



# SUS TEN



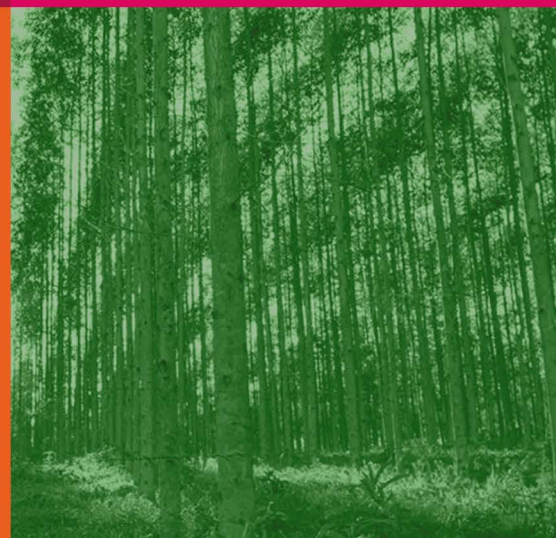
# TA BILI

# 2022

PRATICAR A  
MINERAÇÃO DO  
FUTURO, HOJE.



# DA DE



**RIO DESERTO**  
SINERGIA COM VOCÊ

*Este Relatório de Sustentabilidade apresenta as principais realizações da Rio Deserto no decorrer do ano de 2022. Nas próximas páginas constam resultados e iniciativas que reforçam a integridade, a transparência e o compromisso da empresa com os princípios éticos, ambientais, sociais e econômicos. Material produzido em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), respeitando as diretrizes pertinentes. Boa leitura!*

# Mensagem da Administração

Nós estamos praticando a mineração do futuro, hoje. Construindo um novo mundo, agora. A geração de emprego e renda, a responsabilidade com a saúde, a segurança e o meio ambiente, o engajamento com as comunidades e o apoio à educação seguem sendo premissas de existência da Rio Deserto. Com iniciativas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), a empresa continua reforçando seu compromisso com o Sul Catarinense.

Em 2022, aprendemos, inovamos e avançamos em diversos fatores. Hoje, nossas unidades são referências em tecnologia, qualidade e inovação. Buscamos, cada vez mais, promover ambientes de trabalho seguros, acolhedores e prósperos, que possibilitem o desenvolvimento profissional e pessoal, bem como a valorização dos colaboradores.

As premiações e reconhecimentos conquistados ao longo de todo o ano pela Rio Deserto comprovam a resiliência e a força da mineração. Títulos estaduais, como o Prêmio ESG 2022, e nacionais, como o Prêmio Melhores Práticas na Mineração 2022, confirmam nossa integridade.

No agronegócio, com a marca Ragro Mineral Solutions, também estamos alcançando importantes índices. Os fertilizantes minerais estão conquistando o agronegócio, já sendo utilizados em plantações de diversas culturas, principalmente na região Centro-Oeste do Brasil. Por outro lado, os produtos voltados à nutrição animal, distribuídos com exclusividade pela Cargill, se tornaram referência no Brasil e no mercado internacional.

Seguimos evoluindo nos negócios, sempre com seriedade

e comprometimento. Acreditamos na força da indústria competitiva e inovadora, no desenvolvimento sustentável das organizações e na capacidade criativa e transformadora do ser humano. Sabemos que ainda temos muitos desafios e continuamos atentos às adequações necessárias para dar continuidade ao nosso legado de confiança, cuidando do planeta e protegendo a vida.

**HEITOR AGENOR ZANETTE**  
**GIOVANNI PAGNAN ZANETTE**  
**VALCIR JOSÉ ZANETTE**  
Administradores da Rio Deserto

**JOÃO GABRIEL PAGNAN ZANETTE**  
**EDUARDO NETTO ZANETTE**  
Assessores Financeiro e Administrativo



# A RIO DESERTO

A Rio Deserto está presente em nove municípios catarinenses e conta com 16 unidades de negócio, sejam elas produtivas, administrativas ou de pesquisa. A empresa alia tradição e inovação e tem uma importante trajetória nos setores de mineração, agronegócio, cerâmico, vidro e siderúrgico. Atua também no florestamento e reflorestamento de eucaliptos, contribuindo de forma significativa nas áreas econômicas, sociais e ambientais.

Na mineração, a Rio Deserto atua na cadeia produtiva do carvão mineral, com processos de extração e beneficiamento, destinando o minério à geração de energia elétrica. No agronegócio, mantém a marca Ragro Mineral Solutions, com insumos

destinados ao fortalecimento vegetal e à nutrição animal. Nos setores cerâmico, vidro e siderúrgico, destaque para a RD Fundentes, com minerais fundentes e fluxantes, cuja finalidade é aumentar a resistência e a densificação dos materiais em que são aplicados.

Graças ao compromisso com o desenvolvimento, a Rio Deserto é a primeira carbonífera do Sul de Santa Catarina com certificação nas três normas de gestão: ISO 9001 (Gestão da Qualidade), ISO 14001 (Gestão Ambiental) e ISO 45001 (Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional). É pioneira também como empresa signatária do Movimento Nacional ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) de Santa Catarina.



**Negócio**

Suprimento de insumos minerais.



**Visão**

Ser referência nacional no fornecimento de insumos minerais.



**Missão**

Contribuir com o desenvolvimento nacional através da extração, industrialização e comercialização de produtos minerais, transformando recursos minerais em soluções.



**Valores**

O comportamento da Rio Deserto é reflexo do pensamento voltado ao desenvolvimento socioeconômico do país. Todas as decisões são tomadas na direção do crescimento, tanto da empresa quanto dos colaboradores, clientes, fornecedores, comunidades e parceiros em geral.

**> Inovação**

Aprimoramento tecnológico, desenvolvimento e valorização à iniciativa dos colaboradores, na busca contínua de resultados para a organização.

**> Comprometimento**

Com os clientes, colaboradores, fornecedores, órgãos fiscalizadores, comunidade e a segurança.

**> Ética**

Respeitar os princípios, as políticas e os procedimentos definidos pela empresa, regulamentados pela lei e pela sociedade, trabalhando com honestidade, profissionalismo e transparência.

**> Responsabilidade Socioambiental**

Contribuir para o desenvolvimento consciente e sustentável da sociedade, favorecendo o pleno exercício da cidadania e respeitando o meio ambiente.



# UNIDADES



## 1. Criciúma (SC)

- Escritório Central
- Unidade Mina Novo Horizonte
- RD Engenharia
- Oriental Administração de Patrimônio Ltda.

## 2. Içara (SC)

- Unidade de Extração Mina 101

## 3. Cocal do Sul (SC)

- RD São Geraldo
- Floresul Florestamento e Reflorestamento Sul Ltda.

## 4. Urussanga (SC)

- RDLAB Referência Laboratorial
- Ragro Mineral Solutions

## 5. Siderópolis (SC)

- Caixa de Embarque
- Unidade Metalúrgica

## 6. Treviso (SC)

- Unidade de Extração Mina Cruz de Malta

## 7. Capivari de Baixo Consórcio (SC)

- Unidade Capivari de Baixo

## 8. Lages (SC)

- Unidade Lages

## 9. Correia Pinto (SC)

- Unidade Correia Pinto



# TRANSIÇÃO ENERGÉTICA JUSTA

## Visita à Diamante Geração de Energia

As instalações e operações da Diamante Geração de Energia (Complexo Termelétrico Jorge Lacerda), localizada em Capivari de Baixo, foram apresentadas, em 2022, para toda a cadeia produtiva do carvão mineral.

Durante a visita, as empresas parceiras foram homenageadas com uma placa e a seguinte mensagem: “A Diamante Geração de Energia agradece pela parceria e união de forças, em prol da continuação das atividades relacionadas à cadeia produtiva do carvão. Juntos, somos responsáveis pelo crescimento e desenvolvimento da região Sul do Estado”.



## Conselho do Programa de Transição Energética Justa

O colegiado que integra o Conselho do Programa de Transição Energética Justa (TEJ) conheceu a Unidade de Extração Mina 101, da Rio Deserto, em 2022. A ação fez parte do roteiro da primeira visita técnica a Santa Catarina. O Conselho é coordenado pela Casa Civil do Governo Federal e foi instituído pela Lei nº 14.299/2022. O objetivo é promover uma transição energética justa para a região carbonífera de Santa Catarina.

Estiveram presentes na visita, Claudir Afonso Costa e Domingos Savio Marques, da Casa Civil da Presidência da República; Maria Ceicilene Aragão Martins, Henryette Patrice Cruz e Daniel Alves Lima, do Ministério de Minas e Energia (MME); Fernando Araldi, do Ministério do Desenvolvimento Regional; Anderson Miguel Chaves de Cordeiro, do Governo de Santa Catarina; o presidente da Associação Brasileira do Carvão Mineral (ABCM), Fernando Luiz Zancan; e Márcio Zanuz, também da ABCM. O Serviço Geológico Nacional também contribuiu e prestou apoio logístico.



### Roteiro incluiu toda a cadeia produtiva

O roteiro na região Sul Catarinense também contemplou visita ao Porto de Imbituba, Ferrovia Tereza Cristina, Complexo Termelétrico Jorge Lacerda (administrado pela Diamante Geração de Energia Ltda.), Centro Tecnológico Satc (CTSAtc), bem como áreas de recuperação ambiental.

Todos os envolvidos participaram das discussões e visitas, reforçando a participação das partes interessadas na Transição Energética Justa, demonstrando a efetiva implantação da Lei nº 14.299/2022. A Lei observa os impactos ambientais, econômicos, sociais e valoriza os recursos energéticos e minerais.



# OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)

## Selo ODS 2023 é entregue para Rio Deserto e Ragro Mineral Solutions

A Rio Deserto e a Ragro Mineral Solutions receberam o Selo ODS 2023. O selo identifica que ambas as empresas cumpriram com os compromissos de adesão ao Movimento Nacional ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) Santa Catarina no ano de 2022.



A Rio Deserto é empresa signatária do Movimento Nacional ODS Santa Catarina desde 2020, sendo a primeira carbonífera do Sul de Santa Catarina a fazer parte do movimento. A Ragro Mineral Solutions aderiu ao Movimento no início de 2022. Na solenidade, as empresas foram representadas pelo assessor financeiro, João Gabriel Pagnan Zanette.





## ODS em Pauta

A importância dos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) nas atividades empresariais foi destaque durante a apresentação do case Rio Deserto no evento promovido pelo Comitê Local Criciúma do Movimento Nacional ODS SC, em alusão à Semana ODS em Pauta, em 2022. O encontro, com o tema “Por que somos ODS? – Setor empresarial em foco”, visou estabelecer um diálogo aberto, possibilitando a troca de informações e conexões.

A Semana ODS em Pauta é promovida pelo Movimento Nacional ODS Santa Catarina sempre na última semana do mês de maio. Em 2022, além das ações dos comitês locais, foram realizadas ações da coordenação estadual de forma on-line.

## ODS na Prática

Com apresentação e dinâmica, os colaboradores da Ragro Mineral Solutions passaram a conhecer um pouco mais sobre os ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável). A ação foi promovida pela empresa em alusão à Semana ODS na Prática, em setembro.

Na apresentação, foram destacados os principais conceitos bem como as iniciativas da empresa focadas no atendimento aos ODS. A dinâmica, em que os colaboradores deviam manter balões no ar, mesmo quando pessoas eram retiradas do grupo, foi útil para mostrar a importância de todos trabalharem unidos para o alcance dos ODS, seja na empresa ou na sociedade de forma geral.





# BENEFÍCIOS

A Rio Deserto oferece diversos benefícios aos colaboradores, assegurando acesso a serviços de qualidade.



## Convênios com laboratórios e clínicas

Convênios com laboratórios e clínicas (psicologia, odontologia e outros) facilitam o acesso de colaboradores e familiares a exames.



## Exames periódicos

Os colaboradores das unidades produtivas da Rio Deserto realizam exames correspondentes à função exercida, de forma periódica.



## Assistência médica interna

Campanhas de conscientização, consultas, encaminhamentos para especialistas, exames periódicos e vacinas são ações realizadas pela assistência médica interna, da Rio Deserto.



## Plano de saúde

Os colaboradores da Rio Deserto têm acesso a plano de saúde com descontos de 30 a 70% do valor das mensalidades, conforme a faixa salarial.



## Seguro de vida

A Rio Deserto oferece seguro de vida aos colaboradores, contribuindo com o valor de 50% da mensalidade.



### Convênio com universidades e escolas de idiomas

A Rio Deserto mantém convênio com universidades e escolas de idiomas, facilitando o acesso de colaboradores e familiares à educação continuada, por meio de descontos especiais.



### Leite

Todos os colaboradores da Rio Deserto recebem, mensalmente, 24 litros de leite.



### Cartão Acicard

O Cartão Acicard está à disposição dos colaboradores e é exclusivo para a compra de medicamentos. As despesas são descontadas em folha de pagamento.



### Refeição na empresa

Nas unidades produtivas da Rio Deserto são servidas refeições preparadas de acordo com orientações de nutricionista. A empresa contribui com 80% do valor de cada refeição.



### Vale-alimentação

Os colaboradores das unidades da Rio Deserto que seguem a convenção dos trabalhadores da indústria de extração de carvão recebem um vale-alimentação no mês de férias.



### Uniforme

A Rio Deserto fornece uniformes para os colaboradores das unidades produtivas, garantindo padronização e organização.



### Transporte

Os colaboradores das unidades produtivas da Rio Deserto têm acesso ao transporte fornecido pela empresa. Os veículos seguem roteiros previamente estabelecidos.



# PRODUTOS

## Rio Deserto Mineração



### Carvão Mineral

Importante fonte de energia elétrica, o carvão mineral é obtido após o beneficiamento do ROM (carvão bruto) e utilizado nas usinas térmicas como combustível (fonte de calor). Em todo o processo, são ajustados à granulometria os teores de cinza, enxofre, matéria volátil e poder calorífico, conforme as necessidades do mercado. No Sul Catarinense, o minério está associado ao desenvolvimento econômico de vários municípios.



### Pirita (Sulfeto de Ferro)

Fonte de enxofre utilizada na correção do teor de enxofre no ferro fundido. É resultado do beneficiamento seletivo do carvão mineral.



### RD Fundentes

Minerais fundentes e fluxantes que aumentam a resistência mecânica e a densificação de materiais. Utilizada na indústria cerâmica com a função de atribuir brilho, transparência, densificação e controle da variação dimensional. Na siderurgia, tem a função de fluidificar a escória, substituindo a fluorita.

## Ragro Mineral Solutions

Há mais de 20 anos oferecendo soluções ao agronegócio, a Ragro Mineral Solutions mantém, como um dos diferenciais, o uso de Silício Marinho na composição dos produtos destinados à Nutrição Vegetal. A aplicação torna as plantas mais resistentes aos fungos e insetos, além de ativar as rotas metabólicas responsáveis pela indução de resistência. A deposição de silício nas folhas proporciona melhor aproveitamento hídrico e arquitetura das plantas, fortalecendo o potencial fotossintético.

Atualmente, a linha de indutores de resistência da Ragro Mineral Solutions é composta por quatro produtos: **Gran Protect Max, Gran Start Mn+, Mays Zn e Induktor Si+**.



**GRAN PROTECT MAX**

**GRAN START Mn+**

**MAYS Zn**

**INDUKTOR Si+**



Fertilizante mineral misto para aplicação foliar composto, principalmente, por Cobre, Potássio, Fósforo e Silício. A formulação promove o **equilíbrio nutricional** e **potencializa as estruturas de defesa das plantas**, melhorando a sanidade da lavoura e **aumentando a rentabilidade**.








**NÍVEIS DE GARANTIA**

Elementos solúveis em água	P/P (%)	P/V (g/L)
Fósforo (P <sub>2</sub> O <sub>5</sub> )	5,0	67,50
Potássio (K <sub>2</sub> O)	2,0	27,00
Cobre (Cu)	1,5	20,25
Elemento total	P/P (%)	P/V (g/L)
Silício (Si)	6,0	81,00

**Densidade:** 1,35 g/cm<sup>3</sup>  
**Natureza Física:** Suspensão

**Registro MAPA:** SC 001685-3.000004

**Benefícios**

-  Potencializa os fungicidas;
-  Mais eficiência no controle de doenças;
-  Menos desfolha;
-  Redução na maturação forçada;
-  Mais peso de mil grãos (PMG).



Fertilizante mineral misto para aplicação foliar composto, principalmente, por Manganês e Silício. Muito importante para momentos críticos do início das culturas. Promove o **equilíbrio nutricional** e **potencializa os mecanismos de defesa das plantas**.









### NÍVEIS DE GARANTIA

Elementos solúveis em água	P/P (%)	P/V (g/L)
Manganês (Mn)	8,5	123,25
Enxofre (S)	4,0	58,00
Nitrogênio (N)	1,0	14,50
Elemento total	P/P (%)	P/V (g/L)
Silício (Si)	5,0	72,50

**Densidade:** 1,45 g/cm<sup>3</sup>  
**Natureza Física:** Suspensão

**Registro MAPA:** SC 001685-3.000003

### Benefícios

-  Contribui para desintoxicar as plantas carregadas com ROS (espécies reativas ao oxigênio);
-  Estimula o desenvolvimento vegetativo;
-  Importante para o processo de fotossíntese;
-  Favorece o desenvolvimento de raízes;
-  Promove a produção de enzimas específicas;
-  Mais eficiência no controle de doenças.



Fertilizante mineral misto para aplicação foliar composto, principalmente, por Zinco. A formulação **previne e corrige a deficiência de Zinco.**



NÍVEIS DE GARANTIA		
Elementos solúveis em água	P/P (%)	P/V (g/L)
Zinco (Zn)	6,0	78,00
Enxofre (S)	4,0	52,00
Nitrogênio (N)	1,0	13,00
Elemento total	P/P (%)	P/V (g/L)
Silício (Si)	3,0	39,00

**Densidade:** 1,30 g/cm<sup>3</sup>  
**Natureza Física:** Suspensão

**Registro MAPA:** SC 001685-3.000026

### Benefícios

- Importante ativador enzimático;
- Essencial para a síntese de triptofano;
- Estimula o correto desenvolvimento vegetativo;
- Aumento da capacidade fotossintética;
- Auxílio contra estresses bióticos e abióticos.



O Induktor Si+ é uma fonte de cobre complexada com uma molécula orgânica, conferindo ao produto segurança nas aplicações e alta biodisponibilidade. **Sua formulação única é certificada para agricultura orgânica.**



### NÍVEIS DE GARANTIA

Elementos solúveis em água	P/P (%)	P/V (g/L)
Cobre (Cu)	6,5	86,45
Enxofre (S)	3,0	39,90
Elemento total	P/P (%)	P/V (g/L)
Silício (Si)	7,0	93,10






**Densidade:** 1,33 g/cm<sup>3</sup>  
**Natureza Física:** Suspensão

**Registro MAPA:** SC 001685-3.000002

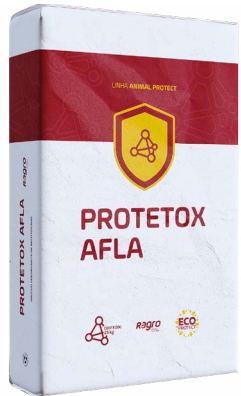


INSUMO APROPRIADO PARA USO NA PRODUÇÃO ORGÂNICA. UTILIZAÇÃO CONDICIONADA AOS CRITÉRIOS DE CADA REGULAMENTO ORGÂNICO CONFORME RESPECTIVO ATESTADO EMITIDO. INSPECIONADO PELA ECOCERT.

### Benefícios

-  Aumento do potencial produtivo das plantas;
-  Atua na fixação de nitrogênio e no metabolismo de proteínas;
-  Plantas mais tolerantes e preparadas para estresses bióticos e abióticos;
-  Importante ativador e componente enzimático;
-  Aumento da eficiência fotossintética.

## Animal Protect



### Protetox Afla

É um aditivo adsorvente de micotoxinas, composto por aluminossilicato de cálcio e sódio, testado *in vivo* para aves e suínos, que permite o melhor aproveitamento dos nutrientes, refletindo no desempenho produtivo dos animais. Produto natural que, quando usado na ração, possui capacidade de formar um complexo altamente estável com as micotoxinas. Ao ser ingerido pelo animal, adsorve e retém as aflatoxinas, inibindo a absorção antes que cheguem à corrente sanguínea. O produto não possui odor e nem sabor.



### Bugram Protect

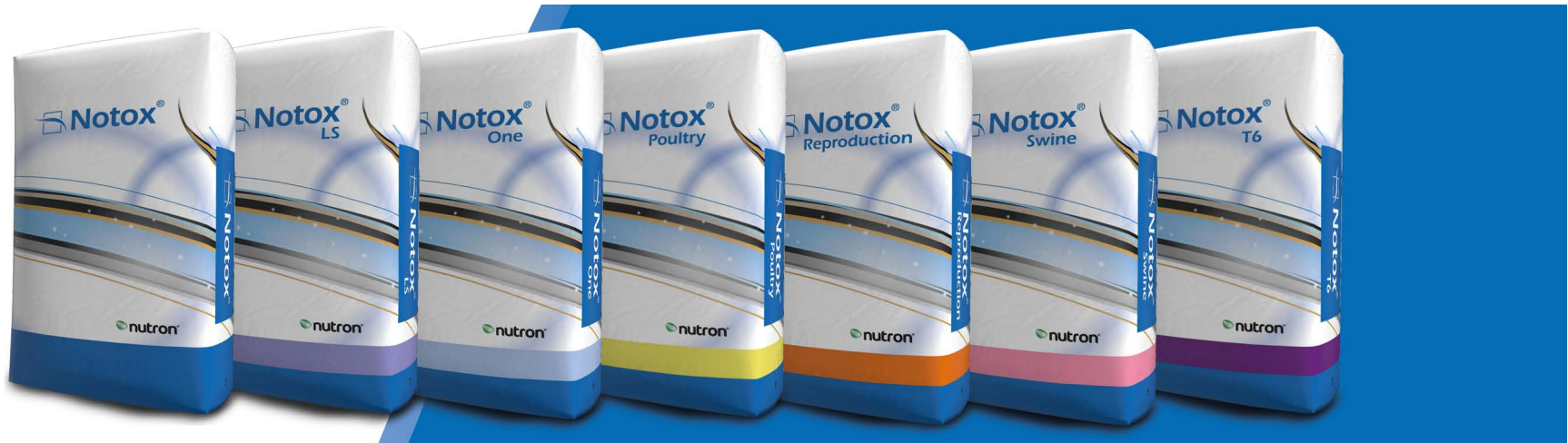
O Bugram Protect é um aditivo antiaglutinante recomendado para formulações de produtos utilizados na alimentação animal. Atua sobre grãos, farelos e rações, retirando a umidade, funcionando como antiempastante (anticaking) e protegendo contra os fungos e toxinas. É totalmente natural (insumo orgânico).



## Notox

Por entender os desafios e prejuízos causados por micotoxinas na produção animal, foram desenvolvidos adsorventes inteligentes a partir de uma seleção criteriosa de tecnologias minerais. Adicionados à ração, os produtos são estrategicamente desenvolvidos para realizar a adsorção rápida e eficiente das micotoxinas, sem adsorver nutrientes e vitaminas, tampouco causar impactos negativos na alimentação.

A linha Notox é resultado de anos de pesquisa e desenvolvimento, que culminou em soluções extremamente eficientes, comprovadas por meio de avaliações realizadas *in vivo* e *in vitro*. Ao todo, sete produtos fazem parte da linha: **Notox One, Notox Poultry, Notox LS, Notox Reproduction, Notox Swine, Notox T6 e Notox.**



*A linha Notox é distribuída com exclusividade pela Cargill no Brasil e no mercado internacional.*

### Notox One

Aditivo adsorvente de micotoxinas composto de minerais capazes de adsorver as principais micotoxinas que afetam as aves, suínos e ruminantes, possuindo ação potencializada contra as aflatoxinas e fumonisinas.

### Notox Poultry

Solução para o desafio das micotoxinas na avicultura. O produto reúne quatro tecnologias diferenciadas que comprovam sua eficiência de amplo espectro tanto *in vitro*, quanto *in vivo*.

### Notox Reproduction

Aditivo adsorvente de micotoxinas de amplo espectro para fêmeas suínas, composto de minerais capazes de adsorver, principalmente, zearalenona, além de fumonisinas, tricotecenos (T-2), aflatoxina e ocratoxinas.

### Notox Swine

Aditivo adsorvente de micotoxinas composto de minerais capazes de adsorver fumonisinas, tricotecenos (T-2), zearalenona, aflatoxina e ocratoxinas. Produto validado *in vivo* contra as principais micotoxinas que afetam os suínos na fase de creche.

### Notox LS

Aditivo adsorvente de micotoxinas de amplo espectro, composto por Aluminossilicatos especiais e aditivo orgânico, o que facilita a adsorção das micotoxinas apolares e polares.

### Notox T6

Aditivo adsorvente de micotoxinas com tecnologia avançada para combater os efeitos prejudiciais da Desoxinivalenol (DON). Tem a finalidade de mitigar a presença das principais micotoxinas encontradas no campo, dentre as quais se destaca a DON - substância altamente nociva, de difícil adsorção e que acarreta perdas econômicas significativas.

### Notox

Aditivo Adsorvente de Aflatoxinas e Fumonisinas, composto por Aluminossilicato de Cálcio e Sódio testado *in vivo* em aves e suínos.

# INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

## Cobusiness Satc: ideias de negócio são estruturadas

Em 2022, a Rio Deserto encerrou o 1º ciclo do Programa de Inovação Corporativa (Cobusiness), realizado em parceria com a Satc, com pelo menos quatro ideias de negócio estruturadas, sendo duas relacionadas às rotas químicas e outras duas à área de tecnologia.

Integrante do Programa de Inovação Corporativa desde o lançamento, em 2021, a participação da Rio Deserto é marcada por atividades intensas, envolvendo trainees, líderes e gestores, com o intuito de identificar, desenvolver e potencializar novas oportunidades de negócio.

Na primeira etapa, os trainees conheceram a estrutura da empresa, processos, produtos e serviços, por

meio de visitas às unidades. Também participaram de treinamentos e imersões sobre inovação. Na segunda etapa, os jovens identificaram mais de 100 oportunidades de novos negócios para a Rio Deserto, sendo escolhidas 15 para apresentação. Na terceira e última etapa, foram definidas quatro ideias principais para os estudos de viabilidade.





## Conscientização sobre LGPD

A Rio Deserto realiza a conscientização dos colaboradores sobre a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Além de se adequar à lei, garantindo a privacidade das informações pessoais de todos os colaboradores, fornecedores e clientes, a empresa busca também alertar sobre os cuidados necessários nas atividades do cotidiano.

Mais do que adaptar e implantar processos que estejam em conformidade com a lei, o objetivo é reforçar, aos colaboradores e familiares, a importância do cuidado com as informações pessoais e de sempre

buscar saber como os dados serão utilizados. Dicas como não compartilhar senhas, questionar se é mesmo necessário informar dados pessoais como CPF e RG para efetuar compras, e não fornecer informações em sites e aplicativos desconhecidos são algumas das práticas destacadas.



## Segurança de dados

Desde 2020, a Rio Deserto conta com um comitê interno para o gerenciamento das informações e obrigatoriedades relacionadas à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). A empresa também mantém políticas que estabelecem, de forma clara e precisa, as medidas de segurança que devem ser adotadas em cada situação.

A LGPD regula as atividades que envolvem a coleta, o armazenamento e o compartilhamento de dados, proporcionando mais segurança, privacidade e transparência no uso de informações pessoais.



# EDUCAÇÃO

## SATC: há mais de 60 anos construindo o saber

No Sul de Santa Catarina, a educação é fortalecida por meio da mineração de carvão. O setor criou e hoje é mantenedor de uma das mais reconhecidas organizações de ensino do Brasil, a Associação Beneficente da Indústria Carbonífera de Santa Catarina (Satc). A instituição é considerada um “braço social” da atividade carbonífera, pois o campus de educação e tecnologia é mantido via contribuição mensal das empresas mineradoras, além das mensalidades dos estudantes.

A inovação e a ação social fazem parte do DNA da Satc desde a sua fundação, em 1959. A instituição se tornou referência na formação técnica de profissionais e também na formação de cidadãos comprometidos com a sociedade.

Atua desde a educação infantil até a pós-graduação, sempre inovando nas metodologias de ensino e preparando os alunos com conhecimento científico, tecnológico e cultural.

A Satc dispõe de infraestrutura com 60 laboratórios, 85 salas de aula, complexo esportivo e áreas verdes. Também atua na área da pesquisa científica e serviços laboratoriais, trazendo novas perspectivas de desenvolvimento sustentável com o Centro Tecnológico Satc (CTSAtc).



## Bolsas de Estudo

A Rio Deserto compreende a importância do conhecimento na vida das pessoas e, por isso, é incentivadora de práticas que envolvem a educação. A empresa oferece bolsas de estudo e convênios/parcerias com instituições de ensino, facilitando o acesso de colaboradores ao ensino de qualidade.

Todos os pedidos de bolsas de estudo por parte dos colaboradores são analisados tendo em vista os critérios estabelecidos e, principalmente, a importância da formação para atender as necessidades da empresa.



## Jovem Aprendiz

O Programa Jovem Aprendiz, da Rio Deserto, foi lançado em 2018 e é destinado aos jovens de 15 a 21 anos de idade, que estejam cursando ou que já tenham concluído o ensino médio. A iniciativa é coordenada pelo departamento de Recursos Humanos.

A empresa finalizou o ano de 2022, com um total de 16 jovens aprendizes. Todos têm benefícios como registro na carteira de trabalho pelo período de 24 meses, vale-transporte e remuneração conforme previsão legal.





## Programa de Estágio

O Programa de Estágio Rio Deserto existe há quase 15 anos e tem o propósito de identificar potenciais talentos, fortalecendo a prática do estágio responsável, contribuindo para a formação profissional e pessoal, e garantindo oportunidades de crescimento. Em 2022, a empresa contou com 30 estagiários.

Os estagiários da Rio Deserto são remunerados e têm direito a benefícios como vale-transporte, alimentação, plano de saúde e outros. Participam também de treinamentos, campanhas e programas internos, adquirindo conhecimentos e competências técnicas e comportamentais.

As práticas da Rio Deserto já foram reconhecidas diversas vezes com o Prêmio IEL de Estágio. Em 2016, além da etapa estadual, a empresa foi destaque com o Prêmio IEL de Melhores Práticas de Estágio em âmbito nacional. Em 2018, a Unidade Metalúrgica conquistou o reconhecimento de primeiro lugar em âmbito estadual na categoria Micro/Pequeno Porte. Em 2020 e 2022, os títulos foram conquistados após a Rio Deserto demonstrar a transformação digital realizada nas práticas do Programa de Estágio.

### 10º Encontro de Estagiários

A importância da comunicação e da postura profissional foi tema do 10º Encontro de Estagiários da Rio Deserto, realizado no dia 18 de agosto (data em que se celebra o Dia do Estagiário). A ação, que faz parte do cronograma anual de atividades do Programa de Estágio da empresa, é realizada todos os anos e promove a integração dos estagiários.



## 15ª Feira da Empregabilidade

A participação da Rio Deserto na 15ª Feira da Empregabilidade, em 2022, superou as expectativas. O evento aconteceu nos dias 18 e 19 de outubro, na instituição de ensino Satc, em Criciúma. Estima-se que um total de 2,5 mil pessoas passaram pelo local nos dois dias de evento. O estande da Rio Deserto foi um dos mais movimentados e a empresa chegou a receber 214 currículos.

A realização da feira marcou a retomada do evento presencial após a pandemia Covid-19. A edição foi também considerada uma das mais importantes, com a presença de mais de 50 expositores e ênfase para empresas das regiões Sul e Norte de Santa Catarina, além de organizações de outros estados brasileiros.

Durante a feira, a Rio Deserto também esteve presente em uma roda de conversa com alunos do ensino médio, sendo uma das empresas participantes do “Podcast Satc”. A Feira da Empregabilidade integra o Satc Work Week (SWW), que é uma iniciativa do setor de estágio da Satc para fortalecer a relação com o setor empresarial.



### Estande movimentado durante toda a feira

O estande da Rio Deserto foi um dos mais visitados durante toda a Feira da Empregabilidade. Os estagiários da empresa participaram dos dois dias de evento, relatando aos visitantes a experiência do estágio. No estande, também foi instalada uma televisão sendo apresentados os vídeos institucionais da Rio Deserto, Ragro Mineral Solutions e RD Lab Referência Laboratorial, bem como o equipamento minerador contínuo e diversos processos da empresa.

Teve também o Joanin (mascote da empresa) que movimentou o estande e, no encerramento, um colaborador da Rio Deserto e seu colega abrilhantaram o evento com um momento musical – com gaita e violão – fazendo a alegria da feira.



## Caminhos & Escolhas

O projeto Caminhos & Escolhas surgiu em 2015 e é realizado a cada dois anos. A iniciativa, mantida pelo departamento de Recursos Humanos, visa a orientação profissional e incentiva a educação de colaboradores e familiares. A 4ª edição foi realizada em 2022 e contou com a participação de 20 pessoas. Ao todo, mais de 60 pessoas já participaram do projeto.



### Diálogo e reflexão sobre carreira profissional

O projeto Caminhos & Escolhas 2022 contou com diálogo e reflexão sobre carreira profissional. A atividade foi realizada na Associação Empresarial de Criciúma (Acic) e reuniu colaboradores da Rio Deserto e familiares.

A conversa foi mediada pela analista de Recursos Humanos da Rio Deserto, Alice Constantino Joaquim, e contou com a participação de representantes de instituições de ensino da região. O objetivo do programa é contribuir na orientação profissional, permitindo que os participantes conheçam as profissões e façam uma escolha consciente e segura quanto à área de atuação profissional.

Além da conversa, o cronograma também contou com uma atividade prática e com as devolutivas individuais, quando é feita a apresentação do mapeamento dos resultados obtidos para cada participante, sendo identificadas as profissões e caminhos que melhor condizem com cada perfil.

## Visitas de Estudantes

Em 2022, a Rio Deserto recebeu visitas de alunos de cursos técnicos da Satc. O objetivo foi apresentar a vivência prática, validando o conhecimento teórico dos estudantes, obtido em sala de aula.



### Administração

Os alunos da 1ª fase do curso técnico de Administração, da Satc, visitaram o Escritório Central da Rio Deserto, em maio. O objetivo foi conhecer as rotinas e processos da área de gestão de pessoas. A ação fez parte da Semana Tecnológica, da instituição de ensino, quando acontecem visitas técnicas em empresas da região e imersões de estudo na área de formação.

A visita proporcionou aos alunos conhecerem a prática, percebendo o cuidado que a empresa tem com as pessoas e como esse diferencial contribui para o desenvolvimento da organização. Entre os assuntos abordados, destaque para os processos internos, estrutura de seleção, integração, desenvolvimento, programa de estágio e ações de solidariedade.

### Manutenção Automotiva

Estudantes da 4ª fase do curso técnico em Manutenção Automotiva, da Satc, visitaram a Unidade Metalúrgica, da Rio Deserto, em novembro. A atividade integra a jornada de formação dos alunos, sendo apresentados os processos práticos e as oportunidades existentes nas empresas da região.

Durante a visita, os alunos conheceram o processo de manutenção de máquinas da linha amarela, bem como os projetos e a fabricação de peças para aumentar a eficiência de equipamentos e reduzir custos. Também foram apresentadas as etapas e os desafios que envolvem a restauração de máquinas para a mineração subterrânea, sendo possível fazer uma correlação com os conteúdos de sala de aula.

## Clube Jovem Empreendedor

O Projeto Clube Jovem Empreendedor foi promovido, em 2022, pela Prefeitura Municipal de Criciúma, por meio da Secretaria de Educação e Diretoria de Desenvolvimento Econômico, Tecnologia e Inovação, com o apoio da Associação Empresarial de Criciúma (Acic).

O objetivo foi promover a visita de empresários nas escolas e a visita dos estudantes na empresa, tendo em vista desenvolver competências empreendedoras nos estudantes, com a oportunidade de vivenciar, na prática, o dia a dia de uma empresa. Ao todo, participaram do projeto mais de 300 alunos do 9º ano do ensino fundamental, de 23 escolas do município.

No Projeto Clube Jovem Empreendedor, a Rio Deserto apadrinhou duas instituições de ensino: Escola Municipal de Educação Básica Professora Iria Zandomênego De Luca (Bairro

Naspolini) e Escola Municipal de Educação Básica Serafina Milioli Pescador (Bairro Operária Nova).

A atividade iniciou em junho, quando um dos administradores da empresa, Valcir José Zanette, acompanhado dos assessores administrativo e financeiro, Eduardo Netto Zanette e João Gabriel Pagnan Zanette, respectivamente, bem como dos setores de Recursos Humanos e comunicação, visitaram as escolas e compartilharam experiências da trajetória pessoal e profissional.

Depois, foi a vez dos alunos visitarem a empresa. Os estudantes da Escola Municipal de Educação Básica Professora Iria Zandomênego de Luca conheceram a Unidade Metalúrgica, e os estudantes da Escola Municipal de Educação Básica Serafina Milioli Pescador visitaram a Unidade Mina Novo Horizonte. Ao final do projeto, os estudantes entregaram desafios de inovação para as empresas.





# DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL

## Programa de Gestão e Vivência Empresarial (PGVE)

A segunda turma do Programa de Gestão e Vivência Empresarial (PGVE), promovido pela Associação Empresarial de Criciúma (Acic), teve a participação de profissionais da Rio Deserto: a coordenadora do setor de Recursos Humanos, Jaci Baggio Vieira, e a coordenadora do setor jurídico, Fernanda Lapolli de Biasi. As atividades aconteceram em 2022. Ao todo, foram oito módulos relacionados a áreas fundamentais às empresas, todos com carga horária de 12 horas.

Os módulos do PGVE trataram dos seguintes temas: Liderança e Metas, Gestão de Pessoas, Inteligência

Comercial, Estratégia Empresarial, Gestão Financeira, Inovação nas Organizações, Modelos de Tomada de Decisão e Sustentabilidade no Negócio.

A capacitação estratégica foi desenvolvida em parceria com a Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (Facisc), Fundação Empreender e a UniSociesc. Os módulos foram ministrados por professores renomados e com conhecimento, vivência, experiência e atuação no mercado nacional e internacional, nas suas respectivas áreas de especialização.



## Programa Evoluir

O Programa de Desenvolvimento Pessoal e Profissional da Rio Deserto recebeu o nome de “Evoluir” em 2022. A palavra reflete o conteúdo das capacitações, que visam promover importantes conhecimentos, contribuindo tanto para a vida profissional dos colaboradores quanto em aspectos pessoais e sociais.

O objetivo do programa é envolver, capacitar e potencializar as habilidades e competências da equipe, fortalecendo a cultura organizacional, procedimentos e estratégias da empresa. A ação é desenvolvida nas unidades da Rio Deserto de acordo com o planejamento estratégico e o alinhamento das necessidades para o fortalecimento da equipe.



### ▀ Ragro Mineral Solutions

O Programa Evoluir foi realizado três vezes junto aos colaboradores da Ragro Mineral Solutions, em 2022.

Na primeira edição foram abordados temas como “Aplicabilidade das regras e procedimentos internos”, “Comportamento seguro e o uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e Coletiva (EPCs)”, “Ambiente colaborativo: saúde e higiene no ambiente de trabalho”, e “Trabalho em equipe, comunicação e iniciativa”.

Nos encontros da segunda edição, destaque para a alternância entre assuntos técnicos do setor, como a qualidade e os produtos, bem como aspectos comportamentais e de fortalecimento à cultura organizacional da empresa, sendo abordados os temas: “O Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa) e a norma GMP+ (sigla que representa

o selo de garantia de qualidade no cenário internacional de indústrias fornecedoras de ingredientes para alimentação animal)”, “Iniciativa e Proatividade”, “Conhecimento dos Produtos Ragro” e “Trabalho com propósito”.

A terceira edição, por sua vez, foi destinada para lideranças e colaboradores que atuam nos setores administrativo, qualidade e segurança. Na programação, ênfase para temas como “Gestão do Tempo”, “Comunicação Eficaz”, “Gestão de Conflitos”, “Inteligência Emocional” e “Postura Profissional”.



## Unidade Metalúrgica

O envolvimento e a participação dos colaboradores marcaram os cinco encontros do Programa Evoluir, de Desenvolvimento Pessoal e Profissional realizado na Unidade Metalúrgica, em 2022. Entre os temas abordados, destaque para “Trabalho em equipe e comunicação”, “Comportamento seguro e análise do ambiente de trabalho”, “Ambiente colaborativo: organização e meio ambiente”, “Aplicabilidade das regras e procedimentos internos” e “Orgulho de pertencimento”.



## Unidade Correia Pinto

Colaboradores da Unidade Correia Pinto participaram, em 2022, do Programa Evoluir, de Desenvolvimento Pessoal e Profissional. Três temas ganharam relevância: “Comportamento Seguro”, “Relacionamento Interpessoal” e “Administração do Tempo”.



## Curso de informática para colaboradores

Os colaboradores da Ragro Mineral Solutions participaram de um curso básico de informática oferecido de forma gratuita pela empresa. As aulas aconteceram nos meses de abril e maio de 2022. Os encontros foram realizados em espaço localizado na própria unidade, em Urussanga, nas segundas e quartas-feiras, das 18 às 21 horas (após o expediente de trabalho), totalizando oito encontros de três horas cada. Ao todo, 11 colaboradores da Ragro participaram da ação. O objetivo é a inclusão digital, tornando a tecnologia acessível ao maior número de pessoas da organização.



### Programa de Desenvolvimento de Líderes

Com o objetivo de desenvolver e aprimorar habilidades de gestão entre as lideranças, foi realizado o Programa de Desenvolvimento de Líderes na Unidade de Extração Mina Cruz de Malta, em 2022. A ação teve três encontros, com duração de uma hora cada.

No cronograma, ênfase para temas como “Liderança Transformadora”, “Gestão do Tempo” e “Comunicação & Feedback”. Os assuntos foram estruturados de forma a auxiliar as lideranças na administração de comportamentos internos e potencialização do capital humano.

# EMPREGO E RENDA

## Rio Deserto + Emprego

Em busca de candidatos para as vagas de trabalho, a Rio Deserto realizou, em 2022, a ação “Rio Deserto + Emprego”, tanto em unidades de trabalho, quanto em municípios da região onde atua.

Em abril, a atividade aconteceu na Unidade de Extração Mina 101. Profissionais do departamento de Recursos Humanos ficaram na unidade durante todo o dia e atenderam quase 70 interessados em trabalhar na empresa.

Em maio, a ação “Rio Deserto + Emprego” foi realizada na Serra Catarinense. Profissionais do departamento de Recursos Humanos atenderam a comunidade na Prefeitura Municipal de Palmeira, para o recebimento de currículos, e estiveram presentes no Senai (Serviço

Nacional de Aprendizagem Industrial) – instituição localizada na cidade de Otacílio Costa – conversando com estudantes do curso técnico em Eletromecânica.

No mês de setembro, por sua vez, a ação “Rio Deserto + Emprego” integrou a Exposição Itinerante ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável), realizada no hall de entrada da Prefeitura Municipal de Içara. O evento reuniu várias empresas da região.



## Semana da Indústria

A Rio Deserto foi uma das empresas participantes do evento de abertura da Semana da Indústria, promovido pela Regional Sul da Fiesc (Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina), Sesi (Serviço Social da Indústria) e Senai (Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial), em parceria com a Prefeitura Municipal de Criciúma e Sindicatos Empresariais. A ação aconteceu em 2022, na Praça Nereu Ramos, em Criciúma.

Durante o evento, profissionais de Recursos Humanos da Rio Deserto divulgaram oportunidades de emprego e estágio, orientando os interessados a cadastrarem os currículos no site.



## Feirão do Emprego, na Serra Catarinense

A Rio Deserto participou do 1º Feirão do Emprego realizado no município de Otacílio Costa, na Serra Catarinense. O evento aconteceu na Praça Municipal. Mais de 100 pessoas visitaram o estande da empresa e conheceram sobre a Unidade Correia Pinto, situada próxima ao local. Ao todo, 65 currículos foram recebidos. A participação da empresa foi importante para destacar

as vagas e benefícios de se trabalhar na Unidade Correia Pinto.

O 1º Feirão do Emprego foi uma realização do Sesi/Senai (Serviço Social da Indústria/Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial) – entidades da Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (Fiesc) – com o apoio da Prefeitura Municipal de Otacílio Costa.



# SAÚDE

## Imunização contra a gripe

Quase 500 colaboradores da Rio Deserto receberam, gratuitamente, a imunização contra a gripe (H1N1, H3N2, B), em 2022. A ação, realizada todos os anos, foi promovida pelo departamento médico da empresa com o apoio do Sesi (Serviço Social da Indústria).



## Dia Mundial da Saúde

Em alusão ao Dia Mundial da Saúde, celebrado em 7 de abril, o departamento médico da Rio Deserto promoveu, em 2022, uma campanha interna com orientações aos colaboradores. O objetivo foi despertar a reflexão sobre a importância de hábitos saudáveis. As atividades aconteceram nos meses de abril e maio, nas unidades da empresa. Durante o momento de conscientização, foram abordados temas como a alimentação saudável, importância de ingerir bastante água, prática regular de atividades físicas, saúde mental e a vacinação como fator de prevenção de doenças.

## Programa Amigo Sangue Bom

Em 2022, a Rio Deserto chegou a 155 colaboradores cadastrados como doadores de sangue no Hemosc (hemocentro localizado em Criciúma). No mesmo período, foram realizadas mais de 60 doações. A empresa conscientiza e incentiva os colaboradores e familiares à doação de sangue por meio do Programa Amigo Sangue Bom, motivando para que a prática seja periódica.

Desde o início do Programa Amigo Sangue Bom, em 2016, mais de 350 doações já foram realizadas por colaboradores e familiares, mencionando a Rio Deserto como incentivadora. As ações acontecem durante todo o ano, mas se intensificam nos meses de junho e novembro, quando são celebrados o Dia Mundial e o Dia Nacional do Doador de Sangue, respectivamente.

### I Doadores de Esperança

A Rio Deserto recebeu o certificado “Doadores de Esperança”, da Fahece – Fundação de Apoio ao Hemosc (Centro de Hematologia e Hemoterapia) / Cepon (Centro de Pesquisas Oncológicas). O reconhecimento leva em conta a parceria da empresa com o Hemosc Criciúma durante todo o ano de 2022 (Empresa Solidária) e também o apoio para a produção de camisetas da Semana Nacional do Doador de Sangue, realizada em novembro.

A Fahece – Fundação de Apoio ao Hemosc/Cepon visa à prestação de serviços de saúde, execução da gestão de unidades públicas de saúde, promoção da saúde e disseminação de conhecimentos por meio de eventos sociais, culturais, esportivos e educacionais. A gestão da Fahece envolve toda a estrutura do Cepon, em Florianópolis, o Hemosc e o Samu (Serviço de Atendimento Móvel de Urgência).





## Janeiro Branco

A campanha Janeiro Branco, conhecida pela conscientização sobre a saúde mental, foi marcada, na Rio Deserto, por práticas, palestras e conversas com os colaboradores. As ações, com o tema “Cuidar da mente é cuidar de você!”, tiveram o intuito de despertar a atenção de colaboradores e familiares para o cuidado com a saúde emocional. Acreditando que todos precisam ter acesso a informações de serviços de saúde de qualidade, a empresa também mantém convênios relacionados à saúde mental e ao cuidado emocional.



## Abril Verde

A campanha Abril Verde, de conscientização sobre saúde e segurança no trabalho, foi reforçada nas unidades da Rio Deserto durante o Diálogo Diário de Saúde e Segurança (DDSS), realizado no início dos turnos de trabalho. Durante o mês, uma imagem na tela dos computadores da empresa (wallpaper) também destacou o tema. O mês foi escolhido por ter duas datas relevantes: 7 de abril (Dia Mundial da Saúde), instituído pela Organização Mundial da Saúde (OMS); e 28 de abril (Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho), instituído pela Organização Internacional do Trabalho (OIT).



## Setembro Amarelo

Mensagens de reflexão e ações digitais marcaram o Setembro Amarelo (mês de valorização da vida) nas unidades da Rio Deserto. As iniciativas, promovidas pelo departamento de Recursos Humanos, tiveram o objetivo de conscientizar e sensibilizar os colaboradores para a importância da saúde emocional. Durante o mês, também foram reforçadas informações sobre os convênios que a empresa mantém com clínicas de atendimento psicológico, visando a saúde mental e o cuidado emocional de colaboradores e familiares.



## Outubro Rosa

A prevenção e a importância do autocuidado foram temas destacados entre as colaboradoras da Rio Deserto durante o Outubro Rosa, mês de conscientização sobre o câncer de mama, em 2022. A importância de fazer exames periodicamente foi destacada em diversos formatos de comunicação da empresa.



## Novembro Azul

A campanha Novembro Azul, de conscientização sobre a saúde do homem, foi realizada nas unidades da Rio Deserto, pelo departamento médico da empresa, com o objetivo de sensibilizar os colaboradores sobre os cuidados com a própria saúde e a importância do diagnóstico precoce do câncer de próstata. Durante todo o mês, os colaboradores da Rio Deserto foram beneficiados com acesso facilitado a exames.



## Dezembro Vermelho

Os métodos de prevenção às Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs), a importância da realização de exames preventivos e a atenção ao esquema de vacinação completa da Hepatite B e HPV foram assuntos abordados durante a campanha Dezembro Vermelho, nas unidades da Rio Deserto. O objetivo foi conscientizar os colaboradores sobre a prevenção ao HIV/AIDS.



# SEGURANÇA

## SIPAT/MIN 2022

As atividades práticas, os momentos de conscientização e as ações lúdicas marcaram a SIPAT/MIN 2022 (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho na Mineração), da Rio Deserto. A programação envolveu todas as unidades da empresa. O objetivo foi reforçar a importância da união da equipe, ressaltando a atenção com a saúde e a segurança em todos os processos.

Entre os temas abordados nos encontros, destaque para as noções básicas de primeiros socorros, segurança no dia a dia, saúde emocional, entre outros. Em todas as unidades também foi disponibilizado um banner com a seguinte frase: “ZERO ACIDENTES: uma meta para todos os dias! Eu assino essa

ideia.” O banner foi assinado pelos colaboradores como símbolo de comprometimento com a segurança do trabalho.

A SIPAT/MIN acontece todos os anos nas unidades da Rio Deserto e reforça as conscientizações realizadas periodicamente pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT).



## 21ª Cipamin

A Rio Deserto foi uma das empresas participantes da 21ª edição do seminário da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes na Mineração (Cipamin). O evento, organizado pela Comissão Regional do Setor Mineral (CRSM), aconteceu no auditório da Associação Beneficente da Indústria Carbonífera de Santa Catarina (Satc), em 2022. Além da presença de colaboradores, a participação da empresa foi marcada pela apresentação de palestra e teatro.

Na palestra, ênfase para as instruções sobre o Plano de Emergência de Combate a Incêndio. No teatro, por sua vez, foi ressaltada a importância da conscientização dos colaboradores quanto aos cuidados relacionados à saúde e segurança no trabalho para uma vida feliz junto à família. Treinamentos teóricos e práticos também integraram o cronograma.

O objetivo da 21ª edição da Cipamin foi

difundir boas práticas de segurança e saúde aos trabalhadores, preparando os membros das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAs) para uma atuação proativa junto aos trabalhadores da indústria de extração de carvão mineral. O evento teve o apoio das carboníferas da região Sul Catarinense, Satc e Federação Interestadual dos Trabalhadores na Indústria da Extração do Carvão nos Estados do Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul (Fitiec).



## Curso de NR35

Dois cursos de NR 35 – Trabalho em Altura – foram realizados na Unidade Correia Pinto, da Rio Deserto, em 2022. O objetivo foi reforçar o aprendizado dos que já haviam participado do treinamento nos últimos dois anos e formar novos colaboradores para a execução de trabalhos em altura.

O treinamento foi ministrado por profissional de uma empresa de segurança do trabalho, com sede no município de Otacílio Costa. No conteúdo programático, destaque para temas como reconhecimento, avaliação e controle de riscos; medidas de proteção contra quedas; riscos inerentes à função; primeiros socorros; uso do cinto de segurança; procedimento de trabalho sobre plataformas e andaimes; equipamentos de proteção; conjunto de sustentação, ancoragem e fixação de equipamentos para trabalhos em altura; entre outros.



## Treinamento sobre barragens

O seminário e simulado prático sobre o Plano de Ação de Emergência para Barragens de Mineração (PAEBM) foi realizado, em 2022, na Unidade de Extração Mina Cruz de Malta, da Rio Deserto. O treinamento reuniu colaboradores e integrantes da Brigada de Emergência, representantes do Sindicato dos Mineiros, equipe externa responsável pela Avaliação de Conformidade e Operacionalidade, Engenheiro de Registro convocado e integrantes da Defesa Civil dos municípios de Criciúma e Treviso.

Nos dias de atividades, ênfase para seminários, simulado de evacuação de emergência e simulado prático para situação de transbordo e rompimento da estrutura. Também foram destacados aspectos técnicos do barramento, a importância dos monitoramentos geotécnicos, bem como recursos (humanos, materiais e de equipamentos) que devem ser empregados em caso de necessidade.

A programação de treinamentos faz parte da rotina de atividades, conforme determina a legislação específica, da Agência Nacional de Mineração (ANM). Na Rio Deserto, o barramento, construído em etapa única, é definido por um conjunto de bacias, cuja finalidade é o tratamento de águas, mediante a decantação e clarificação do efluente bruto do processo de beneficiamento mineral.

Por meio do PAEBM, é possível identificar as situações potenciais de emergência, estabelecendo ações a serem executadas. A participação de órgãos de proteção e defesa civil, bem como da prefeitura municipal, é muito importante tendo em vista as responsabilidades da empresa e de órgãos públicos, a coordenação das ações na Zona de Autossalvamento (ZAS) e Zona de Segurança Secundária (ZSS).

## Brigadas de Emergência

Todas as unidades da Rio Deserto contam com Brigadas de Emergência formadas por colaboradores capacitados para atuar na prevenção de acidentes e intervir em situações de risco e urgência. O treinamento periódico do grupo de profissionais é de responsabilidade do SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho), sendo cumpridas as exigências das Normas Regulamentadoras.

## DDSS

O Diálogo Diário de Saúde e Segurança (DDSS) é uma das práticas realizadas nas unidades produtivas da Rio Deserto, na entrada dos turnos. O objetivo é promover uma conversa breve com os colaboradores, destacando temas como trabalho em equipe, liderança, segurança, valorização do tempo, entre outros.

## Simulados de Emergência

A vivência prática de situações de emergência foi o objetivo dos simulados de emergência realizados nas unidades da Rio Deserto no decorrer de 2022. As ações foram organizadas e conduzidas pelo departamento de segurança do trabalho da empresa. As ações estiveram relacionadas, principalmente, aos Planos de Emergência 504 e 508 (Acidente Grave e/ou Fatal e Combate a Incêndio, respectivamente).

### Capacitações de segurança são frequentes na empresa

Nas unidades da Rio Deserto, os treinamentos e simulados de emergência são realizados com frequência, conforme cronograma estabelecido pelo departamento de segurança do trabalho. O objetivo é a capacitação dos colaboradores para atuar na prevenção de riscos e em possíveis situações de emergência.



## Treinamento e Desenvolvimento

Em 2022, a Rio Deserto seguiu com os treinamentos e programas de desenvolvimento interno. Destaque para as instruções de procedimentos de trabalho (operacionais), normas regulamentadoras (NRs), Diálogos Diários de Saúde e Segurança (DDSS), campanhas de saúde, instruções relacionadas ao meio ambiente, formação e reciclagem de brigadistas, desenvolvimento de lideranças, capacitações, workshops, palestras e outros.

### Qualificações Específicas

As qualificações e os treinamentos específicos para a função fomentam a mão de obra e valorizam os colaboradores.

#### >> Treinamento Específico

Capacita o colaborador para determinada função (com a supervisão e a orientação de outros profissionais experientes e habilitados).

#### >> Qualificação para a função

Capacita o colaborador para cobrir ausência de outro colaborador (em caso de necessidade, como férias) e prepara para futuras promoções internas.

Unidade	Qualificação específica na função (horas totais)	Treinamento e Desenvolvimento (horas totais)
Unidade de Extração Mina Cruz de Malta	34.986,91	16.727,83
Unidade de Extração Mina 101	50.734,73	19.015,32
Unidade Mina Novo Horizonte	1.200,00	733,02
RD Engenharia	--	302,59
Unidade Metalúrgica	--	2.217,35
RDLAB Referência Laboratorial	1.217,50	826,50
RD São Geraldo	560,00	281,56
Caixa de Embarque	1.200,00	223,15
Unidade Correia Pinto	9.860,00	2.573,22
Ragro Mineral Solutions	2.240,00	2.386,00
Escritório Central	--	838,65
Unidade Produtiva II	--	13,14
<b>TOTAL</b>	<b>101.999,14</b>	<b>46.138,34</b>



# VALORIZAÇÃO DE PESSOAS

## Talentos Rio Deserto

O projeto Talentos Rio Deserto, que visa o mapeamento de perfil comportamental, foi realizado no RDLab Referência Laboratorial – laboratório da Rio Deserto, em 2022. A ação, coordenada pelo departamento de Recursos Humanos, busca identificar o potencial dos colaboradores, preparando-os para as oportunidades de carreira por meio de processos seletivos internos, rotação ou plano de sucessão.

A primeira etapa do projeto compreende a aplicação de uma metodologia digital que proporciona o mapeamento do perfil dos colaboradores. Na sequência, o setor de Recursos Humanos fornece o feedback para a gestão e também aos participantes, de forma individual. As atividades são realizadas com o auxílio da tecnologia (tablets, notebooks e/ou celulares) e as respostas compiladas instantaneamente.

O intuito é conhecer as competências e habilidades relevantes dos colaboradores, promovendo a valorização das pessoas na organização.

## Projeto Bebê Rio Deserto

Compreendendo que o nascimento de filhos é um momento muito especial na vida dos colaboradores, a Rio Deserto mantém o Projeto Bebê Rio Deserto. O intuito é celebrar a chegada dos bebês por meio da entrega de uma roupinha personalizada. Em 2022, foram 33 colaboradores contemplados.

A roupinha personalizada com a frase “Minha família faz parte da Rio Deserto” é uma forma de a empresa dar as boas-vindas aos recém-nascidos.

Para receber o presente, o colaborador deve informar o setor administrativo da unidade sobre a espera do nascimento do(a) filho(a). A entrega acontece no próprio local de trabalho.

O Projeto Bebê Rio Deserto teve início em 2019. Desde o início do projeto, mais de 70 roupinhas personalizadas de bebê já foram entregues aos colaboradores.

## Projeto ValoRHumano

A Rio Deserto homenageou colaboradores pelo tempo de serviço prestado à empresa. Na 5ª edição do evento “Café & ValoRHumano” foram condecorados mais de 40 trabalhadores que completaram tempo de casa no período compreendido entre 1º de julho de 2021 a 30 de junho de 2022.

Na empresa, os reconhecimentos iniciam quando o colaborador completa 10 anos de trabalho e seguem de 5 em 5 anos até a aposentadoria. De 2017 até 2022, já foram homenageados quase 200 colaboradores.

A iniciativa também contempla o reconhecimento por aposentadoria, que costuma ser realizado na data relativa ao fato, na unidade em que o colaborador desempenha as atividades. Ao todo, já foram entregues mais de 40 placas de homenagem por aposentadoria nas unidades da Rio Deserto.

## Colaboradores homenageados 2022

**10 ANOS**

### Unidade de Extração Mina Cruz de Malta

- Anderson Guessi Mariano
- Claudinei Rzarscki
- Cristiano José Legnani
- Flávio Tasca
- Rauli Rocha
- Renaldo De Souza Bittencourt
- Robson Botini
- Rodrigo da Silva
- Edson Fiera
- Jakson Moraes
- Marcos Antônio Fogiarini
- Oraildo de Assunção
- Sidnei Carniato

### Ragro Mineral Solutions

- Anderson Valdati
- André Beluco
- Givanildo Ariati

### Unidade de Extração Mina 101

- Leandro Ghisleri Pinheiro
- Lucivaldo Celso
- Marcelo Pereira Florindo
- Márcio Consoni de Borba
- Mateus Celso
- Fernando da Conceição Marques
- Geovane Rosso Felipe
- Giovanni José Donadel
- Guilherme do Nascimento Galindro
- José Manoel Barbosa Junior
- Reginaldo Boaventura
- Tadeu Filipe Machado

### Unidade Mina Novo Horizonte

- Agenor Selinger

### Unidade Metalúrgica

- Felipe Possamai Mota
- Lucas Roussenq De Souza

### Unidade Correia Pinto

- Silvio Adriano Rodrigues

**15 ANOS**

### Escritório Central

- Kelen Gonçalves Vieira Marcon

### Unidade de Extração Mina Cruz de Malta

- Eizandro Luiz Pagani
- Nelson Leandro

### Unidade Metalúrgica

- Marcel Duarte da Silva

### Unidade de Extração Mina 101

- Douglas Zeferino Soares
- Edivaldo Sobrinho Velho

**20 ANOS**

### Unidade Mina Novo Horizonte

- Reginaldo Manenti dos Santos

### Unidade Correia Pinto

- Jean Carlos Atanásio

**40 ANOS**

### Escritório Central

- Sandrelí Vieira de Jesus



## Concurso “Desenhando o Natal Rio Deserto”

A criatividade dos filhos de colaboradores marcou a 9ª edição do concurso “Desenhando o Natal Rio Deserto”, realizado em 2022. Ao todo 43 desenhos foram inscritos, sendo escolhidos dois de cada categoria (crianças de 4 a 6, de 7 a 9 e de 10 a 12 anos). Os desenhos vencedores, com o tema “Natal é Amor ao Próximo”, ilustraram os tradicionais cartões de fim de ano da empresa, entregues para colaboradores, clientes e fornecedores. Todas as crianças participantes receberam uma lembrança como forma de agradecimento.

### Conheça os vencedores

#### Categoria 4 a 6 anos

– Bruno Vitorino Brunel – filho do colaborador Carlos Alberto Brunel (Unidade de Extração Mina Cruz de Malta)

- Miguel Puziski Colonetti – filho do colaborador Juliano Rene Colonetti (Escritório Central)



### Categoria 7 a 9 anos

– Julia Kostanecki Hildebrando – filha do colaborador Fernando Silveira Hildebrando (Unidade de Extração Mina 101)



– Elena Pires Gomes – filha do colaborador Maicon Urbano Gomes (Unidade de Extração Mina Cruz de Malta)



### Categoria 10 a 12 anos

– Alice Demétrio Dutra – filha do colaborador Fabricio Damásio Dutra (Unidade Metalúrgica)



– Gregorio Guarezi – filho da colaboradora Daiana Teixeira (Ragro Mineral Solutions)



## Mineiros são homenageados em celebração religiosa

Uma celebração religiosa em homenagem aos mineiros reuniu mais 150 profissionais da mineração de carvão no Santuário Sagrado Coração Misericordioso de Jesus, em Içara, em 2022, durante a Festa da Misericórdia. Na ocasião, a Rio Deserto foi representada por quase 70 colaboradores, entre trabalhadores da extração e área administrativa.

A celebração foi aberta à comunidade e presidida por Dom Vitório Pavanello – Arcebispo Emérito da Arquidiocese de Campo Grande (Mato Grosso do Sul). Para a missa, o andor com a imagem

de Santa Bárbara (padroeira dos mineiros) foi todo decorado com carvão bruto e folhas verdes, representando a evolução da mineração e o cuidado das empresas com o meio ambiente. Na entrada principal do Santuário, um túnel também imitou as galerias de subsolo.

Os mineiros da Rio Deserto participaram da celebração levando a bandeira do município de Içara, banner da empresa e ofertório. Entre os momentos de mais emoção, destaque para a Bênção dos Capacetes, ao final da celebração, que levou os mineiros de todas as carboníferas ao altar.

### Festa da Misericórdia

A Festa da Misericórdia inicia na Páscoa e termina uma semana após, no Domingo da Misericórdia. O Domingo da Misericórdia foi instituído pelo Papa João Paulo II com o objetivo de homenagear o Sagrado Coração Misericordioso de Jesus, padroeiro do Santuário, em Içara.





# DATAS ESPECIAIS



## ■ Dia Internacional da Mulher

O Dia Internacional da Mulher, celebrado em 8 de março, foi comemorado de forma diferente na Rio Deserto em 2022. Isso porque, junto ao brinde, as colaboradoras receberam um cartão com uma instrução para tornar o dia de outra mulher, colega de trabalho, ainda mais especial. O resultado foi a troca de mensagens, ligações, frases, marcações em redes sociais, entre outras ações.

O objetivo da ideia foi estimular ainda mais o reconhecimento entre as mulheres, destacando a importância delas na empresa e incentivando para que falem umas às outras o quanto cada uma é essencial.





### Dia das Mães

As colaboradoras da Rio Deserto que são mães foram homenageadas, em 2022, com um presente personalizado com o próprio nome. A data é sempre lembrada na empresa, enaltecendo um dos principais pilares da organização, que é a valorização à família.



### Dia dos Pais

Música, vídeo, agradecimento e emoção marcaram as homenagens aos pais, realizadas nas unidades da Rio Deserto. A homenagem teve o objetivo de valorizar todos os trabalhadores que são pais e se dedicam para o bem da família. Cada colaborador da empresa que é pai foi presenteado com uma caneca de porcelana personalizada. O Dia dos Pais é considerado uma das datas mais importantes celebradas na Rio Deserto, já que aproximadamente 500 trabalhadores são pais.



### Natal

A Rio Deserto realizou, em dezembro, a entrega de kits natalinos aos colaboradores. A ação marcou a gratidão da empresa pela dedicação de todos no decorrer do ano de 2022. Com o kit, também foram entregues cartões de Natal com desenhos produzidos por filhos de colaboradores, por meio do projeto “Desenhando o Natal Rio Deserto”. Os encontros aconteceram na saída de cada turno de trabalho, sendo destacada a importância da união e da valorização da família.



# MEIO AMBIENTE

## Gestão de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)

A Gestão de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) é um assunto mundial. A Rio Deserto, por ser comprometida com o desenvolvimento sustentável, está acompanhando o movimento, quantifica as emissões de todas as unidades, e visa iniciativas e projetos que proporcionem a mitigação dos efeitos.

## Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos

O Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), da Rio Deserto, compreende o recolhimento de resíduos depositados nas lixeiras de coleta seletiva, a triagem na central de resíduos e a comercialização com empresa licenciada. Todo resíduo gerado nas unidades da Rio Deserto é acompanhado por meio da rastreabilidade. As ações podem ser verificadas nas aberturas de Manifesto de Transporte de Resíduos e Rejeitos (MTR), no portal do Instituto de Meio Ambiente (IMA).



## Gestão Sustentável da Água

Na Rio Deserto, os efluentes provenientes da mineração de carvão são tratados por meio de processos físico-químicos. O procedimento compreende técnicas como aeração, neutralização e sedimentação em bacias impermeabilizadas, sendo realizado nas Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs), localizadas nas próprias unidades. A água tratada é reutilizada em equipamentos de subsolo, limpeza e banheiros. No caso da Unidade de Extração Mina 101, o excedente também é reaproveitado na indústria local e na agricultura, atendendo totalmente às exigências da legislação ambiental.



## Recuperação Ambiental

Os métodos de recuperação ambiental utilizados pela Rio Deserto são baseados nos critérios elaborados pelo Grupo Técnico de Assessoramento (GTA). As técnicas são as mesmas aplicadas em outras partes do mundo, como conformação do solo, impermeabilização com argila, aplicação de uma camada de solo constituído e, por fim, introdução da vegetação. Após os trabalhos, ainda é realizado o monitoramento, de forma a certificar a qualidade da recuperação e o equilíbrio do ecossistema.

Em uma década, a Rio Deserto já recuperou mais de três milhões de metros quadrados (boa parte desse território não fazia parte do passivo ambiental da empresa). Além da revitalização de áreas degradadas, a empresa também mantém áreas de mata nativa nas cidades de Orleans e Siderópolis, no Sul Catarinense.

## Florestamento e Reflorestamento

A Rio Deserto atua no florestamento e reflorestamento de eucaliptos na região Sul de Santa Catarina. O método utilizado é o plantio direto, que diminui a erosão e a compactação dos solos, evitando perda de solo e contaminação, reduzindo de forma significativa os impactos ambientais negativos sobre os meios físicos, bióticos e antrópicos. As ações são realizadas conforme a legislação ambiental e florestal.



## Dia do Meio Ambiente

Colaboradores da Rio Deserto e familiares participaram de uma trilha ecológica, em junho, na comunidade de Santo Antônio, em Treviso. A ação foi promovida pela empresa em alusão ao Dia Mundial do Meio Ambiente. O trajeto da Trilha da Cachoeira do Salto Branco foi acompanhado pela bióloga e coordenadora do Instituto Felinos do Aguai, Michele Ribeiro Luiz, e pelo coordenador do Instituto Alouatta, Paulo Cadallora.

O percurso em meio à natureza proporcionou ao grupo a oportunidade de conhecer mais sobre a flora e fauna local, bem como a importância da conservação e preservação dos ambientes naturais e dos recursos hídricos.



### Colaboradores recebem kits ecológicos

Sementes, vasinho, um pouco de terra e muito amor. Essa foi a composição do kit ecológico entregue aos colaboradores da Rio Deserto durante o mês de junho, em alusão ao Dia Mundial do Meio Ambiente. A data é celebrada todos os anos na empresa, de forma a incentivar os hábitos de preservação aos recursos naturais entre colaboradores e familiares. Entre as sementes dos kits, destaque para espécies como ipê colorido, embaúba, figueira branca, girassol, gipsófla e até verduras como rúcula e salsa.



## Projetos Socioambientais

### I Felinos do Aguai

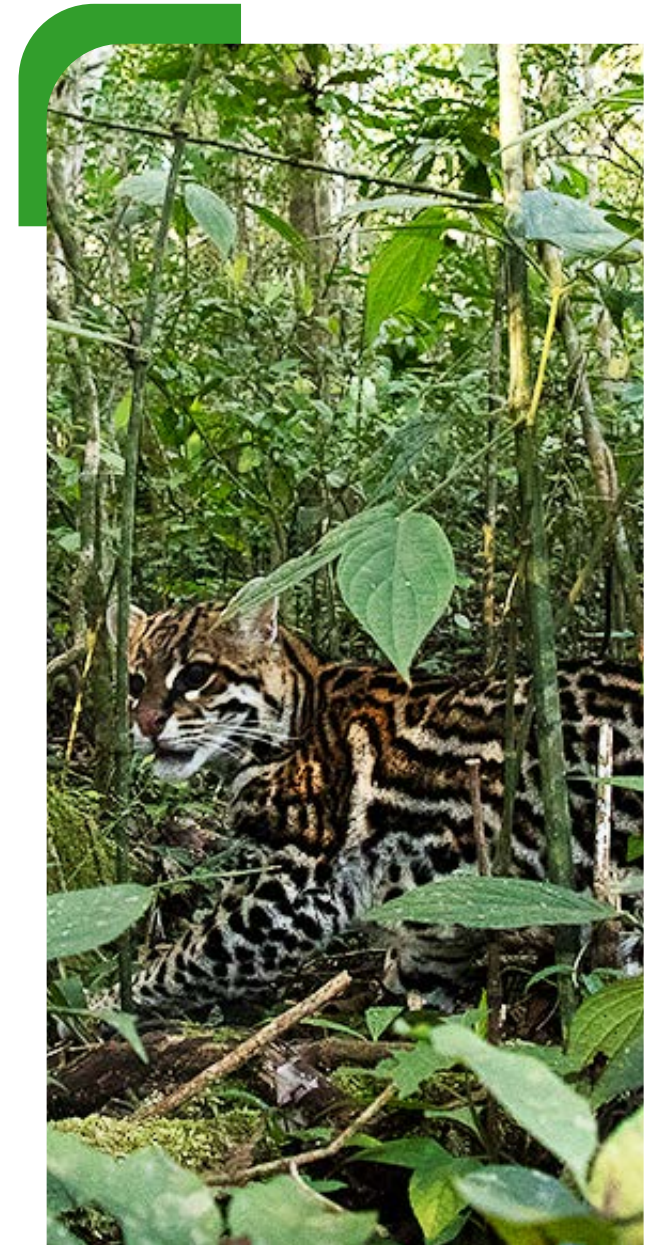
O Instituto Felinos do Aguai é uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP) dedicada à conservação de felinos silvestres da Reserva Biológica Estadual do Aguai e entorno. O projeto, criado em 2006 e sediado em Siderópolis, conta com o apoio da Rio Deserto e atende os municípios da região carbonífera Sul Catarinense, contribuindo com a conservação do meio ambiente por meio da pesquisa científica, educação ambiental, saúde ecológica e envolvimento com as comunidades locais.

Em 2022, no Programa de Educação Ambiental, um dos destaques foi o retorno dos atendimentos presenciais pós-pandemia Covid-19, gerando uma educação mais interativa, sendo alcançadas diretamente mais de 2.600 pessoas. No Programa de Pesquisa e Monitoramento da Vida Silvestre,

o avanço das atividades se deu com as descobertas envolvendo o nicho ecológico da onça-parda (*Puma Concolor*) na região Sul Catarinense.

O Programa de Saúde Ecológica, por sua vez, atingiu resultado expressivo abrangendo três municípios que compreendem a Reserva Biológica Estadual do Aguai (Treviso, Siderópolis e Nova Veneza). Ambos receberam serviços gratuitos de castração e vacinação de animais domésticos. Ao todo, foram realizadas 288 castrações, bem como a imunização de quase 120 animais contra diversas doenças.

No envolvimento com as comunidades locais, uma das ações mais marcantes foi a produção de um guia para proprietários rurais protegerem seus rebanhos de leões-baios, visando minimizar o conflito entre pessoas e animais silvestres.





# PROJETOS SOCIAIS

## Projeto “Bola Cheia 2022”

A Rio Deserto foi uma das empresas apoiadoras do projeto social “Bola Cheia 2022”, da Prefeitura Municipal de Siderópolis, que promove o esporte e a inclusão social.

O projeto “Bola Cheia 2022” integrou mais de 700 pessoas, entre crianças, adolescentes, jovens, adultos e idosos. A ação compreendeu diversas modalidades esportivas, tais como futsal, futebol de campo, voleibol, jiu-jitsu, karatê, tênis de mesa e atletismo.

O objetivo do projeto é a inclusão e a socialização comunitária, incentivando as pessoas à prática esportiva e ao prazer de competir. Visa também o desenvolvimento do espírito de equipe, respeito, disciplina, combate ao sedentarismo, bem como o aprendizado e domínio de novas habilidades.



## Projeto Inspiração

A mineração de carvão foi tema de trabalhos confeccionados pelas mulheres que fazem parte do Clube de Mães Raiar do Sol, da comunidade de Forquilha, no município de Treviso. A ação integrou o Projeto Inspiração, promovido pela Rio Deserto. O objetivo foi valorizar o trabalho artesanal da região, destacando uma das principais fontes econômicas, que é o carvão mineral.

Nas toalhas de louça, a figura de trabalhadores da mineração de carvão, equipamentos de segurança, processos de extração, transporte ferroviário, imagem de Santa Bárbara (padroeira dos mineiros) e até a sede do Escritório Central da Rio Deserto foram retratadas por meio de bordados e trabalhos de patchwork (com retalhos de tecidos). As barras, passa-fitas e crochês contribuíram para o acabamento das peças.



### Visita à unidade de extração e apresentação dos trabalhos aos colaboradores

Moradores vizinhos da Unidade de Extração Mina Cruz de Malta, tiveram a oportunidade de conhecer as instalações da empresa em dezembro de 2022. A ação finalizou o Projeto Inspiração, realizado junto com o Clube de Mães Raiar do Sol, em que as mães residentes no entorno da mina retrataram a mineração de carvão em artesanatos.

No roteiro da visita da comunidade, destaque para a apresentação feita pela equipe de engenharia, sendo explicado o mapa do subsolo da mina e os métodos de extração e beneficiamento de carvão mineral. Os moradores também conheceram alguns pontos da superfície como o plano inclinado, acesso ao subsolo e correia transportadora.

Outro diferencial da visita foi a participação no DDSS (Diálogo Diário de Saúde e Segurança) na entrada de dois turnos de trabalho. Na ocasião, os trabalhos feitos pelo Clube de Mães foram expostos aos colaboradores, reforçando o carinho que a comunidade tem com os trabalhadores da mineração de carvão.



## Mais de três mil absorventes higiênicos são doados ao GAPAC

Na semana em que se celebrou o Dia Internacional da Mulher, a Rio Deserto, com o apoio das colaboradoras, doou mais de três mil absorventes higiênicos para o Grupo de Apoio e Prevenção à AIDS de Criciúma (GAPAC). A instituição mantém um projeto que visa a doação mensal de absorventes e produtos de higiene e limpeza pessoal para meninas e mulheres em situação de vulnerabilidade social. Além dos absorventes higiênicos, a empresa também entregou mais de 200 litros de leite para a entidade, para distribuição entre as famílias cadastradas.



## Ação em parceria com a APAE Criciúma

Alunos da Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de Criciúma viveram momentos especiais pintando vasos de cerâmica e plantando flores. A ação, promovida pela Rio Deserto em parceria com a instituição de ensino, foi realizada em 2022. O objetivo foi marcar, de forma lúdica, o início da primavera, proporcionando alegria.

Nas mãos dos alunos, as cores e flores deram vida aos vasos de cerâmica. As professoras Márcia Simão Santhiago e Elba Campos Rovaris (SAE – Serviço de Atendimento Específico) acompanharam a ação e ajudaram no desenvolvimento das atividades. O resultado se traduziu em muitos sorrisos.

## Projeto Leite Solidário

Em 2022, pelo segundo ano consecutivo, quase 16 mil litros de leite foram doados pela Rio Deserto para famílias e entidades beneficentes localizadas nos municípios da região Sul Catarinense. A quantia expressiva de doação é fruto da parceria entre a Rio Deserto e os colaboradores, por meio do Projeto Leite Solidário.

Todos os meses, cada colaborador da Rio Deserto recebe 24 litros de leite e pode optar por doar uma parte. Desde 2015, quando o projeto completou dez anos de existência, a quantidade doada pelos colaboradores é sempre reforçada pela empresa, que contribui com a mesma quantia. Assim, se os colaboradores doam 100 litros de leite em um mês, a empresa doa mais 100 litros, sendo possível beneficiar mais pessoas periodicamente.

### Entidades beneficiadas em 2022

- Asilo São Vicente de Paulo (Criciúma);
- Bairro da Juventude (Criciúma);
- Casa de Repouso Cantinho do Idoso (Criciúma);
- Centro de Referência de Assistência Social – CRAS (Treviso);
- Centro de Referência de Assistência Social – CRAS Vila Miguel (Criciúma);
- Escolinha de Futebol Sementes do Futuro (Criciúma);
- Lar de Auxílio aos Idosos Feistauer (Criciúma);
- Associação Feminina de Assistência Social de Criciúma – Afasc (Criciúma);
- Casa de Repouso Bom Jesus (Criciúma);
- Casa Maria Tereza de Apoio a Pessoas com Câncer (Criciúma);
- Grupo de Apoio a Famílias da Igreja Assembleia de Deus – Abecin (Criciúma);
- Grupo de Apoio e Prevenção à Aids de Criciúma – Gapac (Criciúma);
- Pastoral Social de Içara (Içara);
- Associação Beneficente Abadeus (Criciúma);
- Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais – Apae (Siderópolis);
- Legião da Boa Vontade – LBV (Criciúma);
- Associação dos Pais e Amigos dos Autistas – AMA (Criciúma);
- Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais – Apae (Criciúma);
- Igreja Assembleia de Deus – Social Crianças Deus Proverá (Siderópolis);
- Projeto Mover das Águas – Comunidade Casa do Pai (Criciúma);
- Associação Beneficente de Ação Social a Comunidade Carente – ABASC (Criciúma);
- Fundação Hospitalar Henrique Lage (Lauro Müller).

## Apoio a entidades

O apoio ao meio social e às iniciativas voltadas à solidariedade fazem parte da cultura da Rio Deserto. A empresa renovou, em 2022, contrato de apoio financeiro mensal com projetos e instituições beneficentes do Sul de Santa Catarina. Ao contribuir com o propósito das entidades, a Rio Deserto se torna também uma agente transformadora da realidade acolhida por elas.



### Associação Criciúma de Futsal

A Associação Criciúma de Futsal mantém um núcleo esportivo de base e educacional, bem como equipes de rendimento que disputam campeonatos estaduais e nacionais representando o município. O objetivo é formar vencedores dentro e fora das quadras.



### Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE Criciúma)

A Apae presta serviços de educação, saúde e assistência social, constituindo uma rede de defesa aos direitos das pessoas com deficiência intelectual e múltipla. Atualmente, a Apae de Criciúma atende quase 300 alunos.



### Bairro da Juventude

O Bairro da Juventude atende 1,6 mil crianças, adolescentes e jovens com idades entre quatro meses e 18 anos. Os principais pontos de atuação da instituição estão pautados na promoção da garantia dos direitos a partir da assistência social e educação integral por meio de programas, projetos e atividades, envolvendo o esporte, a cultura e a profissionalização. Além de serviços como alimentação, transporte, saúde e apoio psicossocial.



### Basquete Feminino

A Associação Desportiva Cestinhas Criciúma (Basquete Feminino) visa contribuir para a formação moral, ética e dar oportunidade para o surgimento de talentos no esporte e na vida. Também mantém intuitos sociais como reduzir a evasão escolar e afastar crianças e adolescentes da violência.



### Escolinha de Triathlon

Mais de 20 crianças e adolescentes fazem parte da Escolinha de Triathlon da Sociedade Recreativa Mampituba. Os treinos acontecem no contraturno escolar, para crianças e adolescentes com idade entre 7 e 17 anos. A instituição reconhece o esporte como uma ferramenta de transformação social.



### Judecri

A Associação de Pessoas com Deficiências de Criciúma e Região Sul do Estado de Santa Catarina (Judecri) é uma entidade beneficente, cujo objetivo é defender os direitos das pessoas com deficiência, integrando-as por meio de ações relacionadas ao esporte, cultura e lazer, tendo em vista a melhoria da qualidade de vida.



### Instituto Show de Bola

O Instituto Show de Bola é iniciativa de cunho social, esportivo e cultural, que fomenta a educação e promove a integração sadia entre as pessoas, incentivando o respeito e as boas práticas diárias. A entidade atende crianças e adolescentes regularmente matriculados em escolas públicas.



### Nossa Casa

Em 2022, a Rio Deserto passou a contribuir com a Associação Beneficente Nossa Casa, por meio do Projeto Nadando para o Futuro. A Nossa Casa é um lar para acolhimento de crianças e adolescentes, com sede em Criciúma. Mantém-se por meio de convênio governamental e, principalmente, com a ajuda da comunidade.

# CERTIFICAÇÕES

## Sistema Integrado de Gestão

Em 2022, a Rio Deserto foi recomendada à manutenção da certificação nas normas regulamentadoras ISO 9001 (Sistema de Gestão da Qualidade), ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental) e ISO 45001 (Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional). A auditoria foi realizada pelo organismo certificador TÜV NORD Brasil – BRTÜV (organismo de certificação independente brasileiro pertencente ao grupo alemão TÜV NORD). A Rio Deserto é a primeira carbonífera do Sul Catarinense com certificação nas três normas de gestão.

O Sistema Integrado de Gestão (SIG), da Rio Deserto, concentra os processos de qualidade, gestão ambiental e saúde e segurança no trabalho. Os procedimentos implantados nas unidades obedecem às exigências dos órgãos certificadores, permitindo a conquista de recertificações e novas certificações em âmbito nacional e internacional. O reconhecimento comprova o engajamento e a dedicação dos colaboradores, bem como a responsabilidade da empresa com as atividades desempenhadas.





**NBR ISO 9001:2015**

Unidade de Extração Mina 101  
 Unidade de Extração Mina Cruz de Malta  
 Unidade Mina Novo Horizonte  
 RDLAB Referência Laboratorial  
 Unidade Correia Pinto



**NBR ISO 14001:2015**

Unidade de Extração Mina 101  
 Unidade de Extração Mina Cruz de Malta  
 Unidade Mina Novo Horizonte



**NBR ISO 45001:2018**

Unidade de Extração Mina 101  
 Unidade de Extração Mina Cruz de Malta  
 Unidade Mina Novo Horizonte

## MAPA



O RDLAB referência Laboratorial é cadastrado no Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA) como prestador de serviços de análises laboratoriais na área de fertilizantes, inoculantes e corretivos. O MAPA é responsável pela gestão das políticas públicas de estímulo à agropecuária, pelo fomento do agronegócio e pela regulação e normatização de serviços vinculados ao setor.



## IMA

O RDLAB referência Laboratorial também possui a Certidão de Reconhecimento de Laboratório para Análises de Águas e Efluentes, do Instituto do Meio Ambiente de Santa Catarina (IMA). O documento comprova, perante o órgão ambiental e entidades externas, que o laboratório segue a norma de padronização das atividades de ensaio e calibração.



## GMP+

A Ragro Mineral Solutions foi recomendada à manutenção da certificação GMP+B1 *Production, trade and services* (sigla que representa o selo de garantia de qualidade no cenário internacional de indústrias fornecedoras de ingredientes para alimentação animal), em 2022. A auditoria foi realizada pelo organismo certificador SGS.

A GMP+ atende aos requisitos exigidos pelos HACCP/APPCC (Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle), GMP/BPF (Boas Práticas de Fabricação), clientes e legislações nacionais e europeias. Internacionalmente, a certificação é reconhecida como um selo de segurança que distingue as indústrias que produzem ingredientes para alimentação animal.



## Ecocert

A Ragro Mineral Solutions possui o Atestado de Conformidade Ecocert, voltado à comercialização de produtos orgânicos. A Ecocert é um órgão de inspeção e certificação fundado na França em 1991, cujo intuito é avaliar o modelo agrícola baseado no respeito ao meio ambiente.

# QUALIDADE

## Congresso Estadual de Equipes de Melhorias

Integrantes das equipes do PIQ (Programa de Inovação e Qualidade), da Rio Deserto, representaram a empresa na 22ª edição do Congresso Estadual de Equipes de Melhorias. O evento aconteceu em Florianópolis e reuniu colaboradores de empresas que fazem parte do Núcleo Catarinense de CCQ (Círculos de Controle de Qualidade).

Durante o Congresso, também aconteceu o encerramento da 10ª edição do Prêmio Catarinense de Ideias de Melhorias, sendo definido o projeto destaque em cada categoria (Social, Saúde e Segurança, Ambiental, Qualidade, Produtividade e Lean – metodologia utilizada para otimizar fluxos de produção e enxugar processos).



### ▮ Núcleo Catarinense de CCQ

O Núcleo Catarinense de CCQ foi formado em 22 de janeiro de 1999, com o objetivo de fortalecer os Sistemas de Gestão da Qualidade no estado de Santa Catarina.



## Comissão de Melhoria Contínua (CMC)

A Rio Deserto agora conta com uma Comissão de Melhoria Contínua (CMC). O grupo, composto por profissionais de diversas áreas da empresa, visa alinhar tecnologia e gestão, gerando redução de custos, amplo controle e prevenção de falhas no processo. A CMC foi constituída em outubro de 2022 e as reuniões são periódicas.

A Comissão é formada por uma coordenadora administrativa e por coordenadores técnicos. O administrativo é responsável pelo planejamento dos trabalhos, agendamento e coordenação das reuniões, elaboração de atas e acompanhamento do prazo de implementação das ações. Os técnicos, por sua vez, participam ativamente das reuniões e tomada de decisões, propiciam suporte à equipe nas unidades, definem padrões e realizam treinamentos.



### Boletins informatizados

Uma das primeiras tarefas da CMC foi o levantamento, apresentação e validação de todos os boletins utilizados nos processos, tendo em vista a padronização e informatização. O projeto foi desenvolvido para os boletins do processo em subsolo (Conjunto Mecanizado, Conjunto de Detonação e Backfill).



# RECONHECIMENTOS

## Certificação de Responsabilidade Social de SC

A transparência nas ações, a sustentabilidade e a inovação foram fatores que garantiram, pela 11ª vez, a recomendação da Rio Deserto à Certificação de Responsabilidade Social, da Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (ALESC).

Para a obtenção do título, a empresa comprovou que realiza ações socioambientais, por meio de dados e da apresentação do Relatório de Sustentabilidade relacionado ao ano de 2021. As organizações inscritas foram, criteriosamente, avaliadas pela Comissão Mista de Certificação de Responsabilidade Social, composta por representantes de órgãos públicos e da sociedade civil catarinense.

A recomendação à Certificação de Responsabilidade Social de Santa Catarina reforça o compromisso da Rio Deserto em alinhar as práticas de gestão aos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) e ao ESG (sigla em inglês para “*Environmental, Social and Governance*” - “Ambiental, Social e Governança”, em português), a fim de cooperar para um futuro socialmente justo e sustentável.

A Certificação de Responsabilidade Social de Santa Catarina é promovida pelo Parlamento Catarinense e entidades parceiras desde 2011. O objetivo é destacar organizações catarinenses que tenham a responsabilidade socioambiental incluída nas políticas de gestão.



## Prêmio ESG 2022

A Rio Deserto conquistou o Prêmio ESG 2022, promovido pela ADVB (Associação dos Dirigentes de Vendas e Marketing do Brasil em Santa Catarina). O reconhecimento foi obtido na Categoria Ambiental, por meio do projeto “Água para a Comunidade”, realizado na Unidade de Extração Mina 101.

O Prêmio ESG ADVB 2022 é sucessor do Prêmio Empresa Cidadã ADVB (no qual a Rio Deserto já havia sido reconhecida sete vezes) e visa reconhecer as melhores práticas de ESG (sigla em inglês para “*Environmental, Social and Governance*” - “Ambiental, Social e Governança”, em português). Homenageia, assim, empresas, fundações e associações da iniciativa pública e privada de Santa Catarina que geram benefícios ao bem-estar comunitário e à sustentabilidade ambiental.

### O projeto premiado

O projeto “Água para a Comunidade”, que conquistou o Prêmio ESG ADVB 2022, dispõe sobre o tratamento de efluentes provenientes da mineração de carvão, reutilização da água no processo produtivo e disponibilização para a agricultura e indústria local.

Na Unidade de Extração Mina 101, como a área do entorno é constituída por plantações de arroz, a Rio Deserto fornece água tratada para a agricultura, sendo que, no decorrer de alguns anos, as áreas de cultivo de arroz foram ampliadas. A indústria local também passou a utilizar a água tratada proveniente da mineração no processo produtivo.



### Destaque Içarense

A Unidade de Extração Mina 101, da Rio Deserto, recebeu o troféu Destaque Içarense 2022. Essa é a 11ª vez que a Rio Deserto recebe o reconhecimento. A iniciativa é promovida pelo Jornal Içarense com o objetivo de valorizar empresas e entidades com sede no município de Içara.

A Rio Deserto contribui na arrecadação de impostos e geração de empregos desde 2011, quando iniciou as operações da Unidade de Extração Mina 101. O envolvimento social da empresa também é destaque, com ações que favorecem as comunidades.

## Prêmio IBRAM Melhores Práticas na Mineração

Entre as mineradoras do Brasil que se destacaram no Prêmio Melhores Práticas na Mineração 2022, promovido pelo IBRAM (Instituto Brasileiro de Mineração), está a Rio Deserto. A empresa conquistou o 2º lugar na categoria “Gestão de Riscos em Segurança de Processos”. Ao todo, mais de 40 cases de empresas mineradoras de todo o Brasil foram inscritos na premiação, sendo selecionados os 15 melhores (três em cada categoria).

Esta foi a primeira vez que a Rio Deserto participou do Prêmio Melhores Práticas de Mineração, do IBRAM. A inscrição foi feita por meio do Sindicato da Indústria de Extração de Carvão do Estado de Santa Catarina (Siecesc), que é associado ao Instituto Brasileiro de Mineração.

O objetivo do Prêmio Melhores Práticas na Mineração é estimular iniciativas voltadas à sustentabilidade, gerando transparência às ações do setor mineral relacionadas à segurança e qualidade de vida das pessoas, bem como à melhoria contínua dos processos industriais.

### Projeto premiado

O projeto premiado, “Sistema On-line de Controle de Emergência” proporcionou a melhoria do Plano de Atendimento de Emergência (PAE) da Unidade de Extração Mina Cruz de Malta, da Rio Deserto. O sistema interliga as ferramentas de monitoramento e controle, de forma a auxiliar em possíveis sinistros e/ou emergências. Assim, permite, além da visualização dos acionamentos de alarmes de emergência, a interação e execução de comandos no processo, tendo em vista a resolução rápida e a minimização dos impactos. Tudo é feito por meio de computadores e smartphones. O objetivo é a redução do tempo de resposta, permitindo a atuação de forma preventiva nos cenários de emergência e a melhoria no sistema de comunicação e comando.



## 24º Prêmio de Excelência da Indústria Minero-Metalúrgica Brasileira

Em 2022, a Rio Deserto recebeu o 24º Prêmio de Excelência da Indústria Minero-Metalúrgica Brasileira. O projeto premiado, “Nacionalização e automação do equipamento Shuttle Car para aumento de eficiência”, destacou a tecnologia e a inovação da indústria carbonífera.

O projeto foi desenvolvido na Unidade Metalúrgica, da Rio Deserto, para uso nas unidades de extração da empresa. Os Shuttle Cars são carros de transporte utilizados na mineração subterrânea. Os equipamentos são importados e precisam de adequações tendo em vista a operação e manutenção. O intuito do projeto foi o aumento da eficiência do transporte de carvão mineral, redução de manutenção corretiva, nacionalização dos componentes, aumento da segurança, bem como a automação de controle de operação, visando o acompanhamento das variáveis, melhor operação e melhoria na tomada de decisão.



### ! Premiação é considerada ícone nacional

O Prêmio de Excelência da Indústria Minero-Metalúrgica Brasileira, promovido pela Revista Minérios & Minerales, destaca os melhores projetos relacionados ao aumento de produtividade, com uso crescente de automação e tecnologias digitais, redução de custos, inovação, processos e conceitos aplicados em mineradoras de todo o país. Desde 2010, a Rio Deserto já conquistou 11 títulos.

## Prêmio IEL de Estágio 2022

A Rio Deserto conquistou o Prêmio IEL de Estágio 2022, em âmbito estadual. A empresa foi destaque na categoria Empresa Inovadora, por meio da Unidade RDLAB Referência Laboratorial.

O Prêmio IEL de Estágio é realizado a cada dois anos, com o objetivo de estimular a inovação, reconhecendo e incentivando a implementação de melhores práticas de estágio na jornada acadêmica e profissional de jovens talentos, contribuindo para uma indústria mais forte e competitiva. A iniciativa é promovida pelo Instituto Euvaldo Lodi, uma entidade do Sistema Fiesc (Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina).

A Rio Deserto já foi reconhecida diversas vezes com o Prêmio IEL de Estágio. Em 2020, o título foi conquistado após a Rio Deserto demonstrar a transformação digital realizada nas práticas do Programa de Estágio. Em 2018, a Unidade Metalúrgica conquistou

o reconhecimento de primeiro lugar em âmbito estadual na categoria Micro/Pequeno Porte. Em 2016, além da etapa estadual, a empresa também foi destaque com o Prêmio IEL de Melhores Práticas de Estágio em âmbito nacional.

### O Programa de Estágio

O Programa de Estágio Rio Deserto existe há quase 15 anos e tem o propósito de identificar potenciais talentos, fortalecendo a prática do estágio responsável, contribuindo para a formação profissional e pessoal, e garantindo oportunidades de crescimento. Os estagiários da Rio Deserto são remunerados e têm direito a benefícios como vale-transporte, alimentação, plano de saúde e outros. Participam também de treinamentos, campanhas e programas internos, adquirindo conhecimentos e competências técnicas e comportamentais.





# PATRIMÔNIO E INVESTIMENTOS

**01/01/2022 a 31/12/2022**

Dados Econômicos e Financeiros	R\$
Receita de Vendas	306.988.925,51
Folha de Pagamento	53.736.852,55

Indicadores Sociais Internos	R\$
Alimentação	2.420.010,56
Encargos Sociais	23.918.145,31
Saúde	1.360.432,66
Segurança e Saúde no Trabalho	901.651,47
Educação	1.781.195,47
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	240.478,49
Doações	- -

Indicadores Sociais Externos	R\$
Impostos Federais	6.973.656,68
Impostos Estaduais	4.064.717,38
Impostos Municipais	3.917.956,71



Indicadores Ambientais	R\$
Operação da Empresa	3.739.061,61
Recuperação Ambiental	2.537.261,00

Reservas Minerais	Toneladas
Carvão	32.389.168
Outros Minerais	23.126.551

Investimentos	R\$
Máquinas e Equipamentos	7.588.919,41
Instalações Industriais	5.929.267,70
Edificações	3.165.612,89
Móveis e Utensílios	109.428,08
Equipamentos e Softwares	319.841,34
Veículos	909.998,20
Maracajá	43.594,44

Base de Cálculo	R\$
Receita Bruta	306.988.925,51
Receita Líquida	275.271.126,74
Receita Operacional	290.428.953,05

# CRÉDITOS E INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

## INDÚSTRIA CARBONÍFERA RIO DESERTO LTDA.

Escritório Central  
Avenida Getúlio Vargas, 515  
Bairro Centro, Criciúma (SC)  
Cep: 88801-500  
riodeserto@riodeserto.com.br  
www.riodeserto.com.br

### ADMINISTRADORES

Heitor Agenor Zanette  
Giovanni Pagnan Zanette  
Valcir José Zanette

### ASSESSORIAS FINANCEIRA E ADMINISTRATIVA

João Gabriel Pagnan Zanette  
Eduardo Netto Zanette

### COORDENAÇÃO

Edvaldo Apolinário

### TEXTOS

Vanessa Colombo Nórdio (JP 03972-SC)

### DIAGRAMAÇÃO

Laura Nuernberg Ávila

### REVISÃO

Sandrelí Vieira de Jesus

### FOTOS

Arquivo Rio Deserto  
Freepik - Banco de Imagens

Para comentários e sugestões sobre este relatório, envie e-mail para [marketing@riodeserto.com.br](mailto:marketing@riodeserto.com.br)

