
- Associação dos Deficientes Físicos de Criciúma (Judecri), entidade sem fins lucrativos que visa à integração social das pessoas com deficiência;
- Criciúma Basquete Clube, de basquete masculino;
- Bairro da Juventude, instituição filantrópica que atende crianças, adolescentes e jovens, de Criciúma e região, matriculados nos programas que abrangem desde a educação infantil até a formação profissional.

EMPRESA AMIGA DO PARQUE

A Rio Deserto é “Empresa Amiga” do Parque Ambiental Encantos do Sul, localizado em Capivari de Baixo (SC). O apoio financeiro mensal é destinado, principalmente, aos projetos relacionados à educação ambiental. Em 2020, a Rio Deserto também fez a doação de uma vagoneta de carvão para o parque. O monumento, símbolo do início da mineração, deverá fazer parte do “Museu do Carvão”, que está sendo criado no local. O parque foi inaugurado em outubro de 2013 e possui 35 hectares de área verde. A gestão do espaço é da Associação Jorge Lacerda (AJL).



Doação para Sindicato dos Mineiros

Também em 2020, uma vagoneta de carvão foi doada pela Rio Deserto para o Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Extração de Carvão de Siderópolis, Cocal do Sul e Treviso (SC), e instalada na pista de skate construída na Praça da Matriz de Siderópolis. O monumento é formado por peças originais de vagonetas utilizadas nas minas de carvão na década de 1930.

CERTIFICAÇÕES



SISTEMA DE GESTÃO CERTIFICADO

A Rio Deserto é a primeira carbonífera do Sul de Santa Catarina com certificação nas três normas de gestão: ISO 9001 (Gestão da Qualidade), ISO 14001 (Gestão Ambiental) e OHSAS 18001 (Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional).

NBR ISO 9001:2015

Extração Mina 101
 Extração Mina Cruz de Malta
 Extração Mina Novo Horizonte
 RDLAB Referência Laboratorial
 Complexo Industrial (UPII - Carburante)

NBR ISO 14001:2015

Extração Mina 101
 Extração Mina Cruz de Malta
 Extração Mina Novo Horizonte

OHSAS 18001:2007

Extração Mina 101
 Extração Mina Cruz de Malta
 Extração Mina Novo Horizonte

MAPA



O RD LAB Referência Laboratorial é cadastrado no Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) como prestador de serviços de análises laboratoriais na área de fertilizantes, inoculantes e corretivos.

IMA



Tem também a Certidão de Reconhecimento de Laboratório para Análises de Águas e Efluentes do Instituto do Meio Ambiente de Santa Catarina (IMA).

GMP+B2



A Ragro Nutrição Animal possui a GMP+B2 *Production of Feed Ingredients*, norma holandesa que representa o selo de um Certificado de Garantia de Qualidade no cenário internacional de indústrias fornecedoras de ingredientes para alimentação animal.

Atestado Ecocert



A Ragro tem também o Atestado Ecocert para insumos de utilização apropriada na produção orgânica de acordo com as normas brasileiras e internacionais.

RECONHECIMENTO

PRÊMIO IEL DE ESTÁGIO 2020

A Rio Deserto conquistou o Prêmio IEL de Estágio 2020, em âmbito estadual. A empresa ficou com o segundo lugar na categoria Grande Porte – Empresa Inovadora, com o case “Transformação Digital nas Práticas do Programa de Estágio”. Para a conquista, foram apresentadas as várias adaptações necessárias para manter o Programa de Estágio ativo em 2020, em função da pandemia Covid-19.

A Rio Deserto foi a única empresa do Sul Catarinense classificada na categoria Grande Porte – Empresa Inovadora, do Prêmio IEL de Estágio 2020. Em anos anteriores, o Programa de Estágio também já havia sido reconhecido. Em 2016, além da etapa estadual, a Rio Deserto conquistou o Prêmio IEL de Melhores Práticas de Estágio em âmbito nacional.

O Prêmio IEL de Estágio tem frequência bienal, sendo uma iniciativa do Instituto Euvaldo Lodi – IEL/FIESC. O objetivo é reconhecer e incentivar a qualidade dos programas de estágio no Brasil, estimulando a melhoria na qualidade da educação e na formação dos futuros profissionais.



DESAFIO ESTÁGIO 4.i

Uma placa de reconhecimento foi entregue à Rio Deserto, em 2020, pela participação no “Desafio Estágio 4.i – Novos Talentos, Novas Ideias”, promovido pelo Instituto Euvaldo Lodi (IEL/SC).

A iniciativa incentivou estudantes a proporem soluções às empresas de Santa Catarina. O desafio recebeu a sigla “4.i” por representar os pilares do setor industrial atual: internacionalização, inclusão, infraestrutura e inovação.

Na ocasião, a Rio Deserto lançou um desafio relacionado à “Transformação digital na mineração”, através da criação de um aplicativo para otimização de processos, ficando entre as 13 organizações catarinenses selecionadas para terem seus cases estudados.

O Desafio Estágio 4.i – Novos Talentos, Novas Ideias – foi realizado em parceria com a Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), Universidade do Estado de Santa Catarina (Udesc) e Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial de Santa Catarina (Faculdade Senai).

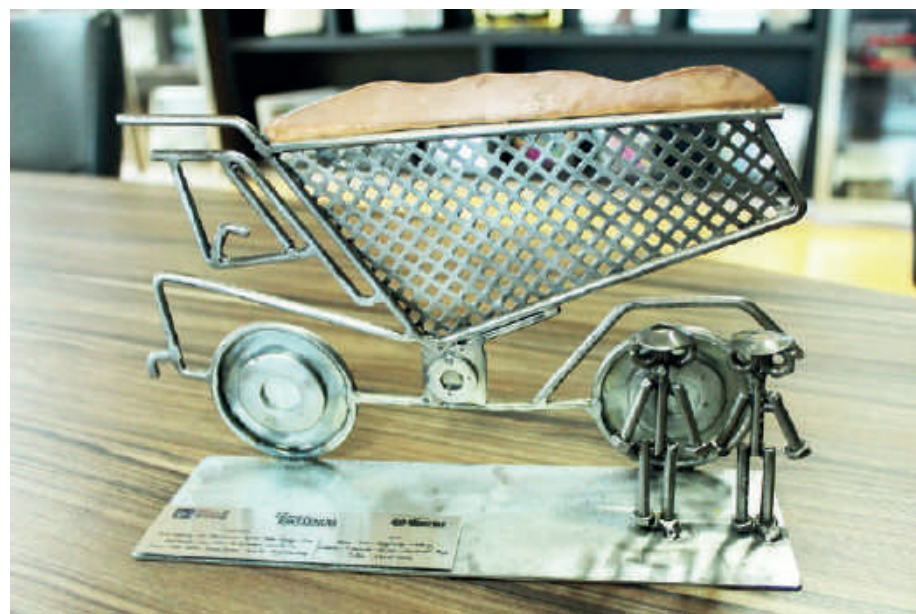


22º PRÊMIO DE EXCELÊNCIA DA INDÚSTRIA MINERO METALÚRGICA BRASILEIRA

A Rio Deserto foi uma das mineradoras do Brasil premiadas no 22º Prêmio de Excelência da Indústria Minero Metalúrgica Brasileira 2020. A empresa foi classificada nas categorias Barragens e Manutenção, com o projeto “Sistema de automação e controle on-line de represas de subsolo”. Ao todo, mais de 90 projetos, de 40 mineradoras de todo o país, concorreram ao prêmio.

O projeto premiado da Rio Deserto alia inovação e tecnologia. A ideia, que consiste no amplo controle das represas em subsolo, foi implantada nas unidades de extração Mina Cruz de Malta e Mina 101.

Com a conquista, a Rio Deserto somou oito anos de reconhecimento no Prêmio de Excelência da Indústria Minero Metalúrgica Brasileira, tendo títulos conquistados entre 2010 e 2020. O principal objetivo da premiação é divulgar, anualmente, as melhores tecnologias, processos e conceitos aplicados em mineradoras de todo o Brasil.



Conheça o projeto

Na atividade de mineração em subsolo, represas são construídas para conter águas oriundas do processo e das condições geológicas. Nessas represas, bombas são instaladas para drenar as águas até a superfície. Nas atividades de mineração em subsolo da Rio Deserto, utilizam-se represas em série a fim de armazenar e retirar a água do subsolo, direcionando-a ao sistema de tratamento, localizado na superfície. Posteriormente, a água drenada é utilizada no processo produtivo ou retorna à natureza dentro dos padrões de qualidade exigidos após o devido tratamento.

O funcionamento dessas represas em período integral, eventualmente, ocasionava chamados em horas especiais para resolução de possíveis situações. Para aprimorar a operação das represas, foi desenvolvido um sistema de automação que permite o controle on-line de todo o funcionamento, diminuindo o tempo de tomada de decisões, mantendo a segurança operacional do subsolo e evitando chamados e acesso ao subsolo fora do horário das operações de extração.

PRÊMIO EXPRESSÃO DE ECOLOGIA

Com o projeto Plantio de Floresta Sustentável, relacionado ao florestamento e reflorestamento, a Rio Deserto conquistou o 27º Prêmio Expressão de Ecologia, a maior premiação ambiental do Sul do Brasil, com reconhecimento no Ministério do Meio Ambiente. Ao todo, 164 projetos, de organizações do Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul, concorreram ao título, sendo apenas 27 premiados. No Sul Catarinense, a Rio Deserto foi a única empresa a receber o reconhecimento.

Esta é a terceira vez que a Rio Deserto conquista o Prêmio Expressão de Ecologia. A primeira premiação foi em 2011, com o projeto “Conhecendo os Animais Silvestres da Rebio: Reserva Biológica do Aguai”. Em 2018, por sua vez, a empresa venceu com o projeto “Ozônio – Balanço de Massa e de Energia do Tratamento da Drenagem Ácida de Mineração”.

Conheça o projeto

O plantio e o manejo da floresta visam o respeito ao código florestal e às legislações vigentes, com o intuito de proteger os mananciais, a vegetação local e, principalmente, as florestas nativas. O projeto Plantio de Floresta Sustentável também contribui de forma significativa para a captura e a consequente redução de dióxido de carbono na região, fundamental na mitigação de emissões de gases de efeito estufa. O manejo utilizado promove a deposição de galhadas, folhas e cascas, fazendo com que parte dos nutrientes absorvidos pelas árvores seja devolvido ao solo. A manutenção dessa matéria orgânica auxilia significativamente na redução dos processos erosivos.

PRÊMIO LATINO AMÉRICA VERDE

O projeto “Pesquisando para Educar”, do Instituto Felinos do Aguai, apoiado pela Rio Deserto, ficou entre os melhores no prêmio internacional Latino América Verde 2020 (Latin American Green Awards). O trabalho conquistou o 9º lugar na categoria Fauna e a 117ª posição na categoria geral, ficando entre os 500 melhores projetos inscritos. Ao todo, 2.540 iniciativas concorreram ao prêmio.

Com a classificação, o Instituto Felinos do Aguai recebeu um certificado e um selo que podem ser usados em documentos impressos e digitais. Além disso, foi contemplado com um programa voltado ao fortalecimento das ações, composto por capacitações on-line relacionadas à estratégia e ao planejamento, que pode conectar o Felinos do Aguai com outras instituições.

O Prêmio Latino América Verde é internacional, com sede organizacional na cidade de Guayaquil, no Equador. O intuito é destacar iniciativas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Além de projetos brasileiros e equatorianos, também foram inscritos na premiação, iniciativas realizadas em países como Argentina, Bolívia, Colômbia, Costa Rica, México e Peru.

SELO DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL ACIC

Em 2020, a Rio Deserto recebeu o Selo de Melhores Práticas de Sustentabilidade Ambiental, do Núcleo de Meio Ambiente da Associação Empresarial de Criciúma (ACIC). O reconhecimento levou em conta as iniciativas voltadas à preservação ambiental e à responsabilidade social.

Para a conquista, a empresa disponibilizou documentos das unidades e apresentou ações e projetos inovadores, comprovando a atuação sustentável. Visitas também foram realizadas nas unidades inscritas, onde integrantes do Núcleo de Meio Ambiente da ACIC conheceram pessoalmente as práticas ambientais e sociais realizadas.



CERTIFICAÇÃO ALESC

A transparência nas ações, a sustentabilidade e a inovação aplicadas aos negócios foram fatores que garantiram, pela 9ª vez, a recomendação da Rio Deserto à Certificação de Responsabilidade Social de Santa Catarina. O reconhecimento, promovido pela Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (ALESC), visa destacar empresas e organizações catarinenses comprometidas com o bem-estar da sociedade e a preservação ambiental.

A Certificação de Responsabilidade Social é anual e, em 2020, chegou à 10ª edição. Para a obtenção do título, a Rio Deserto comprovou que realiza ações socioambientais, por meio de dados e da apresentação do Relatório de Sustentabilidade relacionado ao ano de 2019. As organizações inscritas foram, criteriosamente, avaliadas pela Comissão Mista de Certificação de Responsabilidade Social, composta por representantes técnicos de órgãos públicos e da sociedade civil catarinense.

A recomendação à Certificação de Responsabilidade Social de Santa Catarina também reforça o compromisso da Rio Deserto em alinhar as práticas de gestão aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), a fim de cooperar direta ou indiretamente em prol de um futuro socialmente justo e sustentável. Nesta 10ª edição, foram agraciadas 77 organizações catarinenses, sendo 45 sem fins lucrativos, 27 empresas privadas e cinco empresas públicas.



PATRIMÔNIO E INVESTIMENTOS (01/01/2020 A 31/12/2020)

Dados Econômicos e Financeiros	R\$
Receita de Vendas	270.653.488,54
Folha de Pagamento	42.187.886,30

Indicadores Sociais Internos	R\$
Alimentação	1.625.927,71
Encargos Sociais	19.964.411,31
Saúde	1.102.688,46
Segurança e Saúde no Trabalho	451.665,89
Educação	1.627.200,81
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	124.184,40
Participação nos Lucros e Resultados	--

Indicadores Sociais Externos	R\$
Impostos Federais	7.817.017,65
Impostos Estaduais	3.890.280,63
Impostos Municipais	2.610.849,83

Indicadores Ambientais	R\$
Operação da Empresa	1.512.384,00
Recuperação Ambiental	2.812.013,47

Reservas Minerais	Toneladas
Carvão	32.389.168
Outros minerais	23.126.551

Investimentos	R\$
Máquinas e Equipamentos	4.390.540,15
Instalações Industriais	8.201.434,93
Edificações	297.285,87
Terrenos	--
Móveis e Utensílios	65.525,58
Equipamentos e Softwares	416.507,42
Veículos	208.830,00
Maracajá	360.607,83
Desenvolvimento de Novos Produtos	174.520,89

Base de Cálculo	R\$
Receita Bruta	270.653.488,54
Receita Líquida	258.276.097,71
Receita Operacional	268.091.210,45

Entre o valor da Receita de Vendas e os demais itens registrados, há o valor dos insumos adquiridos de terceiros (matérias-primas, materiais, serviços, fretes, energia e outros).

CRÉDITOS E INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

INDÚSTRIA CARBONÍFERA RIO DESERTO LTDA.

Escritório Central
Avenida Getúlio Vargas, 515
Bairro Centro, Criciúma (SC)
Cep: 88801-500
riodeserto@riodeserto.com.br
www.riodeserto.com.br

ADMINISTRADORES

Heitor Agenor Zanette
Giovanni Pagnan Zanette
Valcir José Zanette

ASSESSORIAS FINANCEIRA E ADMINISTRATIVA

João Gabriel Pagnan Zanette
Eduardo Netto Zanette

COORDENAÇÃO

Edvaldo Apolinário

PRODUÇÃO DE CONTEÚDO E EDITORAÇÃO

Vanessa Colombo Nórdio (JP 03972-SC)

REVISÃO

Sandrelí Vieira de Jesus

FOTOS

Arquivo Rio Deserto
Freepik - Banco de Imagens

Para comentários e sugestões sobre este relatório, envie e-mail para marketing@riodeserto.com.br

